

Notulen MR vergadering woensdag 24 juni 2020

Locatie: Wolfert Lansing & via google meet i.v.m. Corona crisis

Aanwezig: Maarten van Gulik, Freek Groeneweg, Jelle Meens, René Campo, Philip Westra, Marthe Poot, Inger de Wit, Jurrien Cremers, Cynthia Christiani, Nisa Özen, Wing Hee Cheng, Eveline Tan, Sara van der Woude, Esther Oosten

DB: Rob Fens

Afwezig met bericht: Marc Engels, Perry Nagelkerken, Matthijs Ruitenbergh

Afwezig zonder bericht: Cynthia Christiani

	MR Vergadering	17:00
1.	Opening vergadering De vergadering wordt om 17:00 uur geopend.	
2.	Vaststelling agenda De agenda is vastgesteld.	
3.	Notulen en besluitenlijst MR vergadering 27 mei Besluit: de notulen en besluitenlijst van de vergadering van 27 mei zijn goedgekeurd en vastgesteld.	
4.	Mededelingen MR Werkgroepen 2019/2020: Verkiezingen / Personeel / Financiën / ICT / MR 2.0 / Ouderbetrokkenheid / Onderwijskwaliteit Verkiezingen: In eerste instantie hebben 30 leerlingen zich gemeld voor de vrijgekomen plek in de leerlinggeleding binnen de MR. Uiteindelijk hebben 10 leerlingen zich ook daadwerkelijk aangemeld door het schrijven van een begeleidende tekst. De aanmeldingen komen vooral vanuit Wolfert Lyceum, Wolfert Tweetalig en Wolfert Dalton. Wolfert Lyceum heeft in principe de voorkeurstem. Verkiezingen personeelslid: Er is al een kandidaat uit Wolfert Lansing (voorkeurslocatie), er zullen wel verkiezingen plaatsvinden aangezien we anders geen personeel op de reservelijst hebben indien iemand vroegtijdig de MR verlaat.	
7.	Voorbespreken overlegvergadering Er zijn bij Wolfert Dalton strubbelingen geweest rondom de stukken die voor liggen voor de MR. De PAR op Wolfert Dalton heeft meerdere malen geprobeerd om mee te mogen denken en mee te praten, dit is helaas niet gelukt. Voorstel vanuit de MR is om deze stukken aan het begin volgend schooljaar opnieuw te bekijken. Op die manier kan het nieuwe managementteam van Wolfert Dalton dit ook samen met het personeel bespreken. Vrijgekomen stakingsgelden	

	Verzoek aan MR-leden om dit te bespreken binnen de PAR om zo met een voorstel te komen voor de besteding. De vrijgekomen gelden per locatie dienen ten goede te komen aan onderwijs en mogen niet terugvloeien naar het personeel.	
8.	Rondvraag	
	Overleg Vergadering	18:00
9.	<p>Terugkoppeling voorvergadering</p> <p>Vanuit het RISS is het verzoek gekomen om de notulen ook in het Engels aan te bieden. Er zal vanuit de algemene directie bekeken worden of de vaste vertaalster hier interesse in zou hebben. Het vertalen van de notulen zou ook prettig zijn voor sommige collega's bij Wolfert Tweetalig.</p> <p>Verzoek MR: Als het mogelijk is zouden we graag de stukken die voorliggen voor Wolfert Dalton in een latere MR vergadering terug zien komen i.v.m. de huidige problematiek bij Wolfert Dalton.</p>	
10.	<p>Mededelingen directie</p> <p>Situatie Wolfert Dalton Bij Wolfert Dalton is er sprake van een bijzondere situatie, momenteel is er een interim directeur die veel taken op zich neemt aangezien de andere teamleiders ook deels bezig zijn met hun nieuwe taken. Daarnaast zijn de teamleiders nog wel betrokken bij zaken zoals bijvoorbeeld de examens en toetsing.</p> <p>De algemene directie deelt de mening dat de communicatie tussen de directie van Wolfert Dalton en de PAR niet goed verlopen is, de PAR dient de mogelijkheid te krijgen de stukken zoals het formatieplan van commentaar te voorzien. Daarbij is wel de kanttekening dat de PAR soms lastig te bereiken is. De algemene directie heeft contact opgenomen met de PAR maar hier op het moment van schrijven nog geen reactie op gehad.</p> <p>Er is ook goed nieuws bij Wolfert Dalton, er zijn twee nieuwe teamleiders aangenomen. Deze zijn allebei ervaren en ze hebben beiden de baan geaccepteerd. De kennismaking onderling zal snel georganiseerd worden en daarna zullen ze voorgesteld worden aan het personeel. De algemene directie is momenteel bezig om ervoor te zorgen dat ze ook daadwerkelijk aan de start van het nieuwe schooljaar volledig inzetbaar zullen zijn bij Wolfert Dalton.</p> <p>Vraag vanuit MR Wat wordt de rol van de algemene directie bij de nieuwe start van Wolfert Dalton?</p> <p>Reactie directie: Ik moet de nieuwe directie de kans geven om zelf hun taken uit te voeren. Daarbij komt wel dat het zaak is dat de nieuwe start goed geborgd is. Dit begint bij een uitgebreid overdrachtdossier vanuit de interim directie richting de nieuwe</p>	

directie. Dit zal gezamenlijk gebeuren met de algemene directie. Daarnaast zal het nieuwe managementteam de opdracht krijgen om voor de start van het schooljaar met elkaar een paar dagen op de hei te gaan zitten. Ook hier zal de algemene directie een rol in spelen.

We zullen gaan werken met een nieuw managementcontract, hier zal de opdracht die er ligt bij Wolfert Dalton onderdeel van zijn. Ook zullen de tevredenheidspeilingen en onderwijskwaliteit speerpunten zijn. Op die manier kunnen we een goed verloop beter waarborgen.

Elke veertien dagen zal de algemene directie aanwezig zijn bij Wolfert Dalton. Bij alle locaties zal er een doorloop dag zijn om te kijken hoe het gaat. Wolfert Dalton zal vanzelfsprekend vroeg in het jaar aan de beurt zijn.

Bij alle nieuwe directeuren zal er een onderzoek zijn naar draagvlak onder het personeel door middel van een vragenlijst. Op die manier komen eventuele problemen snel naar boven en dat fungeert dan direct als onderwerp van gesprek met de locatiedirecteur.

We hebben zorgen over de bedrijfsmatige kant van de school. Dit speelt bij meer scholen dan alleen Wolfert Dalton. Op basis hiervan is er door de algemene directie een notitie geschreven die ook gedeeld is met de MR.

Vraag vanuit MR:

Deze maatregelen klinken positief en hoopvol, maar voor een deel zijn het generieke maatregelen. Wij maken ons als MR ernstig zorgen over de toekomst van Wolfert Dalton, het zal aankomend jaar echt moeten slagen bij Wolfert Dalton. Ligt hier niet een nog grotere rol en verantwoordelijkheid voor de algemene directie om Wolfert Dalton in veiligheid te brengen?

Reactie algemene directie:

Wij delen de analyse van de situatie, de situatie is absoluut heel precair. Er zijn binnen de cultuur van de school ook bepaalde pijnpunten. Het is van belang dat dat door een nieuwe directeur echt veranderd zal worden. Daarnaast zijn er ook nog pijnpunten in zaken zoals de lessentabel. Deze lessentabel zal nog dit schooljaar door de algemene directie en de interim directie opgeschoond worden zodat de nieuwe directeur fris kan starten.

Vraag vanuit MR:

Zou de algemene directie niet zichtbaarder kunnen, en wellicht, moeten zijn bij Wolfert Dalton?

Reactie algemene directie:

De algemene directie gaat dit verzoek in overweging nemen, maar geeft ook aan dat het niet het meest wenselijke scenario is.

Vragen MR m.b.t. plan voor samenwerking Wolfert Noord

	<ul style="list-style-type: none"> - In deze notitie worden ook aandachtsgebieden genoemd die voor alle scholen relevant zijn. Waarom wordt dit nu slechts voorgesteld voor deze drie locaties? - Is er niet ook behoefte aan een dergelijk plan met betrekking tot de samenwerking voor de gehele scholengroep? Of een soortgelijk samenwerkingsverband tussen de centrumscholen? <p>Reactie algemene directie: De identiteiten van de andere scholen in het centrum verschillen zo van elkaar dat dit daar minder voor de hand ligt. Voor de werving bijvoorbeeld gaat het echt om verschillende doelgroepen. Er is historisch gezien al veel samenwerking tussen Wolfert College en Wolfert Tweetalig, voorlopig hoeft dit geen extra aandacht.</p> <p>Er wordt wel degelijk al samengewerkt tussen alle locaties, maar er zit een verschil tussen de algemene vergadermomenten voor bijvoorbeeld de eindexamensecretarissen en de coaching van een volledig nieuwe examensecretaris.</p> <p>We overwegen wel om een samenwerkingsverband op te stellen om bepaalde onderwerpen die minder goed varen bij de centrumscholen ook te versterken.</p>	
11.	<p>Voorstel besteding stakingsgelden 30 & 31 januari Verzoek aan MR-leden om dit te bespreken binnen de PAR om zo met een voorstel te komen voor de besteding. De vrijgekomen gelden per locatie dienen ten goede te komen aan onderwijs en mogen niet terugvloeien naar het personeel.</p>	
12.	<p>Bevorderingsnormen 2020/2021 <i>Instemming gehele MR</i></p> <p>Wolfert College Geen opmerkingen.</p> <p>Wolfert Dalton De bevorderingsnormen Wolfert Dalton zijn niet veranderd, het gaat hier dus om staand beleid. Het verzoek vanuit Wolfert Dalton is om toch aanpassingen aan te brengen gezien de afgesproken onderwijsvernieuwingen. De vrees van de PAR is dat deze bevorderingsnormen niet aansluiten bij de nieuwe insteek voor komend schooljaar.</p> <p>Wellicht is het voor het nieuwe managementteam ook prettig dat zij hier zelf mee aan de slag kunnen en dit ook samen met het personeel van Wolfert Dalton kunnen aanpakken. Op het moment dat de MR niet akkoord is met de bevorderingsnormen blijven de huidige bevorderingsnormen staan totdat de nieuwe zijn goedgekeurd.</p> <p>Reactie algemene directie: De algemene directie ziet hier niet veel heil in om dit bij het nieuwe management team neer te leggen. Waar zit het pijnpunt vooral bij deze bevorderingsnormen?</p>	

Reactie MR:

De werkgroep die bezig is met de onderwijsvernieuwing heeft niet kunnen kijken naar de nieuwe bevorderingsnormen. Het zou fijn zijn als zij daar inhoudelijk feedback op kunnen geven.

Reactie algemene directie:

Wellicht is het een idee om deze werkgroep inderdaad de opdracht te geven om aan de slag te gaan met de bevorderingsnormen en dan kunnen we het wellicht nog voor de zomervakantie met elkaar afhandelen.

Wolfert Lyceum

Bevorderingsnormen blz. 5 uitzonderingen, hier staat vermeld dat het in bijzondere gevallen bijvoorbeeld mogelijk is om van havo 3 naar vwo 4 door te stromen. Dit staat echter niet bij de bevorderingsnormen van de andere scholen vermeld. Betekent dit dat dit op andere scholen niet mogelijk is?

Reactie algemene directie:

Bij andere scholen is dit ook mogelijk, alleen staat het daar niet expliciet vermeld. Beslissingen over dit soort uitzonderingssituaties worden altijd door de docentenvergadering genomen.

Layout document:

Doortelling van de punten gaat niet goed bovenaan (p. 1).

Wolfert Lansing

Bevorderen MH2 naar H3 punt 4 - Leerlingen dienen een 7.5 te halen om door te stromen naar HAVO3, hierna wordt er toegevoegd dat er in de MH klas al op HAVO niveau getoetst dient te worden. Dit lijkt niet eerlijk aangezien een 7.5 halen dan al direct op HAVO niveau is. Ook is het niet duidelijk hoe vaak en wanneer in het jaar de leerlingen op HAVO niveau getoetst dienen te zijn.

Reactie algemene directie:

Het lijkt inderdaad oneerlijk om het zo te formuleren.

Reactie directie Wolfert Lansing:

De laatste periode gebruiken we bij Wolfert Lansing HAVO toetsen om te kijken of de leerlingen op het juiste niveau zitten voor de kernvakken Nederlands, Engels en wiskunde. De aansluiting bij de andere scholen is in het verleden moeizaam verlopen, we hopen op deze manier een gemakkelijkere doorstroom te bevorderen.

De directie van Wolfert Lansing zal de formulering hiervan verduidelijken in de bevorderingsnormen.

Wolfert Tweetalig

Doorstroomnormen zijn akkoord, wel dient er nog geëvalueerd te worden hoe de tweejarige brugklas met automatische doorstroming is bevallen dit schooljaar.

	<p>Wolfert RISS Akkoord.</p> <p>Besluit: De bevorderingsnormen voor Wolfert Dalton zijn nog niet goedgekeurd door de MR. De algemene directie gaat samen met de werkgroepleden van het nieuwe onderwijsmodel opnieuw kijken naar de bevorderingsnormen.</p> <p>De bevorderingsnormen van alle andere locaties (Wolfert RISS, Wolfert Tweetalig, Wolfert Dalton, Wolfert Lyceum, Wolfert Lansing) zijn goedgekeurd en vastgesteld.</p>	
13.	<p>Formatieplan 2020/2021 <i>Instemming personeelsgeleding</i></p> <p>Wolfert College Akkoord</p> <p>Wolfert Tweetalig Akkoord</p> <p>Wolfert Lyceum Akkoord</p> <p>Wolfert Lansing Akkoord</p> <p>Wolfert Dalton OCW Budget: De PAR is het niet eens met de besteding van het OCW Budget aan devices en kan zich ook niet vinden in de aangepaste paragraaf die verschillende andere opties noemt. Als deze tekst uit het formatieplan gehaald kan worden, dan is het formatieplan verder in principe akkoord.</p> <p>Reactie algemene directie: Elke locatie mag zelf beslissen waar dit budget aan besteed wordt, zo lang het niet besteed wordt aan vast personeel aangezien het om niet-structureel geld gaat. Wel is het van belang dat het merendeel van het personeel het eens is met de besteding. Op 2 juli zullen we ook met het gehele personeel van Wolfert Dalton in gesprek gaan over wat ze dan wel willen. De paragraaf voor het OCW budget zal uit het formatieplan gehaald worden.</p> <p>Wolfert RISS Akkoord</p> <p>Besluit: Alle formatieplannen zijn goedgekeurd door de personeelsgeleding. Bij Wolfert Dalton wordt de paragraaf over de besteding van het OCW budget voorlopig uit het formatieplan gehaald.</p>	
14.	Leefregels 2020/2021	

Instemming leerlinggeleding

Algemene opmerkingen:

Sommige scholen hebben hele uitgebreide regels en andere hebben veel meer specifieke regels, zou dit niet meer uniform kunnen zijn?

Wellicht is het handig om bij alle leefregels een inhoud toe te voegen of het alfabetisch te ordenen, zodat het gemakkelijker is om iets te vinden in de schoolregels.

Reactie algemene directie:

Dit hebben we geprobeerd maar het blijft toch de voorkeur genieten om de leefregels zo veel mogelijk aan te laten sluiten bij de doelgroep van de verschillende locaties.

Wolfert College

De link voor aanwezigheid werkt (nog) niet.

Bij kledingvoorschriften staat er dat je niets mag dragen wat kwetsend is naar andere leerlingen. Wellicht kan hier worden toegevoegd wat als kwetsend gezien kan worden, misschien kan dit aangepast worden naar discriminerend bijvoorbeeld.

Wolfert Tweetalig

Leefregel 4 - klopt dit wel? Gaan leerlingen doorgaans niet naar mvr. Paris of naar 227 om zich ziek te melden?

Verder akkoord.

Wolfert Lyceum

De lokalen die vermeld staan als mediatheek zijnde kloppen niet.

Wolfert Lansing

Bij kledingvoorschriften worden hoofddeksels vermeld, maar mogen hoofddoeken dan wel?

Wolfert Dalton

Ook hier staat bij kleding en uiterlijk "hoofddeksels", maar mogen hoofddoeken dan wel? Waarom mogen bandanas niet? Bandanas worden ook veel als haar accessoire gedragen en dus niet als gezichtsbedekking.

Roken:

Er staat dat leerlingen vanaf 16 jaar mogen roken, waarom staat dit in de schoolregels? De school heeft een voorbeeldfunctie en een opvoedkundige taak. Bovendien mag je wettelijk gezien pas roken vanaf 18 jaar. Vorig jaar is er vanuit de MR ook een verzoek gedaan tot aanpassing, maar kennelijk is dit niet gebeurd.

Bij schoolplein staat ongeveer hetzelfde als bij pauze, waarom moet dit herhaald

	<p>worden?</p> <p>Laatste pagina - verwijdering: Hier staat een spelfout.</p> <p>Wolfert RISS Pagina 76 in officiële document - pagina 3 - er ontbreekt een spatie bij “Changes can ‘beseen’ when possible on Magister”.</p> <p>Besluit: De leerlinggeleding heeft de leefregels goedgekeurd. Bij de leefregels over kledingvoorschriften zal een zin opgenomen worden over het dragen van hoofddoeken. Bij de leefregels van Wolfert Dalton zal het stuk over roken aangepast worden.</p>	
15.	<p>Activiteitenplannen</p> <p>Wolfert College Geen opmerkingen.</p> <p>Wolfert Tweetalig Pagina 4 - lokale bewustwording - dit is door Corona niet gelukt, hoort dit dan in het activiteitenplan?</p> <p>Wolfert Lyceum Geen opmerkingen.</p> <p>Wolfert Lansing Tevredenspeilingen - ze willen graag de 7.5 halen, dit is gebaseerd op BOOR beleid, zou de benchmark niet logischer zijn? Het activiteitenplan is erg uitgebreid, is dit wel haalbaar voor zo'n kleine school binnen een jaar?</p> <p>Ook graag toevoeging voor onderdeel PR & werving.</p> <p>Wolfert Dalton Hier lijken de inspectiekaders te missen. Wellicht slim om in het activiteitenplan ook een onderdeel PR & werving op te nemen?</p> <p>Het activiteitenplan voor Wolfert Dalton zal opnieuw moeten worden vormgegeven.</p> <p>Wolfert RISS Geen opmerkingen.</p>	
16.	<p>Rondvraag Is het mogelijk om terugkoppeling te krijgen over de toepassing van coulant bevorderingsbeleid i.v.m. de Corona-crisis? Hoeveel was dit in een normaal schooljaar en hoe verhoudt zich dat per leerjaar en niveau tot deze periode?</p>	

	<p>Wanneer verwacht BOOR meer informatie te kunnen verstrekken naar collega's en leerlingen die in de kwetsbare groep vallen m.b.t. de heropening van de scholen in september?</p> <p>Algemene directie: Na afloop van de persconferentie van 24 juni, zal er waarschijnlijk vanuit de minister president en ook vanuit de VO raad meer duidelijk worden. Het gaat hier om landelijk beleid, niet om BOOR-beleid.</p> <p>Ontwikkeldagen: De locatiedirecteuren zijn voornemens om deze dagen op alle locaties op dezelfde dagen te plannen om samenwerking te bevorderen. Binnen de PAR bij Wolfert Tweetalig is de voorgestelde spreiding van de ontwikkeldagen niet als prettig ervaren en zij zou hier liever van afwijken. Is er een scenario denkbaar waarin een ontwikkeldag aan de start en aan het eind van het schooljaar gezamenlijk voor de scholengroep is en er drie zelf in te delen zijn?</p> <p>RISS & Ontwikkeldagen: Voorheen voldeed het RISS niet aan de norm van 750 uren, er is in een eerdere MR vergadering gezegd dat dit aankomend jaar wellicht zou veranderen. De MR heeft hier geen definitief antwoord op gekregen, en zou nog graag vernemen of de RISS ook aanspraak mag maken op dit artikel van de CAO.</p>	
	<p>Sluiting uiterlijk De vergadering wordt om 19:20 gesloten.</p>	19:00

	Datum MR vergadering	Besluitenlijst
1.	24-06-2020	De notulen van de MR vergadering van 27 mei zijn goedgekeurd en vastgesteld.
2.	24-06-2020	<p>De bevorderingsnormen voor Wolfert Dalton zijn nog niet goedgekeurd door de MR. De algemene directie gaat samen met de werkgroepleden van het nieuwe onderwijsmodel opnieuw kijken naar de bevorderingsnormen.</p> <p>De bevorderingsnormen van alle andere locaties (Wolfert RISS, Wolfert Tweetalig, Wolfert Dalton, Wolfert Lyceum, Wolfert Lansing) zijn goedgekeurd.</p>
3.	24-06-2020	De formatieplannen van alle locaties zijn goedgekeurd door de personeelsgeleding. Bij Wolfert Dalton wordt de paragraaf over de besteding van het OCW budget voorlopig uit het formatieplan gehaald.
4.	24-06-2020	De leerlinggeleding heeft de leefregels van alle locaties goedgekeurd.

