

## **Notulen MR vergadering 19/6 2019**

**Locatie:** Restaurant Natuurtalent

**Aanwezig** – Marjan, Philip, Marthe, Jelle, Rene, Inger, Esther, Sara, Ingeborg, Dennis, Willemijn

### **Voorbespreking zonder directie 17:00 (19:00 start eten)**

**Notulist:** Marthe

### **Vergaderen in bijzijn van directie 17:15**

#### **1. Terugkoppeling voorvergadering:**

#### **Verbinding MR – WLa (alsnog aanmelding personeelslid)**

##### **Situatie MR volgend jaar**

- Ouder Lansing toehoorder (zonder stemrecht)
- Personeelslid Lansing toehoorder (zonder stemrecht, maar wordt wel gefaciliteerd door de scholengroep met dezelfde taakuren als de andere personeelsleden), MR is uiteraard erg benieuwd naar het geluid vanuit Lansing, dus blij met deze toevoeging.

##### **MR jaarverslag**

Iedereen dient verantwoordelijkheid te nemen voor het aanleveren van de juiste stukken (per locatie). Het MR jaarverslag zal ook in het Engels vertaald worden voor Engelstalig personeel RISS en Wolfert Tweetalig.

Wolfert Lansing – Jelle draagt hier zorg voor, gezien er momenteel geen vertegenwoordiging van Lansing in de MR is.

Aanvulling op moment versturen notulen: WD en WT dienen hun stukjes nog in te leveren. Hetzelfde geldt voor Freek namens werkgroep financiën.

##### **Introductieplan nieuwe leden**

Nieuwe & oude ouders komen bij elkaar voor warme overdracht.  
MR Map & MR introductie via drive gedeeld.

Notulen MR vergadering mei zijn goedgekeurd.

#### **2. Mededelingen directie**

Eindexamenresultaten - er zijn goede resultaten behaald, maar daartegenover staan ook tegenvallende resultaten. VWO resultaten zien er goed uit, maar HAVO resultaten vallen op veel locaties tegen. BOOR breed vallen alle HAVOs tegen. College MAVO wederom heel goed. Wolfert Lansing percentage ziet er goed uit. Er vallen bij docenten ook uitschieters naar boven en beneden op, dit heeft de aandacht van de directie en locatiedirecteuren.

##### **Lestijden WT**

50 minuten lestijd gaat naar 45 minuten les, maar de 5 minuten wisseltijd tussen de lessen gaat eruit. Wolfert Tweetalig werkt momenteel al met een 45 minuten lesrooster, dus het betreft hier geen verandering in de lestijden. Volgend jaar gaat Wolfert Tweetalig zoveel mogelijk blokken roosteren, waardoor de leerlingen 90 minuten dezelfde les volgen en dus hopelijk weinig lestijd kwijt raken.

### **Verlenging MR reglement**

Aanpassing in MR reglement is wettelijk, maar directie roept op om dit nog wel te heroverwegen. Zijn niet bij het verhaal geweest. Rob legt een reglement aan de MR voor en in de september vergadering wordt dit besproken.

### **3. Formatieplan & bijlagen**

Taakuren MR-lid kloppen niet bij Wolfert college, voor ieder lid moet het 100 uur zijn, bij College staat er nog 90 taakuren, maar dit is alleen indien er gebruik wordt gemaakt van een ambtelijk secretaris, wat niet het geval is.

Functie adjunct directeur Wolfert Lansing is aangepast op verzoek van de MR naar "teamleider B".

Verschil in taakuren bedeling per PAR. Wellicht kan dit meer centraal geregeld worden. Reactie directie: Verantwoordelijkheid ligt bij elke PAR op de locatie aangezien ook elke PAR anders opereert. (*agendapunt volgend jaar*).

**Besluit:** Personeelsgeleding heeft ingestemd met formatieplan.

### **4. Beleidsreactie GUTS & Bevorderingsnormen WT**

Inhoudelijke GUTS aanpak met talentontplooiing blijft bestaan, ook al verandert de bevorderingsnorm.

WT gaat nu een verlengde brugklas hanteren, er komen wel advies momenten gedurende het jaar, deze zijn niet bindend.

#### **Aanpassing bevorderingsnormen:**

Leerjaar 2 - 5 voor VWO, 2 - 4 voor HAVO (er staat nu alleen 2-5 zonder onderscheid tussen HAVO en VWO).

#### **Verdere opmerkingen:**

Dit behoeft wel een nette implementatie, zowel naar aankomende leerlingen als de huidige leerlingen. Ook moet er gedacht worden over de PR hier achter. Er zijn leerlingen en ouders die bewust voor Wolfert Tweetalig hebben gekozen vanwege de 7-norm, hoe zal dit nu uitpakken?

Als deze nieuwe norm nu wordt ingestemd, hoe zit het dan met de huidige leerlingen? De MR vindt dat er mogen geen leerlingen de dupe worden van in het transitiejaar zitten van deze nieuwe normen. De oude normen zijn leidend voor schooljaar 2018/2019 aangezien de nieuwe normen pas geldig worden voor schooljaar 2019/2020. Het is van belang dat er coulant met de huidige leerlingenpopulatie omgegaan zal worden. MR wil geen leerlingen tussen wal en schip laten vallen. Wel wordt er terecht opgemerkt dat de leerlingen die momenteel niet aan de 7-norm voldoen, hoogstwaarschijnlijk ook niet aan de nieuwe norm voldoen. Het gaat dus, naar alle waarschijnlijkheid, om een beperkte groep leerlingen.

#### *Opmerking Blz 4 – Beleidsreactie*

April – tweede schooljaar - becijfering van toekomstige eindexamenvakken.  
Verzoek MR: “toekomstige” eruit halen, aangezien het nu klinkt als individuele eindexamenvakken.

#### **Besluit:**

De bevorderingsnormen WT voor schooljaar 2019/2020 zijn ingestemd met de bovengenoemde opmerkingen en aanpassingen.

### **5. Leefregels**

#### **Wolfert Dalton**

Er staat specifiek dat leerlingen uit eerste en tweede klassen niet mogen roken, en net buiten de school wel. Dit is in strijd met de wet.

School is rookvrij. Wat er nu door elkaar loopt is dat de school rookvrij is en dat leerlingen uit de eerste twee klassen niet van het schoolplein af is. De school is rookvrij en dat de leefregels zouden dat ook moeten laten zien.

#### **Opmerking:**

*Waarom is het format van de leefregels niet overal hetzelfde?*

Sommige locaties hanteren een positievere formulering van leefregels dan anderen.

#### **Besluit:**

Indien aanpassing mbt roken Dalton, dan zijn alle locaties die leefregels hebben ingestuurd ingestemd.

### **6. WT Regelluw**

#### **NL eindexamen**

Voor de HAVO was dit voor de ex-ISK leerlingen al goed gekeurd.

Nu is er ook overeenstemming vanuit de inspectie voor dezelfde regeling voor het VWO.

#### **Voorstel Profielvakken**

Ook dit kan het verschil maken tussen zakken en slagen.

Indien de MR akkoord, dan wordt het met terugwerkende kracht ingevoerd zodat het al een (positief) effect kan hebben op huidige eindexamenleerlingen.

#### **Besluit:**

Ingestemd.

### **7. Policy for teaching and learning RISS**

Breed besproken met ouders, leerlingen en personeel.

#### **Besluit:**

Ingestemd.

### **8. MR data 2019/2020**

Woensdagen komen eigenlijk slecht uit.

**Voorstel:**

Eerste twee vergaderingen voor volgend jaar zetten we vast, op de woensdag. In de eerste vergadering in september bespreken we met de nieuwe samenstelling van de MR waar de voorkeur naar uitgaat. Zo kunnen we in september ook met alle nieuwe leden bespreken welke dag het wordt.

**Besluit:**

Aleen eerste twee vergaderingen worden nu in de jaarplanningen opgenomen en in de septembervergadering moet een definitief besluit worden genomen.

**9. Stakingsgelden**

Per locatie worden de stakingsgelden besteed.

Wolfert Dalton:

- Goed doel binnen de wijk, maatschappelijk teruggeven, onderwijskundig.

Wolfert College:

- Aankleding binnen terrein.

Wolfert Tweetalig:

- WOLF – room (bijdrage aan)
- Gymzaal – geluidsmaatregelen.

Wolfert RISS:

- Wachten advies nieuwe PAR op.

**10. Mededelingen Verkiezingen**

Willemijn mailt de volledige namen van nieuwe leden naar Marthe.

Verkiezingen procedure wordt gedeeld met Marthe, wachtwoord emailadres ook, zodat de verkiezingen werkgroep niet stil valt na het vertrek van Willemijn en Ingeborg.

Uitslag verkiezingen:

Leerling: Sara van der Woude (WT)

Ouders:

Esther van Oosten van Wolfert Lyceum

Cynthia Christiani van Wolfert College

Paul Aertsen van Wolfert Tweetalig

Perry Nagelkerken van Wolfert Lyceum

Personeel:

Inger de Wit

Jurrien Cremers

**11. Rondvraag**

Niet in elk lokaal hangen klokken, nog steeds belangrijk met oog op de toetsweek.

**Sluiting om 19:00 uur.**

**Besluitenlijst:**

**Instemming van:**

- RISS Teaching and Learning Policy
- Leefregels (mits aanpassing)
- Wolfert bevorderingsnormen
- Wolfert Tweetalig regelluw afwijkingen van regulier systeem (NL eindexamen VWO & eindexamenvakken)
- Formatieplan en bijlagen

**MR nieuwe leden Lansing zonder instemmingsrecht:**

- 1 ouder
- 1 personeelslid

**Jaarplanning MR Besluit:**

Alleen eerste twee vergaderingen worden nu in de jaarplanningen opgenomen en in de septembervergadering moet een definitief besluit worden genomen.