

Notulen MR vergadering woensdag 9 september 2020

Locatie: Wolfert Tweetalig

Aanwezig: Maarten van Gulik, Freek Groeneweg, Jelle Meens, Philip Westra, Marthe Poot, Inger de Wit, Jurrien Cremers, Nisa Özen, Eveline Tan, Sara van der Woude, Eva Lindner

DB: Rob Fens, Matthijs Ruitenbergh

Afwezig met bericht: Marc Engels, Perry Nagelkerken, René Campo, Cynthia Christiani

Afwezig zonder bericht: Esther Oosten

Toehoorders: Piet de Zeeuw, Marijn van den Dool

	MR Vergadering	19:30
1.	Opening vergadering De vergadering wordt om half 8 geopend.	
2.	Vaststelling agenda Naar aanleiding van Corona en de heropening van de scholen zijn er verschillende vragen, deze zullen tijdens de mededelingen van de directie besproken worden.	
3.	Notulen en besluitenlijst MR vergadering 24 juni Besluit: de notulen en de besluitenlijst van de MR vergadering van 24 juni zijn goedgekeurd en vastgesteld.	
4.	MR Werkgroepen 2020/2021: Verkiezingen / Personeel / Financiën / ICT / MR 2.0 / Ouderbetrokkenheid / Onderwijskwaliteit De werkgroepen worden toegelicht en de nieuwe leden zullen volgende vergadering aangeven bij welke werkgroepen zij zich graag zouden aansluiten. De werkgroep verkiezingen heeft de oproep voor kandidaten voor de vrijgekomen zetel binnen de personeelsgeleding al uit doen gaan. Het betreft hier een voorkeurspositie voor Wolfert Lansing. Andere aanmeldingen zullen naar aanleiding van aantal stemmen worden geplaatst op de reservelijst. Verkiezingen: Jurrien, Sara Personeel: Marthe, Jelle, Inger Financiën: Perry, Philip, Freek ICT: deze werkgroep wordt opgeheven. MR 2.0: Maarten, Jelle, Cynthia, Eveline Ouderbetrokkenheid: Esther, Perry Onderwijskwaliteit: Maarten, Cynthia, Esther	

Aandachtspunten voor werkgroep personeel:

- Situatie bij Wolfert Dalton
- Veiligheid op school m.b.t. Corona
- CAO Werkdrukverlichting

Aandachtspunten voor werkgroep MR 2.0:

- Met de veranderingen binnen de scholengroep zou het wellicht raadzaam zijn om met deelraden per locatie te gaan werken. Deze mogelijkheid wil de MR graag verder onderzoeken.

Scholing MR:

Alle leden van de MR mogen zich opgeven voor scholing. Freek gaat over de financiën, dus graag de factuur naar hem sturen. Vorig jaar hebben verschillende cursussen geen doorgang gevonden i.v.m. Corona, sommige zijn verzet. Op www.aobscholing.nl is het aanbod van cursussen te vinden.

Ambitie MR:

De MR bespreekt de ambitie voor aankomend schooljaar, hier komen de volgende punten uit naar voren:

- De MR wil een belangrijke rol spelen bij de invulling van de vacature voor de nieuwe rector van de scholengroep. Zoals gebruikelijk zullen ook twee MR leden zitting nemen in de BAC (benoemingsadviescommissie).
- Communicatie met de achterban blijft een aandachtspunt.
- Meer tijd hebben binnen de vergadering om ook daadwerkelijk met eigen ambitie verder te kunnen gaan. Verzoek om het lezen van stukken meer te verdelen over de verschillende locaties.

5. Definitief voorstel besteding stakingsgelden 30&31 januari 2020**Wolfert College:**

Dit bedrag wordt toegevoegd aan de vorige staking gelden om het binnenplein voor de leerlingen op te knappen.

Wolfert Tweetalig:

Dit bedrag zal uitgegeven worden aan het aanschaffen van apparatuur om het online lesgeven te vergemakkelijken en te verbeteren. Bijvoorbeeld aan apparatuur om live streamen van lessen mogelijk te maken.

Wolfert Lyceum:

Er is nog geen voorstel vanuit de PAR bij Wolfert Lyceum. Voorlopig blijft het stakingsgeld nog in de pot. Het voorstel om het uit te geven aan een borrel/maaltijd na een studiedag, is niet mogelijk aangezien dit niet het onderwijs ten goede komt. Voor een alternatief terug naar de PAR.

Wolfert Lansing:

Er is nog geen voorstel vanuit de PAR bij Wolfert Lansing. Voorlopig blijft het stakingsgeld nog in de pot.

	<p>Wolfert Dalton: Geen personeelsleden hebben gestaakt.</p> <p>Wolfert RISS: Geen personeelsleden hebben gestaakt.</p> <p>Besluit: De besteding van de vrijgekomen staking gelden voor Wolfert College en Wolfert Tweetalig zijn goedgekeurd door de MR. Wolfert Lansing en Wolfert Lyceum dienen nog met een voorstel te komen.</p>	
6.	<p>Concept MR Jaarplanning 2020/2021</p> <p>Voorgestelde wijziging: Verzoek om volgende vergadering bij Wolfert Dalton plaats te laten vinden in plaats van later in het jaar. De secretaris past dit aan en informeert de verschillende locaties en MR leden. Dit in verband met de start van een compleet nieuw MT aldaar. MR wil op deze wijze haar betrokkenheid bij de locatie benadrukken.</p> <p>Besluit: De MR jaarplanning staat vast, de eerstvolgende vergadering vindt plaats bij Wolfert Dalton (oorspronkelijk Wolfert College).</p>	
7.	<p>Opvolger Rob Fens De MR dient na te denken welke kwaliteiten wij graag zouden willen zien voor de opvolger van Rob Fens. Verzoek vanuit de MR om een voorbeeld vacaturetekst te krijgen om hier op aan te kunnen vullen welke kwaliteiten zij graag zien in de nieuwe rector van de scholengroep.</p>	
8.	Voorbespreken overlegvergadering	
9.	Rondvraag	
	Overleg Vergadering	20:30
10.	<p>Terugkoppeling voorvergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kennismaking nieuw MR lid en algemene directie. - De besteding van de staking gelden is goedgekeurd voor Wolfert College en Wolfert Tweetalig. Bij Wolfert RISS en Wolfert Dalton is er niet gestaakt. Bij Wolfert Lyceum en Wolfert Lansing heeft de PAR nog niet besloten over de aanwending van deze gelden. MR leden koppelen dit terug aan hun locatiedirecteuren voor zover dit nog niet gebeurd is. 	
11.	<p>Kennismaking nieuwe directeur Wolfert Dalton</p> <p>Per 1 augustus is Marijn van den Dool de nieuwe directeur van Wolfert Dalton. Hij is gestart met een geheel nieuw directieteam. Eerste indruk is goed en dat geeft moed. Aan de start van het jaar was het rooster en de normjaartaak nog niet</p>	

rond, dat had beter gekund. Omgang met personeel en leerlingen voelt erg prettig. Opmerking vanuit personeel en leerlingen is wel geweest dat nieuwe directie nog niet zichtbaar genoeg is, daar proberen we nu meer aandacht voor te hebben.

Over twee weken gaan de teamleiders ook langs bij de leerlingenraad. De leerlingenraad van Wolfert Dalton zou ook graag met de directeur een afspraak maken. Leerlingen hebben zich wel zorgen gemaakt over de komst van een geheel nieuwe directie. Het is van belang dat de directie hier aandacht voor heeft.

Vraag MR:

Wat is de rol van de algemene directie bij Wolfert Dalton? Het verhaal klinkt wederom erg positief, maar dat was in voorgaande jaren ook het geval. Hoe zorgen we ervoor dat het niet alsnog mis gaat bij Wolfert Dalton?

Reactie algemene directie:

Onze rol zal blijven zoals deze voor de vakantie besproken is met de MR. We zijn behoorlijk zichtbaar bij Wolfert Dalton, maar we gaan geen leiding geven omdat dat de taak is van de nieuwe schoolleiding. Wel bevragen we actief collega's over hun indrukken en ervaringen tot dusver. Daarnaast wordt de nieuwe schoolleiding ook bijgestaan door ervaren krachten van andere locaties.

De nieuwe directeur geeft aan vooral bezig te zijn geweest met het in kaart brengen van de pijnpunten Het merendeel van deze punten was al bekend en zijn ook inmiddels geconstateerd door het nieuwe management. Absolute prioriteit heeft de kwaliteit van het onderwijs. Verder heeft het management zeker oog voor initiatieven van onderop, maar indien deze niet goed onderbouwd zijn of degelijke uitwerking missen, zal het MT niet schromen deze initiatieven af te wijzen.

Vraag MR:

Hoe zal er aandacht blijven voor de wisselwerking tussen leidinggevende en personeel? Als schoolleiding kun je van alles willen, maar het personeel moet wel mee. Er zijn veel plannen geweest, maar elke keer verdwenen er weer goede Ideeën of werd er niet duidelijk genoeg leiding en richting gegeven.

Reactie WD:

In het verleden waren de kaders niet duidelijk genoeg uitgezet, dat dient dit jaar beter te gaan.

Reactie algemene directie:

In het verleden is er te weinig duidelijke leiding geweest en ontbrak het aan rust binnen de school.

Vraag MR:

De analyse van de problematiek bij Wolfert Dalton is helder, maar toch is het al vaker mis gegaan. Wat als het nu weer fout gaat? Hier ligt een grote zorg voor het personeel van Wolfert Dalton en de scholengroep algemeen.

Reactie algemene directie:

	<p>Het gaat inderdaad al langer niet goed, ook toen het nog het Callant was, ging het niet goed. Het is van belang dat er een mix is tussen wederzijds vertrouwen en duidelijk leiderschap. Ditmaal is de begeleiding van de nieuwe directie beter ondersteund. Er is meer zicht op onderwijskwaliteit dan voorheen en de algemene directie is meer dan voorheen aanwezig op school.</p> <p>Vraag MR: Wat is de ambitie voor Wolfert Dalton voor over een jaar?</p> <p>Reactie WD: Over een jaar wil ik de school op orde hebben. Er moet rust en vertrouwen komen en het onderwijs moet goed staan zodat we dit ook helder en duidelijk kunnen verkopen naar buiten. Voor nieuwe aanmeldingen is 100 nieuwe leerlingen het streven. Daarnaast wordt er toegezien op de doorstroming van andere leerlingen tussen de verschillende locaties. Zo wil de algemene directie erop toezien dat het voor sommige leerlingen logischer wordt om te kiezen voor Wolfert Dalton. Denk hierbij aan opstroom en afstroom, maar ook ISK leerlingen.</p> <p>Uitnodiging vanuit Wolfert Lansing om een constructieve gesprekspartner te zijn voor de collega's van Wolfert Dalton aangezien zij de problematiek herkennen.</p>	
12.	<p>Mededelingen directie</p> <p>Er heerst een gevoel van blijdschap dat we weer regulier naar school kunnen, het online lesgeven is goed verlopen maar blijft geen volwaardig vervanger van fysiek onderwijs.</p> <p>Het lijkt nog heel beperkt hoeveel collega's daadwerkelijk thuis blijven. In de herfst en winter zal dit aantal waarschijnlijk wel toenemen. Er zijn zowel landelijke als BOOR richtlijnen. We hebben ervoor gekozen om iets strenger te zijn dan het RIVM, vandaar dat we het advies van een mondkapje dragen hebben toegevoegd. Helaas kunnen we het dragen van een mondkapje niet afdwingen en de bereidheid om het mondkapje te dragen lijkt ook snel af te nemen. Voorlopig zijn er nog geen voorbeelden van uitbraken binnen scholen.</p> <p>Vragen MR m.b.t. Corona maatregelen: Nu is het nog te doen om ramen en deuren open te houden, maar hoe zal dat in de herfst zijn? Bij sommige locaties dienen leerlingen zelfs buitenom te lopen tijdens de leswisselingen.</p> <p>Reactie algemene directie: Dit vraagt inderdaad flexibiliteit, schoolregels zullen anders worden toegepast. Zo mogen leerlingen met jassen de klas in. Daarbij komt dat de ventilatie gecontroleerd is op alle scholen en ook goed bevonden is. Het blijft echter het meest veilig om wel de ramen en deuren zoveel mogelijk open te houden.</p> <p>Tijdens de lessen zouden ramen indien echt nodig dicht kunnen, zolang deze maar open gaan tijdens leswisselingen. Via BOOR zijn CO2 meters besteld</p>	

om ook in de lokalen zelf beter zicht te houden op de ventilatie. Zolang de ramen en deuren open kunnen blijven, raden we dit aan. Bij Wolfert College blijkt juist weer dat ramen en deuren open de ventilatie verstoren. Het is dus van belang dat er gekeken wordt naar de locatie.

Vragen MR:

Er leven zorgen bij het personeel over de veiligheid binnen de scholen met betrekking tot de implementatie en naleving van de Corona maatregelen.

Reactie algemene directie:

Op alle locaties zijn spatschermen ingezet, en zijn er voor alle personeelsleden mondkapen beschikbaar. De ventilatie werkt goed. Met deze genomen maatregelen voldoen wij aan de richtlijnen van het RIVM.

Vragen MR:

Wat is het beleid voor docenten die zich niet prettig voelen om fysiek op school te werken en er dus voor kiezen om online les te geven?

Reactie algemene directie:

De schoolleiding zal wel in gesprek gaan met deze medewerkers om helder te kijken wat er voor nodig is om deze collega wel op school te krijgen en wat daarvoor aangepast dient te worden. Docenten zouden echter geen druk moeten ervaren om terug te komen naar school als zij gegronde redenen hebben om niet op locatie te kunnen werken.

Vragen MR:

Communicatie naar personeel over verwachting bij afwezigheid zouden helderder kunnen. Op de website staat er in de FAQ dat leerlingen online les kunnen volgen als ze thuis zitten, alleen is hier geen duidelijk protocol voor, hier is wel behoefte aan. Docenten geven hier nu zelf invulling aan. Zeker leerlingen die langdurig thuis zitten dienen zo goed mogelijk ondersteund te worden.

Reactie algemene directie:

Voor leerlingen die thuis zitten is het zaak dat zij zoveel mogelijk weten wat ze moeten doen en ook door hun mentor begeleid worden. Het is niet mogelijk om gelijktijdig fysiek onderwijs en online onderwijs te geven.

Vragen MR:

Wat is het beleid als er wel besmettingen, en wellicht zelfs uitbraken, binnen scholen komen?

Reactie algemene directie:

Er is een duidelijk protocol vanuit de GGD Rotterdam. Bij de GGD wordt de besmetting gemeld en deze gaat dan verder met bron en contactonderzoek. De GGD adviseert de desbetreffende school omtrent de verdere te nemen stappen.

13.

Bevorderingsnormen Wolfert Dalton 2020/2021

Naar aanleiding van vragen vanuit Wolfert Dalton zijn de bevorderingsnormen in

	<p>de vergadering van 24 juni niet goedgekeurd. De bevorderingsnormen zijn nu in overleg met de PAR en een werkgroep binnen Wolfert Dalton opnieuw bekeken en besproken.</p> <p>Besluit: De bevorderingsnormen voor Wolfert Dalton zijn goedgekeurd en ingestemd.</p>	
14.	<p>PTA - 5 scholen (exclusief RISS)</p> <p>De MR bekijkt alleen de algemene delen van het PTA van de verscheidene locaties.</p> <p>Algemene opmerkingen MR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er lijkt dit jaar meer overeenkomst te zijn tussen de documenten van de verschillende scholen. - De PTA documentatie is bij verschillende locaties erg lang, schiet dit wellicht het doel voorbij? Uiteindelijk is het geschreven voor de leerlingen en dient het wel toegankelijk te blijven. - Wellicht is het raadzaam om specifiek een titel toe te voegen als het uitzonderingen betreft die Corona gerelateerd zijn en dus tijdelijk, zodat dit volgend jaar gemakkelijk weer uit het PTA te verwijderen is. <p>Wolfert Dalton: Pagina 2 - Het stukje omtrent de extra herkansing bij Wolfert Dalton dient helderder geformuleerd te worden. Hier dient een zin aan toegevoegd te worden dat een eindexamenleerling geen toetsen uit het voorexamenjaar mag herkansen.</p> <p>Hulpmiddelen en Fraude: Het voelt vreemd om hulpmiddelen en fraude onder dezelfde titel te noemen. Dit is vorig jaar ook genoemd.</p> <p>Eerste pagina - spelfout - Toetsen dient Toetsing te zijn.</p> <p>Wolfert College: Geen opmerkingen.</p> <p>Wolfert Tweetalig: Op pagina 15 staan er data bij Let Op, deze kloppen niet. Op pagina 15 vervalt de tweede datum voor het IB examen, aangezien de leerlingen nog maar een examen hebben in plaats van de gebruikelijke twee.</p> <p>In de startbrief staat andere informatie over de deadline van het profielwerkstuk dan in het PTA. Welke deadline is de juiste?</p> <p>Wolfert Lyceum: Pagina 4 - Er wordt hier een PWS reader 2019/2020 genoemd, zou dit 2020/2021 moeten zijn?</p>	

	<p>Inleverdata van de handelingsdelen zijn nog van vorig schooljaar, dit moet worden aangepast.</p> <p>Besluit: De voorgestelde wijzigingen zullen doorgevoerd worden en op basis van deze wijzigingen zijn de PTAs van alle locaties (exclusief Wolfert RISS) goedgekeurd en ingestemd.</p>	
15.	<p>Schoolgidsen 2020/2021 alle vestigingen</p> <p>Wolfert Dalton: Punt 2.3 - Bevorderingsnormen - Hier staat dat aan het einde van het schooljaar wordt beoordeeld of een leerling bevorderd kan worden naar een hoger leerjaar, zou hier niet moeten worden toegevoegd dat dit ook gebruikt wordt om het niveau te bepalen?</p> <p>Reactie algemene directie: Als een leerling niet bevorderd wordt, dan wordt er automatisch gekeken naar een passend ander niveau.</p> <p>Punt 7.4 - Ouderbijdrage noemt expliciet een brugklaskamp wat er dit jaar niet zal zijn, dit dient aangepast te worden.</p> <p>Wolfert Tweetalig: Geen opmerkingen.</p> <p>Wolfert College: Geen opmerkingen.</p> <p>Wolfert Lyceum: Punt 5.3 - Email van leerlingenraad ontbreekt, graag toevoegen.</p> <p>Verzoek MR: De foto's die in de schoolgids staan bij Wolfert Lyceum zouden een betere weergave kunnen zijn van de huidige leerlingenpopulatie. Verzoek om hier in de nieuwe fotoronde meer rekening mee te houden.</p> <p>Wolfert RISS: Geen opmerkingen.</p> <p>Wolfert Lansing: Geen opmerkingen.</p> <p>Besluit: De schoolgidsen zijn goedgekeurd.</p>	
16.	<p>Rondvraag</p> <p>Vraag MR: Vorig jaar is er logischerwijs veel aandacht geweest voor de examenleerlingen. Zal er dit jaar ook extra aandacht zijn voor mogelijke achterstanden die de voorexamenleerlingen vorig jaar hebben opgelopen?</p>	

Reactie algemene directie:

Er is subsidie om achterstanden weg te werken en leerlingen ook extra ondersteuning te kunnen bieden. Bijvoorbeeld het aanbieden van extra eindexamentrainingen.

Vraag MR m.b.t. schoolgeld

Wat gebeurt er met de reizen die vanuit het schoolgeld worden betaald en wellicht niet door gaan?

Reactie algemene directie:

De leerlingen waar de reizen niet van zijn doorgedaan, hebben dit bedrag weer terug gekregen. Dit zal ook dit jaar het beleid zijn. Ook zullen de verschillende locaties vrij laat in het jaar bepalen of reizen überhaupt door kunnen gaan.

Vraag MR:

Is er zicht op hoe de resultaten van leerlingen zich verhouden tot de situatie voor Corona en de huidige situatie? De MR wil hier graag terugkoppeling op ontvangen.

Reactie algemene directie:

Dat is nu te vroeg om uitsluitel over te geven. Dit zal voor de kerst meer duidelijk moeten worden. De vakgroepen zullen gevraagd worden om dit te onderzoeken per vak. Hier zal een helder beeld uit naar voren komen en op basis van deze informatie kunnen we bekijken welke leerlingen waar meer ondersteuning nodig hebben.

Vraag MR:

Er heerst veel onrust bij Wolfert Dalton over de toekomst van de school. Wat betekent het voor de toekomst van Wolfert Dalton als deze school dit jaar wederom het leerlingenaantal niet haalt?

Reactie algemene directie:

De situatie is erg nijpend geweest, de gemeente Rotterdam heeft ook een verantwoordelijkheid met betrekking tot het voortbestaan van Wolfert Dalton. Het is vanzelfsprekend dat het leerlingenaantal aankomend jaar echt omhoog dient te gaan. Een school kan niet meerdere jaren op rij te weinig leerlingen aantrekken. De algemene directie en schoolleiding van Wolfert Dalton zullen aandacht besteden aan de onrust hierover die heerst onder het personeel.

Vraag MR m.b.t. bevorderingsnormen Wolfert Lyceum

Bij Wolfert Lyceum is de maatschappelijke stage uit de bevorderingsnormen gehaald, dit is niet wat er ingestemd is binnen de MR, hoe werkt dit precies?

Reactie algemene directie:

Dit wordt inderdaad aangepast in de bevorderingsnormen gezien de bijzondere situatie. Waarschijnlijk geldt dit voor meerdere locaties. Er is altijd de clause dat de directeur aanpassingen mag doen in het geval van bijzondere situaties of een 'en bloc' bepaling

	Wolfert Dalton: Er is een vragenlijst onder het personeel uitgegaan over de besteding van het OCW budget. Hier komt een duidelijke voorkeur uit naar voren. De lijst zal deel gaan uitmaken van de formatie betreffende WD.	
	Sluiting uiterlijk De vergadering wordt om vijf over tien gesloten.	22.00

Volgende MR vergadering: dinsdag 6 oktober, **locatie: Wolfert Dalton, Argonautenweg 55 Rotterdam**

	Datum MR vergadering	Besluitenlijst
1.	09-09-2020	De notulen van de MR vergadering van 24 juni zijn goedgekeurd en vastgesteld.
2.	09-09-2020	De besteding van de vrijgekomen staking gelden voor Wolfert College en Wolfert Tweetalig zijn goedgekeurd door de MR. Wolfert Lansing en Wolfert Lyceum dienen nog met een voorstel te komen.
3.	09-09-2020	De bevorderingsnormen voor Wolfert Dalton zijn goedgekeurd door de MR naar aanleiding van wijzigingen die in de vergadering van 24 juni besproken zijn.
4.	09-09-2020	De voorgestelde wijzigingen zullen doorgevoerd worden en op basis van deze wijzigingen zijn de PTAs van alle locaties (exclusief Wolfert RISS) goedgekeurd en ingestemd.
5.	09-09-2020	De schoolgidsen van alle locaties zijn goedgekeurd door de MR.