

Notulen MR vergadering dinsdag 16 februari 2021

Locatie: online i.v.m. Corona

Aanwezig: Freek Groeneweg, Jelle Meens, Philip Westra, Marthe Poot, Inger de Wit, Sara van der Woude, Eva Lindner, Perry Nagelkerken, Jurrien Cremers, Nisa Özen, Piet de Zeeuw, Eveline Tan, Marc Engels, Esther van Oosten

DB: Rob Fens, Matthijs Ruitenbergh

Afwezig met bericht: Maarten van Gulik, Cynthia Christiani

	MR Vergadering	19:30
1.	Opening vergadering De vergadering wordt om 19:30 geopend.	
2.	Vaststelling agenda De agenda is vastgesteld en blijft ongewijzigd.	
3.	Notulen en besluitenlijst MR vergadering 14 januari Besluit: De notulen en besluitenlijst van de MR vergadering van 14 januari zijn goedgekeurd en vastgesteld.	
4.	MR Werkgroepen 2020/2021: Verkiezingen / Personeel / Financiën & ICT / MR 2.0 / Ouderbetrokkenheid / Onderwijskwaliteit MR 2.0 Er is contact met het aob en volgende maand zal de werkgroep om de tafel gaan met de algemene directie om de mogelijkheden van deelraden samen verder te verkennen.	
5.	Definitief voorstel besteding stakingsgelden 30&31 januari 2020 (Wolfert Lyceum) Wolfert Lyceum zal de stakingsgelden besteden aan de Daltonuren planners voor de leerlingen. De MR heeft dit voorstel goedgekeurd en ingestemd.	
6.	MR Begroting De begroting is conform vorig jaar, er zijn alleen twee zaken toegevoegd. Namelijk het vertalen van de notulen en de kosten voor de organisatie van de verkiezingen. De vertaling van de notulen valt nu ruim boven budget, de MR gaat wederom andere mogelijkheden bekijken voor het vertalen van de notulen. Besluit: De MR geeft een positief advies voor de begroting.	
7.	Verkiezingen De werkgroep verkiezingen inventariseert welke leden eventueel aan het einde van hun termijn zitten dan wel vroegtijdig uit de MR willen stappen.	

	<p>Drie leerlingen zullen de MR verlaten aangezien zij dit jaar hun diploma zullen behalen.</p> <p>Een ouder overweegt te vertrekken omdat zijn dochter zich misschien verkiesbaar wil stellen voor de MR.</p>	
8.	<p>Evaluatie MR De MR evalueert haar functioneren.</p> <p>Hier komen de volgende punten uit naar voren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er zou effectiever vergaderd kunnen worden door bijvoorbeeld niet in de voorvergadering de gehele discussie al te voeren. - Het tijdstip van de vergadering en duur van de vergadering zijn beiden naar wens. Wel wordt het laat als de vergadering uitloopt. - De stukken zouden duidelijker aangeleverd kunnen worden. Denk aan het toevoegen van opleggers. - Er is een positief gevoel over de samenhang in de MR, al is het jammer dat we elkaar slechts online zien dit jaar. - Er is een positief gevoel over de relatie tussen MR en de algemene directie. - Het gevoel blijft sterk dat er veel over locaties wordt gepraat die niet de eigen zijn. Hieruit vloeit ook de wens voort om over te gaan naar deelraden. - Het wordt als prettig ervaren om in de voorvergadering de stemming alvast te proeven voorafgaand aan de overlegvergadering. 	
9.	Voorbespreken overlegvergadering	
10.	Rondvraag	
	Overleg Vergadering	20:30
11.	Terugkoppeling voorvergadering	
12.	<p>Mededelingen directie</p> <p>Vandaag is er een bijeenkomst geweest met BOOR over het aanstaande inspectiebezoek van het bestuur. Het bestuur neigt naar meer cijfermatige controle en daar staan wij niet volledig achter. We hebben goed overleg gevoerd vandaag met vertegenwoordigers van verschillende scholen binnen BOOR.</p> <p>Bestuurslid van BOOR is op bezoek geweest bij Wolfert College, dit bezoek viel tegen door tijdsgebrek.</p> <p>Mededeling m.b.t. Corona: Het grote vraagstuk blijft wanneer de scholen weer heropenen. Als dit na de vakantie is en we rekening dienen te houden met zowel de 1.5meter maatregel als de eis dat alle eindexamenklassen fysiek op school les dienen te krijgen, dan hebben de scholen simpelweg ruimtegebrek.</p> <p>Er is een open brief verzonden vanuit verschillende schoolleidingen in Rotterdam en Amsterdam naar minister Slob met het dringende verzoek de scholen te openen en er zorg voor te dragen dat dit veilig kan door ook de vaccinatie van onderwijspersoneel te versnellen.</p>	

	<p>De centrale examens zullen doorgaan met een aantal aanpassingen. Ook bij deze aanpassingen zijn er veel haken en ogen met betrekking tot bijvoorbeeld de tweede correctie van de meerdere afnameperiodes.</p> <p>Reactie MR: Verzoek om deze open brief naar alle personeelsleden te sturen.</p>	
13.	<p>Aanpassingen PTA per locatie i.v.m. Corona <i>Informatie</i></p> <p>De MR heeft verzocht om inzicht te krijgen in de aanpassingen binnen de verschillende PTAs.</p> <p>Toelichting ontbreken overzicht Wolfert Dalton: wijzigingen kunnen gedurende het jaar nog gedaan worden en dit hoeft niet aangeleverd te worden aan de MR aangezien zij alleen instemmingsrecht hebben op het algemene deel van het PTA.</p> <p>Toelichting ontbreken overzicht Wolfert College: de cijfers zijn nu conform de verwachtingen ten opzichte van andere jaren. Er is dus momenteel geen behoefte aan een aanpassing aangezien de leerlingen er goed voor staan.</p> <p>Op andere locaties, zoals bijvoorbeeld Wolfert Tweetalig, is het cijferbeeld zorgwekkend en lijken examenleerlingen weinig naar school te komen. Hier is onduidelijkheid over geweest in de communicatie en dat is inmiddels rechtgezet door de schoolleiding.</p> <p>Vraag MR Wolfert Lyceum - aantal lessen examenklassen: Op Wolfert Lyceum hebben de eindexamenklassen veel minder les dan voorheen. De eindexamenleerlingen volgen lessen in de ochtend en in de middag zijn er Daltonuren. Tijdens de Daltonuren wordt er echter geen les gegeven, maar kun je zelfstandig werken. De leerlingen zijn bezorgd of zij met deze afgeslankte vorm wel gedegen voorbereid worden op hun eindexamens. De leerlingen hebben dit aangekaart bij de teamleiders, maar kregen hier als respons dat er niet voldoende ruimte is. De leerlingen willen graag het reguliere aantal lessen krijgen, en gaan dit ook aankaarten bij de directeur.</p> <p>De MR verbaast zich over deze gang van zaken en onderschrijft de zorgen van de leerlingen. Daltonuren zijn geen vervanging van lestijd.</p> <p>De algemene directie gaat hier ook over in gesprek met de schoolleiding van Wolfert Lyceum.</p>	
14.	<p>Verantwoording besteding ouderbijdragen 2019/2020</p> <p>Vraag MR m.b.t. verantwoording: Er wordt aangegeven dat een verdere specificatie niet mogelijk is. Komt dit omdat het vanuit BOOR komt of wordt dit op Wolfert niveau geregeld?</p> <p>Reactie AD:</p>	

Wij doen dit zelf, maar deze verantwoording verder specificeren is niet mogelijk aangezien het ons aan personeel ontbreekt.

Vraag MR:

Is het verantwoord om een dusdanig grote begroting op deze manier te verantwoorden?

Reactie AD:

Ja, de verantwoording specificeert op hoofdlijnen en niet op detailniveau.

Vraag MR:

Horen alle kosten thuis in de ouderbijdragen?

Reactie AD:

Nee, niet allemaal, denk bijvoorbeeld aan de ICT licenties. Sommige kosten zijn noodzakelijk voor de gezonde bedrijfsvoering van een school. Tegelijk, als we geen ouderbijdrage ontvangen, dan zullen we ook op deze gebieden dienen te bezuinigen.

Vraag MR:

De kosten voor ICT zijn vrij hoog, wat krijgen leerlingen daar precies voor?

Reactie AD:

Op alle vestigingen hebben we open leer centra's (OLC) gecreeerd. Op bijna alle scholen hebben leerlingen een chromebook. Ook beschikken alle scholen over een mediatheek die alle dagen geopend is.

Er worden op alle locaties grote stappen gezet op het gebied van digitalisering. De kosten voor digitalisering komen deels uit de ouderbijdrage, maar niet geheel. Op Wolfert College hebben bijvoorbeeld alle leerlingen een chromebook gekregen aangezien het, zeker in de lockdown, niet evident is dat elk gezin over voldoende devices beschikt. Dit verklaart waarom deze kosten hoger zijn.

Opmerking MR:

Vorig jaar heeft de werkgroep financiën gevraagd om verder in gesprek te gaan over de verantwoording van de besteding ouderbijdragen. Dit gesprek heeft helaas niet plaatsgevonden in verband met Corona. De hoeveelheid van informatie en de kwaliteit van de stukken maakt het soms lastig om een gedegen advies te kunnen geven. Vandaar zouden we nogmaals willen vragen of we het hier met elkaar nog eens uitgebreid over kunnen hebben.

Reactie AD:

Met deze opmerkingen is de algemene directie het niet geheel eens. Deze feedback van vorig jaar is wel degelijk geïmplementeerd, zo is dit uitgebreid besproken met de verschillende directeuren. We hebben alle locaties aangespoord om de besteding van de ouderbijdrage transparant weer te geven op de websites. Hier heeft Wolfert Lyceum een voorbeeldfunctie ingenomen.

Opmerking MR:

	<p>De verantwoording blijft vrij wollig en het gaat hier wel om het geld van ouders. Hier moet toch een heldere verantwoording voor gegeven kunnen worden. Hoe wordt de ouderbijdrage elk jaar opnieuw vastgesteld als er niet gekeken wordt naar de exacte verantwoording? Er lijkt gemakkelijk gedacht te worden over het belang van een verantwoording.</p> <p>Reactie AD: Het geheel uit splitsen is niet mogelijk aangezien er ook andere inkomsten zijn die worden uitgegeven aan bepaalde zaken. Ook gaat het om een veelheid aan facturen die niet altijd een op een te verantwoorden zijn.</p> <p>Het is mogelijk om inzicht te geven in alle uitgaven aan bijvoorbeeld reizen, dit gaat op projectbasis. Maar als we het hebben over de vrijwillige ouderbijdrage is dit bijna niet weer te geven omdat hier ook zaken in elkaar overlopen.</p> <p>Reactie MR: Als dit niet kan, wat kan er dan wel? Is er wellicht een middenweg?</p> <p>Reactie AD: Sommige zaken kunnen we goed inzichtelijk maken, het grootste gedeelte van de begroting is terug te vinden bij Wolfert Tweetalig, dit kunnen we gemakkelijk inzichtelijk maken.</p>	
15.	<p>Vaststelling ouderbijdragen 2021/2022 <i>Instemming oudergeleding</i></p> <p>De oudergeleding vindt de verantwoording van de ouderbijdragen tekort schieten en besluit daarom om geen instemming te verlenen op de ouderbijdragen 2021/2022.</p> <p>Voorstel om dit voor volgende MR vergadering op te lossen met een gesprek tussen de algemene directie en de werkgroep financiën.</p> <p>Besluit: De ouderbijdragen 2021/2022 zijn niet ingestemd. Deze zullen in de volgende MR vergadering terugkomen.</p>	
16.	<p>Professionaliseringsplan</p> <p>Inventarisatie verschillende locaties: Personeelsgeleding is tevreden met de mogelijkheden tot scholing. Scholing wordt actief aangemoedigd en mogelijk gemaakt door de verschillende schoolleidingen. Ook op eigen initiatief kunnen de verschillende personeelsleden scholing volgen.</p> <p>Vraag MR mbt gedifferentieerde beloning: Niet alle locatiedirecteuren lijken op de hoogte van het “gedifferentieerd beloningsbeleid”, kan dit nogmaals onder de aandacht gebracht worden?</p> <p>Besluit: De personeelsgeleding stemt in met het professionaliseringsplan 2020 - 2024.</p>	
17.	<p>OSR Tevredenheidspelingen</p>	

	<p><i>Informatie nav verzoek MR</i></p> <p>Vraag MR: Uit de cijfers komt naar voren dat slechts 75% van de studenten begeleid wordt door een vakcoach, waarom is dit niet 100%?</p> <p>Reactie AD: We zijn het eens dat dit 100% moet zijn en dat is het ook. Soms weten studenten niet dat hun werkplekbegeleider hun vakcoach is. Hier ontstaat dan verwarring over terminologie. Vandaar dat we ook werken met studentenpanels om dit soort afwijkingen in de data nog uit te vragen.</p> <p>Reactie MR: De MR vindt het prettig dat ze ook het cijfermatige overzicht hebben ontvangen aangezien dit een vollediger beeld geeft over waar de Wolfert groep staat met betrekking tot het opleiden van studenten.</p>	
18.	<p>Rondvraag</p> <p>Vraag eindexamens Wolfert Dalton: In verband met de nieuwbouw zijn de gymzalen bij Wolfert Dalton afgebroken. Er is naar de leerlingen gecommuniceerd dat zij hun eindexamens zullen afleggen bij Wolfert Lansing aangezien er daar voldoende ruimte is. De leerlingen zijn niet enthousiast over dit voorstel, is dit echt de enige optie? Leerlingen hebben een sterke voorkeur voor een (vertrouwde) locatie dichterbij.</p> <p>Reactie AD: De algemene directie heeft naar verschillende mogelijkheden gekeken, maar die zijn er helaas niet. Ook zullen er bouwwerkzaamheden plaatsvinden tijdens de periode van de centrale examens, dus qua geluidsoverlast is dit geen goede locatie voor de centrale examens.</p> <p>We hebben de volgende mogelijkheden bekeken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gymzalen Wolfert Tweetalig maar deze zijn al vol met de leerlingen van Tweetalig en College. - De blaashal van de hockeyvereniging, maar deze is tegen die tijd al afgebroken. - Andere gymzalen in de buurt, maar doordat deze ook gebruikt worden door andere verenigingen zou dit betekenen dat alles elke dag moet worden op -en afgebouwd. <p>Reactie Wolfert Dalton: Best veel leerlingen wonen al ver van Wolfert Dalton en dienen dan nog verder te reizen, kan hier wellicht iets op bedacht worden?</p> <p>Reactie Algemene Directie & MR: Hier zal de algemene directie naar kijken. Ook nodigt Wolfert Lansing de leerlingen van Wolfert Dalton uit om voorafgaand aan de examens al een keer op bezoek te komen.</p> <p>Vraag bezoek Wolfert College:</p>	

	<p>In de terugkoppeling van de algemene directie over het bezoek aan Wolfert College wordt er gerefereerd aan een vertrouwen dat hersteld zou zijn tussen personeel en management bij Wolfert College. Vanuit de PAR is er duidelijk aangegeven dat zij zich niet in deze zin herkennen en zij willen dan ook benadrukken dat er geen vertrouwensbreuk geweest is tussen het management en het personeel. Er is juist een sterke band tussen het management en het personeel.</p> <p>Reactie AD: Zo is die zin niet bedoeld en we zijn bijzonder positief over ons bezoek. Wel hebben we gesproken over de onvrede die er vorig jaar geheerst heeft en dat hebben we actief uitgevraagd. Er heerst een enorme teamgeest op Wolfert College en het doet de algemene directie goed om dat te zien.</p>	
	<p>Sluiting uiterlijk De vergadering wordt om 22:00 uur gesloten.</p>	22.00

Volgende MR vergadering: woensdag 24 maart, online.

	Datum MR vergadering	Besluitenlijst
1	16/02/2021	De notulen en besluitenlijst van de MR vergadering van 14 januari zijn goedgekeurd en vastgesteld.
2	16/02/2021	Wolfert Lyceum zal de stakingsgelden besteden aan de Daltonuren planners voor de leerlingen. De MR heeft dit voorstel goedgekeurd en ingestemd.
3	16/02/2021	De MR geeft een positief advies voor de begroting.
4	16/02/2021	De ouderbijdragen 2021/2022 zijn niet ingestemd. Deze zullen in de volgende MR vergadering terugkomen.
5	16/02/2021	De personeelsgeleding stemt in met het professionaliseringsplan 2020 - 2024.