

Notulen MR vergadering dinsdag 26 november 2019

Locatie: Wolfert Lansing

Aanwezig: Freek Groeneweg, Jelle Meens, Rene Campo, Philip Westra, Inger de Wit, Paul Aertsen, Jurrien Cremers, Cynthia Christiani, Esther van Oosten, Perry Nagelkerken, Nisa Özen, Wing Hee Cheng, Sara van der Woude, Eveline Tan, Mearten van Gulik, Marthe Poot, Matthijs Ruitenbergh, Rob Fens.

Afwezig met bericht: Jan den Boer, Christine Kooning

	MR Vergadering	19:45
1.	Opening vergadering Opening om 19:50.	
2.	Vaststelling agenda Agenda is vastgesteld.	
3.	Notulen en besluitenlijst MR vergadering 16 oktober Notulen van de vergadering 16 oktober zijn vastgesteld en goedgekeurd. Besluit: Marthe maakt een whatsapp groep aan voor de MR die gebruikt kan worden voor dringende zaken. Niet alle leden wensen onderdeel uit te maken van deze groep.	
4.	Vacante functie MR: Vice-voorzitter Vacante functie MR: stand in notulist <i>Stemming</i> Paul stelt zich kandidaat voor vice-voorzitter. De reden dat er nu het verzoek is voor een stand in notulist, is voor het geval de secretaris een keer afwezig is, dit op zich kan nemen. Freek wil deze taak wel op zich nemen. Besluit: Paul is gekozen tot vice-voorzitter, Freek is gekozen tot stand in notulist.	
5.	Omgangsvormen binnen de MR Er is al behoorlijk wat heen en weer gemaaild, deze e-mails zijn ook met de gehele MR gedeeld. Vooral de toon van deze e-mails wordt niet op prijs gesteld gezien deze e-mails op de persoon worden gespeeld, terwijl het om de inhoud zou moeten gaan. Er vindt een discussie plaats en er wordt besloten dat voorzitter, vice-voorzitter en secretaris hier onderling over in gesprek gaan.	
6.	Ambitie MR 2019/2020 & MR scholing - <i>Aanbod scholing MR via AOB of VOO</i> Cursussen facturen - het belangrijkste is dat de nota t.n.v. de MR verstuurd wordt. Jelle gaat de vervolgcursus MR doen en anderen leden doen de instapcursus. Via de AOB website kun je je aanmelden. Jan had voorgesteld om met de leden die de basiscursus willen doen dit samen te doen: Esther, Cynthia en Jurrien. Leerlingen kunnen ook op	

	<p>scholing gaan. De cursussen van de AOB worden als beter gewaardeerd dan die van de VOO.</p>	
<p>7.</p>	<p>Mededelingen van de werkgroepen</p> <p>Mededelingen Verkiezingen: <i>Wing, Sara en Jurrien</i> Kennismaking met nieuwe leerling vanuit Wolfert Tweetalig - Eveline Tan, ter vervanging van vroegtijdig vertrekken van Youssef Benabou.</p> <p>Verkiezingen: In de vacaturetekst stond in eerste instantie expliciet dat een leerling van Wolfert Tweetalig meer kans zou maken, wellicht heeft dat andere gegadigden ervan behoed om zich op te geven. Aandachtspunt voor de verkiezingen: volgende keer actief benoemen dat je bij een tussentijdse functie altijd kans maakt, ongeacht de locatie. Vorig jaar hebben we ook deze discussie gehad met het tussentijdse vertrek van een collega. Als we hier iets aan willen aanpassen, dan moet dat in het reglement worden opgenomen.</p> <p>Personeel: <i>Jelle, Inger, Marthe, (Jan)</i></p> <p>Wolfert Dalton: de Daltonuren hebben nu een andere opslagfactor dan de reguliere opslag uren. Er was geen instemmingsrecht nodig, dus nu is het ingevoerd aangezien het BOOR taakbeleid hiervoor de mogelijkheid heeft gegeven. Het is vorig jaar ook in de MR besproken, maar het was toen geen issue aangezien het BOOR taakbeleid leidend is.</p> <p>Van de overige werkgroepen zijn geen mededelingen, wel hebben Eveline en Sara zich nog bij werkgroepen aangemeld. De werkgroep ouderbetrokkenheid en communicatie heeft geen specifieke leden, mocht zich daar iets voor doen, dan moet de raad zich daar gezamenlijk voor inzetten.</p> <p><i>Financiën: Philip, Freek en Perry</i> <i>ICT: René en Paul</i> <i>MR 2.0: Maarten, Jelle, Inger, Eveline en Cynthia</i> Ouderbetrokkenheid/communicatie samengevoegd: <i>Onderwijskwaliteit: Maarten, Esther, Cynthia en Jurrien</i></p>	
<p>8.</p>	<p>MR reglement & Huishoudelijk reglement</p> <p>Aanpassingen Huishoudelijk reglement: Het huishoudelijk reglement wijkt op een groot aantal punten af van het landelijk modelreglement. Er wordt naar de redenen hiervoor gevraagd, maar dit wordt eigenlijk vooral uitgelegd met de tekst dat dit het reglement is wat we al jaren hanteren.</p> <p>De volgende aanpassingen worden besproken en goedgekeurd:</p> <p>Artikel 1.1 - Hier ontbreekt "vice-voorzitter", dit moet worden toegevoegd.</p> <p>Artikel 2 - Landelijk model reglement 8 toevoegen aan artikel 2 van het huidige reglement, aangezien hier ontbreekt dat dit bij elke vergadering moet gebeuren.</p> <p>Artikel 3 - Geen aanpassingen.</p> <p>De huidige nummering van het reglement klopt niet, zo wordt het nummer 3 twee keer genoemd.</p> <p>Artikel 6.1 (wordt 7.1) Quorum en besluitvoering - "Tenzij anders bepaald", deze zinsnede moet aangepast worden naar "Tenzij dit reglement anders bepaalt".</p>	

Artikel 6.4 (wordt 7.4) - In het huidig reglement staat: "Blanco stemmen is niet toegestaan. Stemmen bij volmacht is toegestaan." Hier wijkt ons MR reglement compleet af van het landelijk modelreglement.

Argumenten die spreken voor het volgen van het modelreglement: blanco stemmen betekent dat je mensen de mogelijkheid ontzegt om geen keuze te maken. Het is een groot goed om een blanco stem uit te brengen. Waarom is het niet wenselijk om stemmen bij volmacht uit te brengen? Aangezien deze persoon niet bij de discussie aanwezig kan zijn, kan deze persoon ook niet op andere gedachten worden gebracht. Voorstel: volgen van landelijk model reglement.

Wat erop tegen is, is dat je dan het risico loopt dat iedereen uiteindelijk blanco stemt. Zeker gezien de verspreiding over de verschillende locaties. Door een blanco stem, zouden leden zich dus kunnen onthouden van stemmen, en dit zou kunnen leiden tot het niet of nauwelijks stemmen.

Hier wordt bij opgemerkt dat je bij aanpassing iemand de mogelijkheid geeft om ergens geen mening over te hebben.

Wat gebeurt er dan als mensen niet hun verantwoordelijkheid willen nemen? De basisgedachte is dat we hier allemaal zijn om mee te denken, dus dat je dat van een ieder mag verwachten.

Positief voor blanco stemmen: meerderheid stemt dit in (11 stemmen). Modelreglement wordt aangepast op dit punt, er zal dus blanco gestemd mogen worden.

Positief voor aanpassing dat volmacht niet kan: meerderheid stemt dit in (11 stemmen). Je mag alleen stemmen als je bij de vergadering en de discussie aanwezig bent.

Art 6.5 & 6.6 (7.5 & 7.6) - "Indien de stemming staken, beslist de voorzitter." Voorstel: volgen van modelreglement, dat als de stemmen twee keer staken, niet de voorzitter te laten beslissen, maar het lot. De manier waarop het nu verwoord staat wordt normaliter alleen gebruikt als je een onafhankelijke voorzitter hebt. In ons geval praat de voorzitter mee, en dat zou hem een onevenredig grote stem geven. Iedereen is het met deze wijziging eens.

Aan het reglement moet worden toegevoegd hoe de communicatie met de achterban verloopt.

Artikel 10 - procedure van aftreden. Een schema van aftreden moet wel ingezet worden.

Artikel 11.2 - bedrag toevoegen voor de leerlingvergoeding (20 euro).

Artikel 11.4 - Ouders hebben ook het recht om scholing te volgen, dit moet wel zo in het reglement staan.

Artikel 11.5 - Zo handhaven.

Artikel 12 - Laten vervallen, gezien het al vermeld staat in het MR reglement.

Vraag mbt herverkiezing in het MR reglement: je kunt maar een keer herkozen worden, dit punt is meerdere keren teruggekomen. Volgende vergadering (januari) zal dit hopelijk definitief besproken kunnen worden, aangezien er in deze vergadering onvoldoende tijd was.

Besluit: Het huishoudelijk reglement wordt op de bovenstaande punten aangepast.

	Besluit: In de januari vergadering zal het MR reglement besproken worden.	
9.	<p>December vergadering m.b.t. Wolfert 21e eeuw i.s.m. A.O.B. <i>Besluit: 17:00 - 20:00 bij Wolfert Tweetalig</i></p> <p>Verzoek aan alle leden om te kijken naar het A.O.B. voorstel voor de vergadering van de 17e december. Graag feedback verschaffen door reactie te mailen naar de secretaris.</p>	
	Overleg Vergadering start om 21:10	
10.	Terugkoppeling voorvergadering	
11.	<p>Mededelingen directie</p> <p>Situatie Wolfert Dalton</p> <p>Rob Fens is bij Wolfert Dalton geweest. Heeft gesproken met de leerlingenraad en het voelt aangenamer binnen de school. Dit beeld werd door de leerlingen ook bevestigd en Rob heeft ook met docenten en het OOP gepraat. Er is nog genoeg ruimte voor verbetering, zoals de roosters die beter kunnen en de communicatie.</p> <p>Rob en Matthijs kregen ook her en der complimenten over de tijdelijke benoemingen, het voelt alsof de school wat meer ruimte en lucht krijgt. Deze ruimte gebruikt niet iedereen op de best mogelijke manier, maar het merendeel is positief. De neuzen staan dezelfde kant op.</p> <p>Geluiden vanuit ouders zijn positief en enthousiast over de school. Bij deze school gaan MAVO, HAVO en VWO met elkaar om, er wordt niet gepest.</p> <p><i>Vraag MR:</i> de sfeer klinkt nu een stuk beter, maar die sfeer werd wel beïnvloed door verscheidene personen. Wat gebeurt daar nu mee?</p> <p><i>Reactie directie:</i> Wij hebben bewust niet teveel gestuurd, aangezien Paul Scharff ook zelf zijn weg moet kunnen vinden. Er wordt regelmatig gespard met de interim directie. Als er nu echt nare dingen de kop opsteken, dan zal daar ook stevig op worden ingegrepen.</p> <p><i>Vraag MR:</i> Het klinkt wel als dezelfde aanpak die bij Danielle gehanteerd werd, ben je niet bang dat er weer hetzelfde gebeurt? Paul gaat dan ook nog eens over een jaar weer weg.</p> <p><i>Reactie directie:</i> Paul is geen beginnende schoolleider, hij is een erg ervaren schoolleider en kan dus ook bouwen op stevige ervaring. De vraag voor de algemene directie blijft altijd: welke rol kies je en waar is de school dan het meest bij gebaat. Nu wordt er gekozen voor de rol van sparringpartner en regelmatig bij Wolfert Dalton binnen te zijn.</p> <p><i>Vraag MR:</i> Heeft Paul eigenlijk wel genoeg tijd om zijn opdracht goed uit te voeren en ook de bron aan te pakken, zodat zijn opvolger niet direct tegen dezelfde problemen aanloopt. Danielle heeft tot op zekere hoogte ook geen eerlijke kans gehad door zaken die al bestonden en zij niet opgelost kreeg.</p> <p><i>Reactie directie:</i> Het liefst zouden we mensen als Paul en Co langer binnen houden, maar helaas kan dat niet. Dit betekent dat we hier inderdaad goed op moeten letten en ook zeker rond de kerst al gaan bekijken hoe het er nu voor staat.</p>	

	<p><i>Reactie vanuit Dalton:</i> Er is echt een positieve wind gaande. Mensen willen weer, de onderwijsvisie wordt breed gedragen. Mnr Huisman (Co) is ook al vaak bij de leerlingenraad langs geweest, hij wil echt weten hoe het onderwijs in elkaar zit.</p> <p><i>Vraag MR m.b.t. de Dalton visitatie:</i> Deze staat op de planning, wat wordt hiermee gedaan?</p> <p><i>Reactie directie:</i> Gezien de situatie leek het ons niet wenselijk om nu om een Daltonvisitatie met beoordeling te vragen. Er is de mogelijkheid om een advies te vragen zodat je twee jaar de tijd krijgt om te werken aan wat er uit het advies komt. Uit de laatste visitatie van vier jaar is toen wel een goede beoordeling gekomen. Maar er bestaan twijfels over of dat oordeel nu ook overeind zou blijven. Vandaar is er voor nu gekozen om voor de veiligere weg van het vragen van advies te gaan, zodat Wolfert Dalton zichzelf ook de ruimte en tijd geeft om goed beslagen ten ijs te komen.</p> <p>De MR heeft de interim directie van Wolfert Dalton uitgenodigd om de januari vergadering bij te wonen, hier hebben zij positief op gereageerd.</p> <p>Mededeling mbt IB accreditatie RISS RISS heeft de IB accreditatie goed doorlopen. Directie was ook onder de indruk van de inquiry based learning die in de lessen nu duidelijk waarneembaar is. Prettige sfeer en focus op ownership van leren.</p>	
12.	<p>Vakantieregeling <i>Advies gehele MR</i></p> <p><i>Vraag MR:</i> Vakantieregeling is nog niet in de GMR voorbij gekomen. Waarom is daar dit jaar van afgeweken?</p> <p><i>Reactie directie:</i> De vakantieregeling voor onze locaties wordt hier binnen de MR besproken, we volgen nu integraal de FOKOR regeling. Vergeleken met vorig jaar zijn er een stuk minder moeilijke dingen aan de hand.</p> <p><i>Voorstel:</i> geheel de FOKOR regeling volgen en de tweede week meivakantie toekennen. Dit betekent dat de meivakantie tot en met 16 mei zal duren, ook wordt goede vrijdag toegekend.</p> <p>Besluit: De MR heeft een positief advies afgegeven voor het volgen van de vakantieregeling zoals voorgesteld door FOKOR.</p>	
13.	<p>Begroting 2020/2021 <i>Advies gehele MR</i></p> <p><i>Vraag vanuit de MR:</i> Tot dit jaar was er een andere manier om het AD door te belasten, nu staat het er zo in dat het AD winst maakt op de personeelskosten. Dit maakt het wel mogelijk om aan alle kanten te gaan schuiven, en is niet zo transparant als hiervoor. Zo staat er bij Lansing bijvoorbeeld een toename van bijna een ton. Als er wat meer opsplitsing in deze overzichten is, dan is er ook een transparanter beeld.</p> <p>Zoals het nu gepresenteerd is staat er wel "Afdracht BOOR", maar die lijkt nu nergens meer uit te gaan. Hoe werkt dat dan precies?</p>	

Reactie directie:

Nieuwe wijze van herverdeling is gedaan op verzoek vanuit BOOR. Hiervoor ging het via de LUMPSUM, wij waren de enige BOOR scholengroep die dit zo deed. Vandaar dat BOOR ons gevraagd heeft om dezelfde werkwijze te volgen als de andere scholen die onderdeel uitmaken van BOOR.

Reactie op de afdracht van BOOR: Dit is wel te zien in de grootboekrekeningen. Als de MR behoefte heeft aan die specifieke overzichten, dan zullen deze worden toegevoegd aan de stukken. Toevoeging secretaris: deze stukken zijn nu in de vergadermap van 26/11/2019 te vinden.

Vraag MR:

Wat is de verklaring voor de stijging in personeelskosten bij Lansing?

Reactie directie: Stijging Lansing voor personeel kan verklaard worden door nu krachten binnen te halen i.p.v. docenten via inhuur. Inhuur is veel duurder dan personeel binnen hebben.

Los daarvan, blijven de personeelskosten bij Lansing als zodanig een grote zorg. De personele kosten bij Wolfert Lansing komen nu in de buurt bij Wolfert RISS en dit is op de lange termijn niet houdbaar, gezien het verschil in schoolgeld.

Vraag MR: Hoe groot is nu het risico voor de scholengroep om zoveel te blijven investeren in Wolfert Lansing? Dit heeft invloed op alle scholen binnen de scholengroep.

Reactie directie: Hier zijn twee antwoorden op. Ten eerste dat een VMBO school binnen de scholengroep houden, veel meer oplevert dan als deze school wegvalt. Dit blijft zeker een jaar nog zo, hoe het hierna verder gaat is nog onzeker. Tweede antwoord: als we het gebouw uiteindelijk niet kunnen financieren dan heeft de gemeente recht op eerste terugkoop van gebouw, daarna hebben ze nog twee jaar om een andere partij te vinden. Als na die twee jaar niemand gevonden is, dan is de gemeente verplicht om het gebouw terug te kopen. Stel dat de school het niet zou redden, dan zal dit betekenen dat we voor twee jaar gebonden zijn aan de hypotheek.

Vraag m.b.t. Wolfert College: Rijksbijdragen blijven stijgen de komende jaren en hoe verhoudt zich dit met de leerlingenaantallen?

Reactie directie: Dit wordt erg bepaald door de ISK-leerlingen, dit wordt een steeds grotere groep.

Reactie MR: Er zijn zorgen onder het personeel met oog op de snelle groei van Wolfert College en de wil om een opbouw te bouwen. Wolfert College is een kleine school en dat is ook de kracht. Waarom wordt er twee miljoen in de opbouw geïnvesteerd in plaats van dit investeren in het onderwijs en bijvoorbeeld de groottes van de klassen?

Reactie directie: Er zou vanuit de gemeente Rotterdam extra geld voor de uitbreiding van Wolfert College toegezegd kunnen worden, hiervoor is nu een aanvraag gedaan, aangezien de groep ISK-leerlingen nu het meest kwetsbaar zijn. De gemeente geeft aan dat deze leerlingen niet per se onder een reguliere school hoeven te vallen. Het vraagstuk wat er nu ligt: waar breng je deze ISK leerlingen onder, de directie denkt binnen de reguliere scholen met oog op de integratie.

Hiernaast is het voor heel college van belang dat er meer ruimte komt. Er zijn niet genoeg klaslokalen momenteel. Het geld zou inderdaad ook anders geïnvesteerd kunnen worden, maar dit is wat de directie van Wolfert College nu voor ogen heeft.

	<p><i>Reactie MR:</i> Er komt nu een duidelijke wens vanuit de MR dat dit bedrag ook echt naar het onderwijs zou moeten gaan, en niet alleen naar een gebouw en niet alleen naar het in stand houden van de scholengroep. Als het gebouw straks groter is, is er de angst dat die lokalen dan ook weer volledig zullen worden ingezet (toename leerlingenaantal).</p> <p><i>Reactie directie:</i> Wolfert College wordt aangemoedigd om minder te sparen en ook uit te geven. De presentatie van de begroting wordt ook met directie en personeelsleden gedeeld.</p> <p><i>Vraag MR:</i> Wolfert Dalton - de getallen bieden reden tot zorgen. 2021 is een stuk dichterbij dan het nu lijkt.</p> <p><i>Reactie directie:</i> Je moet ook niet teveel willen bezuinigen. Er komt een verdere krimp aan qua leerlingenaantallen, aangezien de cohort in de bovenbouw vrij behoorlijk is. Er zijn nog wel mogelijkheden om verder te bezuinigen. Er moet goed gekeken worden naar de lessentabel. Bij MAVO 2 staat er bijvoorbeeld nu een lessentabel van 41 uren, daar zijn nog wel mogelijkheden. Eerlijkheidshalve, zullen deze maatregelen nooit het tekort helemaal op kunnen lossen. Zoals het er nu uitziet kan Wolfert Dalton het waarschijnlijk nog twee jaar redden en als de situatie niet verbetert, zal het terug vallen op het solidariteitsbeginsel tussen de scholen.</p> <p><i>Algemene reactie MR:</i> Zorgen over de leerlingaantallen per klas op verschillende locaties. Het zou de onderwijskwaliteit en de werkdruk ten goede komen als er meer geld wordt uitgegeven aan het terugbrengen van de leerlingenaantallen per klas en het aantal uren per week.</p> <p>Besluit: De MR geeft een positief advies af over de begroting.</p>	
14.	<p>Activiteitenplannen Wolfert Tweeklas & RISS 2019/2020 <i>Instemming gehele MR</i></p> <p>Activiteitenplan Wolfert Tweeklas: Er zijn verschillende opmerkingen bij het activiteitenplan van Wolfert Tweeklas. De formulering van kern 1 zou helderder kunnen.</p> <p>Kern 2 - Hier wordt gesproken over talentontwikkeling. De formulering impliceert dat leerlingen hun zwakkere vakken niet hoeven op te halen. Voorstel aanpassing: "in plaats van" weg halen.</p> <p><i>Vraag vanuit MR:</i> Afgelopen jaar was er geen MUN voor (T)V4 bij Wolfert Tweeklas, in het activiteitenplan staat deze wel vermeld. Gaat dit dit jaar dus ook door?</p> <p><i>Vraag vanuit MR:</i> Tot hoeverre worden deze activiteiten plannen met leerlingen gedeeld?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dit gebeurt voornamelijk niet, wellicht goed om te bespreken met de directie. - Vierjarenplan staat wel op de website met de doelen per school. - Zeker goed om binnen de leerlingenraad te bespreken, wellicht ook binnen mentoruren. <p>Besluit: Activiteitenplan RISS is unaniem ingestemd. Voor het activiteitenplan van Wolfert Tweeklas zijn er nog opmerkingen met betrekking tot de formulering.</p>	
15.	<p>RISS IB policies <i>Advies gehele MR</i></p>	

	<p>Besluit: de IB policies (Academic Honesty & Language Policy) hebben een positief advies gekregen. Het gesprek met oog op the assessment policy wordt intern nog verder gevoerd, dit document zal later in de MR vergadering terugkomen.</p>	
16.	<p>B.A.C. nieuwe directeur Wolfert Dalton - MR lid gezocht om zitting te nemen in BAC (Benoemings - Adviescommissie) - start gesprekkencyclus - januari</p> <p>MR-leden met interesse: Inger & Nisa namens Dalton.</p> <p>Besluit: Inger en Nisa zullen zitting nemen in de B.A.C.</p> <p>Vraag mbt organisatiestructuur Wolfert Dalton:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Komt er nog een extra teamleider bij (er zijn er nu slechts twee)? <p><i>Reactie directie:</i> Twee teamleiders is inderdaad vrij wankel met oog op eventuele uitval. Hier moeten we verder kijken naar de organisatiestructuur en dit gesprek dienen we ook zeker te voeren als we bezig zijn met de nieuwe directeur. Er zijn verscheidene scenario's mogelijk.</p>	
17.	<p>Rondvraag</p> <p>Wolfert Dalton:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nieuwbouw folders van de Wolfert Dalton worden uitgedeeld aan de leden van de MR. <p>Staking & werkdruk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het geld wat vrij is gekomen (of gaat komen) na de staking en nieuwe CAO onderhandelingen gaat bij het VO in de LUMPSUM terecht komen, hoe wordt er zorg voor gedragen dat dit ook daadwerkelijk het onderwijs ten goede gaat komen? - <i>Reactie directie:</i> Er zit in de CAO al ruimte voor salarisverhoging, maar die kunnen we nu nog niet besteden. Dit heeft zeker onze aandacht en Matthijs is deze gelden ook al aan het reserveren zodat zodra de nieuwe CAO definitief is, hij dit ook kan gebruiken. <p>LO op Wolfert Tweetalig:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LO op Wolfert Tweetalig: er geeft op dit moment een collega geen les omdat de geluidsnormen van de gymzaal niet voldoen aan de ARBO eisen. Wat is de oplossing voor de klassen die nu geen lessen hebben? Zijn er externe mogelijkheden? - <i>Reactie directie:</i> Er is sprake van nagalm in de gymzaal bij Wolfert Tweetalig, we zijn nu bezig met verschillende experts en hebben verscheidene offertes aangevraagd. Directie geeft aan dat er geen externe locaties zijn. MR betwist dit, leerlingen zijn heel teleurgesteld dat ze geen gym hebben en worden nu opgevangen in een lokaal om huiswerk te maken. - Directie gaat dit verder uitzoeken, zeker gezien de informatievoorziening naar ouders het beeld schetst dat het probleem ligt bij de docent in plaats van bij de staat van de gymzaal. <p>Vervanging langdurig zieken Wolfert College</p> <ul style="list-style-type: none"> - Momenteel wordt dit veelal binnen de vakgroep opgevangen. Dit geeft veel druk binnen de vakgroep (in dit specifieke geval Wiskunde) en heeft ook geresulteerd in minder lessen wiskunde geven aangezien er niet genoeg docenten zijn. Waarom wordt hier niet iemand voor aangenomen? 	

	- <i>Reactie directie:</i> het is lastig om wiskunde docenten te vinden, het lijkt er op dat er een vervanger gevonden is voor Wolfert College.	
	Sluiting vergadering om 22:30.	

Volgende MR vergadering op 13 januari bij Wolfert Lyceum (De Zijde 5, Bergschenhoek)
 Onthoud: 17 december - speciale bijeenkomst met AOB mbt Wolfert in de 21e eeuw (bij Wolfert Tweetalig) 17:00 - 20:00 - aansluitend eten.

	Datum MR Vergadering	Besluitenlijst
1.	26/11/2019	Paul Aertsen is tot vice-voorzitter verkozen. Freek Groeneweg is tot stand in notulist verkozen.
2.	26/11/2019	Marthe zal een MR whatsapp groep aanmaken. Deze whatsapp groep zal alleen in geval van nood gebruikt worden en niet alle leden willen deel uitmaken van deze groep ivm scheiding werk en privé.
3.	26/11/2019	Het huishoudelijk reglement wordt op verscheidene punten aangepast, om zo meer overeen te komen met het landelijk model reglement.
4.	26/11/2019	In de MR vergadering van 13 januari zal het MR reglement bekeken worden, met name met oog op de zittingsduur van de leden van de raad.
5.	26/11/2019	Alle MR leden bekijken het voorstel van de AOB voor onze extra MR vergadering (17 december bij Wolfert Tweetalig) met oog op de toekomst van de scholengroep. Graag aan de secretaris kenbaar maken als je onderwerpen toegevoegd of veranderd wilt zien.
6.	26/11/2019	De MR heeft een positief advies afgegeven voor het volgen van de vakantieregeling zoals voorgesteld door FOKOR.
7.	26/11/2019	De MR heeft een positief advies afgegeven voor de begroting 2020/2021 voor de scholengroep.

		Wel is er verzocht om ook inzicht in de grootboekrekeningen te verschaffen. Deze stukken zijn inmiddels toegevoegd aan de vergadermap 20192611.
8.	26/11/2019	Activiteitenplan RISS is unaniem ingestemd. Voor het activiteitenplan van Wolfert Tweekalig zijn er nog opmerkingen met betrekking tot de formulering.
9.	26/11/2019	RISS Academic Honesty Policy & Language Policy hebben een positief advies gekregen van de MR. Het derde document (Assessment Policy) zal na verdere aanpassingen later worden aangeboden voor advies aan de MR.
10.	26/11/2019	Nisa & Inger zullen namens de MR zitting nemen in de B.A.C. voor de nieuwe directeur van Wolfert Dalton.