

Notulen MR vergadering 15/4 2019

Locatie: Wolfert College

Aanwezig - Ingeborg, Willemijn, Veerle, Rene, Philip, Dennis, Maarten, Marjan, Jelle, Freek, Marthe, Moos, Nisa en toehoorders Wolfert Lansing.

Directieleden - Peter Wind namens Wolfert Lyceum en Arnold Koot namens Wolfert Lansing

Voorbespreking zonder directie 19:30

1. Notulen voor vanavond: Marthe

Notulen in mei: Philip

2. Agenda vaststellen

Verzoek rondvraag ook inventariseren ivm tijdsmanagement vergadering.

3. Mededelingen van de werkgroepen

Werkgroep Verkiezingen:

Wel al wat aanmeldingen, maar het houdt nog niet over. Wel voor elke geleding kandidaten. Vooral voor de leerlingen zou het fijn zijn als er nog wat meer aanmeldingen zouden komen. Vraag of alle scholen de verkiezingen nog extra onder de aandacht willen brengen en eventueel een reminder in de nieuwsbrieven kunnen opnemen.

Werkgroep GUTS:

Verzoek om dit jaar nog te beslissen over wat het doet met de overgangsnormen op WT. Volgende MR vergadering wordt dit besproken.

4. Evaluatie MR (BOOR enquête)

Zo ver 7 reacties binnen, verzoek om dit zsm in te leveren.

BOOR enquête - ingevuld door merendeel van de MR tot dusver, indien nog niet gedaan, graag zsm doen.

5. Verlenging MR reglement en HR

Gewenste aanpassingen:

Artikel 5.2 weg laten halen. Redenatie - als een kandidaat zich herkiesbaar stelt en dan weer herkozen wordt dan is dat democratisch, dus waarom niet die mogelijkheid open houden. Als de kiesgerechtigden het er niet mee eens zijn, dan kunnen ze op een andere kandidaat stemmen.

Artikel 21.1 het woord “tijdig” vervangen door “minimaal vijf werkdagen”.
Toevoeging - als er niet aan deze termijn wordt voldaan, **kan** de MR er voor kiezen om het onderwerp niet in behandeling te nemen.

HR

Wie is er plaatsvervangend voorzitter bij ons? Volgend jaar wordt hier iemand voor aangewezen.

Willen we opnemen in het HR hoe om te willen gaan met een ambtelijke secretaris? Algemene gevoel is het adhoc regelen indien het probleem zich voordoet dat we geen secretaris vanuit ons midden kunnen vinden.

Besluit: aanpassingen zoals genoemd worden aan Rob voorgelegd en dan aangepast. Volgend jaar wordt de plaatsvervangend voorzitter aangewezen.

6. Communicatie / betrokkenheid

Jaarverslag:

Werkgroepen Verkiezingen, CAO en ouders hebben hun aandeel ingestuurd.

Opzet jaarverslag staat in de MR map onder naam “CONCEPT jaarverslag”, graag voor volgende MR vergadering bekijken en stukken aanleveren.

Ouderbijdragen:

Verantwoording is nog minimaal, oproep aan de ouders om dit ook vanuit de ouderverenigingen te bespreken.

7. Agendapunten mei vergadering vaststellen

- Bevindingen onderzoek GUTS
- Svz aanmeldingen en evaluatie aanpak leerlingwerving WT en WD
- Formatieplan
- MR jaarverslag
- MR data 2019-2020 - nog voor de zomer vaststellen. Besluit - Woensdagavond wordt MR avond. **Marthe maakt voorstel 2019/2020 data vergaderingen voor MR vergadering juni.**
- Verzoek PTA - algemeen deel naar vergadering september. MR eens.

8. Extra vergadering in juni tbv formatieplan

Eens om vergadering te combineren met etentje op woensdag 19 juni.

Verzoek etentje bij Rebels aan de Rotte. Start vergadering daar om 17.00.
Marjan regelt reservering.

Vergadering in aanwezigheid van de directie 20:30 - 22:35

9. Terugkoppeling voorvergadering

- Leefregels gaat naar juni, Wolfert in de 21e eeuw (punt 13) gaat naar juni.
- Verzoek aan directie om nog een extra oproep voor MR verkiezingen leerlingen en ouders in de nieuwsbrieven op te nemen. **Reactie directie:** welwillendheid, maar het is ook al meermaals naar voren gebracht.
- PTA algemene reglement en bepalingen tijdens MR vergadering september te bespreken, dit is voorheen niet gebeurd.

10. Notulen + besluitenlijst maart 2019

Notulen maart vastgesteld.

11. Mededelingen directie, o.a. Svz aanmeldingen, Wolfert jubileum

Aanmeldingen 2019/2020:

Tweede ronde na plaatsingswijzer heeft niet bijster veel opgeleverd.

Wolfert Tweetalig:

Nog iets meer vanuit tweede ronde, waardoor er nu in vergelijking met vorig jaar -37 staat.

Wolfert Dalton:

+4, houdt nog steeds niet over.

Wolfert Lyceum:

Aanmeldingen volgens planning, waren bang voor overaanmelding, maar was niet aan de orde.

Wolfert RISS:

Nog te vroeg om iets over te zeggen.

Wolfert Lansing:

Helaas niet veel veranderd.

Wolfert College:

Zit helemaal vol, zelfs extra klas toegevoegd.

Bij de locaties met teruglopende aanmeldingen wordt er wel een onderzoek gedaan waaraan dit ligt, directie hoopt hier volgende MR vergadering op terug te komen.

Wolfert jubileum:

Reünies worden aan elkaar gekoppeld. Wolfert RISS, College en Tweetalig gezamenlijk.

Wolfert Dalton heeft een aparte reünie. Wolfert Lyceum wordt apart georganiseerd door de verbouwingen. Wolfert Lansing weinig zinvol, bestaat te kort.

Voetbaltoernooi in Feyenoord stadion op het oog. Kuip is echter niet beschikbaar door eventuele nacompetitie van Feyenoord. Voorbereiding was ook niet vlekkeloos achter de schermen. Dus nu is het idee om het naar volgend jaar te schuiven.

Groot leerlingenfeest in de Maassilo. Alleen huidige leerlingen zonder introducees.

Jubileumboek wordt uitgereikt aan alle huidige en oud personeelsleden die zich aanmelden, geschreven door twee docenten. Worden ook uitgedeeld aan netwerk. Ook eventueel te bestellen door belangstellenden tegen gereduceerd tarief. Oplage 2000 exemplaren.

12. Toelichting situatie Wolfert Lansing - reactie op advies MR

Afgevaardigde van de MR zijn rond de tafel geweest met Rob Fens over de situatie bij Wolfert scholen in het algemeen. MR wil meer de vinger aan de pols houden en daar ook de openheid en bereidheid voor krijgen.

Toelichting Rob:

Op 4 maart is tijdens de directiedag uitvoerig gesproken over het MR advies, en op basis van de bespreking is Rob's reactie geschreven. Het mag nu echt niet fout gaan bij Lansing. Het moet eerst beter gaan voordat er naar een nieuwe directeur gekeken kan worden.

Vragen namens de MR

- Er wordt weinig aandacht besteed in het document aan de benadeelden, namelijk de leerlingen. Wat wordt hier aan gedaan? Wat zijn de gedachten hierover?

Reactie AKO:

Vierdejaars - uiteraard erg lastig om zo laat nog veel aan de schoolresultaten te kunnen veranderen maar we doen er alles aan. Er zijn zelfs collega's die 37 uur les geven op dit moment. Er zitten echt goede collega's tussen.

Algemene beeld is dat er wellicht nog wel een redelijk examenresultaat komt. Er worden deze week nog schoolexamens nagekeken. Als er grote gaten bij bepaalde vakken naar boven komen, kunnen we kijken naar extra lessen. Er wordt ook gekeken naar stagiaires om extra hulp te bieden. Vorig jaar waren de eindexamenresultaten zelfs boven de norm.

Derdejaars - klassen bijeenkomsten gehad met alle ouders. Nu vooral de blik gericht op de toekomst, hoe kunnen we het vanaf nu beter doen. Beter mensen aannemen. Eerste en tweede klassen wordt wel recht gebreid in de aankomende jaren.

- Zijn er concrete doelen en afspraken opgesteld waar de school en Arnold Koot aan moeten voldoen?

Reactie RFE:

Als de aanmeldingen volgend jaar ook achterblijven, dan hebben we echt een probleem. Er is nog steeds zicht op nieuwbouw. Gevoel is wel dat er al een positiever beeld rondgaat over de school in gemeente Lansingerland.

Scholengroep heeft Wolfert Lansing ook nodig qua financiën aangezien zij de VMBO school in onze groep zijn. Wat zij inbrengen qua financiën is vele mate hoger dan de draagkracht die het nu van de andere scholen vraagt.

- Hoeveel leerlingen zijn er nodig volgend jaar voor een gezonde school?

Reactie directie:

80 aanmeldingen lijkt ons een goed streven, het karkas van de nieuwbouw staat er dan al.

Jaar erop 120 leerlingen, daarna hebben we jaarlijks 170 leerlingen nodig. Dat zou nog steeds reëel moeten zijn gezien aantal leerlingen in de gemeente.

- Advies MR is naast zich neergelegd, maar wat is dan wel een reële prognose van wanneer er een nieuwe directie wordt ingesteld?

Reactie RFE:

In ieder geval aankomend schooljaar, en waarschijnlijk dat schooljaar erna. Wellicht kan er al eerder een vervanger meelopen. Dat zou de ideale situatie zijn. Vanaf maart zou normaal een fijn moment zijn om een vervanger in te gaan werken. Aan de collega's is gecommuniceerd dat Arnold minimaal 2,5 jaar blijft, zodat er ook rust is.

Reactie MR:

2,5 jaar gaat over de termijn van een interim directeur heen, en dan hebben wij wel instemmingsrecht.

Verzoek MR:

Rond de herfst volgend schooljaar wederom situatie Lansing bekijken en sowieso een vinger aan de pols houden.

Beeld Lansing vanuit toehoorders:

Fijn dat Arnold Koot er is en dat ze echt verandering zien ten goede van de school. Ze kunnen niet voor iedereen spreken maar hebben wel het idee dat dit gevoel bij het merendeel van de collega's leeft.

Leerlingen geven ook aan dat dingen verbeteren.

- Nog steeds het gevoel dat het onduidelijk is wanneer de directie nou wel had kunnen, of wellicht zelfs had moeten ingrijpen, en dat dit niet genoeg naar voren komt in het stuk. Aangezien er ook tekenen aan de wand waren bij het niet functioneren van de vorige directeur.

Reactie RFE

Moeilijker gebleken dan gedacht, vooral weerslag op de cultuur. Als het allemaal in een keer duidelijk was geworden had ik eerder ingegrepen.

Toevoeging toehoorders:

Collega's op Wolfert Lansing hadden graag een gesprek gehad met Rob Fens na het vertrek van de teamleiders. Dat was ook de verwachting. Collega's durfde niet makkelijk uit eigen beweging.

Opmerking MR:

Uitbreider contact zoeken met het gehele MT, niet alleen met de directeuren. Er gebeurt nu veel een op een.

- Feedback voor nieuwe directeuren, hoe zit het met 360 graden feedback in een 3-jarige cyclus, hoe zit dat het eerste jaar?

Reactie RFE:

Voor nieuwe directeuren wordt dit naar voren getrokken. Eerste jaar wordt dit uitgebreid gedaan en zijn er ook veel meer contactmomenten ten behoeve van directe coaching. Gaat naar externe contacten, naar ouders, leerlingen en personeelsleden.

- Hoe zit het met Jenny's functie; gaat dit puur om een interim functie?

Reactie RFE:

Jenny coacht vooral de nieuwe teamleiders en ook nog vanwege ziektevervangings. Voorlopig is er nog zeker de noodzaak om haar binnen Lansing te houden. Jenny Koot is nu interim adjunct directeur, aangezien zij ook een lijn moet kunnen uitzetten naar de teamleiders. Volgend jaar staan beide functies in het formatieplan.

Voor dit jaar is het ziektevervangings in JKO's geval, maar volgend jaar staat het in het formatieplan.

Als volgend jaar het mentoraatsprogramma loopt en de zorgstructuur goed is, dan komen de teamleiders ook meer tot recht in hun functie.

Vraag aan toehoorders vanuit directie:

Wat wordt er nou nog onderbelicht, wat heeft toch meer aandacht nodig bij Lansing?

Reactie toehoorders:

- Teamleiders blijft een aandachtspunt.
- Nog steeds een klein deel van de collega's die somber gestemd zijn over de toekomst. Eerst zien dan geloven.
- Daar tegenover staan ook collega's die juist wel een positieve toekomst zien met eindelijk een 'echte' directeur.
- Het blijft echt heel hard werken om het allemaal maar te redden en dat moet je met een lach en enorm veel energie blijven doen. Er moet wel een lichtpuntje aankomen.

Verzoek en besluit:

Gesprek met docententeam over functioneren teamleiders en ook leden van de MR hierbij aanwezig.

13. Wolfert in de 21e eeuw

Wordt verplaatst naar vergadering juni.

14. Voorinzage deel formatieplan, aanpassing Wolfert Lyceum directiestructuur

Toelichting vanuit Lyceum:

Teamleiders hebben te veel taken, gesprekken met MT dit jaar geresulteerd in een collega die zijn functie heeft neergelegd. Dit heeft een grotere druk gegeven om kritisch te kijken naar de organisatie structuur.

Er zit een behoorlijke tijdsdruk achter vanuit Lyceum i.v.m. het grote aantal nieuw in te vullen taken en de nieuwe teamleiders. Er is waarschijnlijk ook

belangstelling voor deze functies vanuit het personeel, wat ook weer invloed heeft op de formatie.

Opmerking MR:

Er komt een tussenlaag tussen mentor en teamleider. In het organogram ontbreekt deze tussenlaag, terwijl deze er ons inziens wel is door het toevoegen van een leerlingbegeleider. PAR heeft hier ook zijn vraagtekens bij gezet, zien veel haken en ogen. Er verandert echt iets aan de hiërarchie, waarbij het gevoel heerst dat dit de communicatie niet ten goede zal komen. Stroperigheid van communicatie zal toenemen. Communicatie is echt een pijnpunt bij Lyceum, eerst communicatie op orde en dan dit systeem invoeren.

Reactie Lyceum:

De leerlingbegeleider zal ook de functie LC of LD senior docent hebben. Deze functieomschrijving voor LC of LD docenten met de titel “senior docent” laat al ruimte om docenten extra te belasten qua taken gezien hun senioriteit. Een vakgroepvoorzitter, bijvoorbeeld, heeft echt andere taken dan een docent die dat niet is.

In de PAR is ook besproken dat er ook goed gekeken moet worden naar hoe dit gaat in de realiteit. Idee is om ook elke twee maanden hier samen kritisch naar te kijken. Verzoek vanuit PAR is ook om de kaders nog strakker neer te geven, daar is directie voorzichtig in omdat er ook ruimte moet zijn om daar nog vorm aan te geven.

Cultuur is bij ons niet zo hiërarchisch, dus het is ook niet de bedoeling om die hiërarchie erin te krijgen.

Reactie MR:

Eens dat je als LD docent andere taken hebt, alleen wordt er hier wel echt een nieuwe functie gecreëerd. Taken in de functieomschrijving zijn afgeleiden van wat een MT lid zou moeten zijn. Je kunt dan niet blijven volhouden dat het geen extra laag is. Het wordt ook in het leven geroepen om het MT lid te ontlasten, het kan niet beiden zijn, of een coachende rol of een tussenlaag.

Reactie Lyceum:

Sommige taken zijn ook echt de verantwoordelijkheid van de teamleiders. Maar zoals het nu gaat, worden de teamleiders te vaak voor feedback bevraagd waardoor deze niet meer toekomen aan hun andere taken.

Reactie MR:

Zou de taak ook anders kunnen heten? Bijvoorbeeld “Coach Mentor”?

Reactie Lyceum:

Ons inziens ligt de nadruk bij deze taak echt op de leerlingen. Dus vandaar dat we echt willen vasthouden aan onze benaming.

Reactie MR:

Zit het probleem niet meer bij de mentoren die zich onvoldoende gesteund en geschoold voelen?

Reactie Lyceum:

Daar wordt al erg op ingezet. We hebben zeker een goed mentor team, maar het zou beter kunnen. Er is echt urgentie, het kan niet naar de mei vergadering ivm het aannemen van teamleiders en verschuivingen binnen het docententeam.

Besluit: Het zoeken naar twee nieuwe teamleiders is ingestemd en Lyceum mag dus deze procedure starten. De MR wil echter nog niet instemmen met de leerlingbegeleiders aangezien zowel vanuit de PAR als vanuit de MR vergadering naar voren komt dat de taakomschrijving helderder moet zijn. Ook moet er duidelijk gemaakt worden dat dit ingestemd wordt als een **pilot van een jaar**. Na een jaar moet deze nieuwe structuur geëvalueerd worden en opnieuw besproken in de MR vergadering. Ouders, leerlingen en personeel moeten actief betrokken en bevraagd worden. In de volgende MR vergadering (14 mei) wordt het nogmaals ter stemming gebracht. Na deze vergadering kan Lyceum, bij instemming, de leerlingbegeleiders taken intern uit zetten.

15. Leefregels

Verplaatsen naar vergadering juni.

16. Afsluiting & rondvraag

- *GUTS werkgroep* - volgende MR vergadering de resultaten van enquête bespreken. Bevorderingsnormen ook bespreken. GUTS werkgroep ook betrokken zijn bij dit gesprek, kan ook digitaal.
- *Staking* - wat gebeurt er met het ingehouden geld per locatie? Reactie - nog geen beeld van om welk bedrag dit gaat, directie komt met een voorstel over wat er gebeurt met dit bedrag. Hopen dat dit nog dit schooljaar lukt.
- Moos zijn laatste MR vergadering ivm eindexamens, bedankt voor alle jaren, dat is wederzijds.

Besluitenlijst:

MR reglement & HR

Besluit: aanpassingen zoals genoemd worden aan Rob voorgelegd en dan aangepast. Volgend jaar wordt de plaatsvervangend voorzitter aangewezen.

Extra vergadering 19 juni

Besluit: Vergadering op locatie etentje om 17:00 uur aanvang. Suggestie Rebels aan de Rotte als locatie, Marjan regelt dit.

Aanpassingen agenda

Besluit: Leefregels en Wolfert in de 21e eeuw komen volgende MR vergadering (14 mei aan de orde)
PTA - Algemeen reglement wordt toegevoegd aan de agenda van september.

Aanmeldingen

Besluit: De directie hoopt volgende MR vergadering een analyse te kunnen presenteren en/of bespreken die probeert te verklaren waarom op sommige locaties de meldingen teruglopen, zeker in vergelijking met andere jaren.

Situatie Wolfert Lansing

Besluit: De MR wil een vaste gesprekspartner blijven in dezen en ook de openheid en bereidheid hiervoor zien. Daarnaast wil de MR volgend schooljaar rond de herfst de gehele situatie wederom bekijken. Ook het verzoek namens de MR dat de directie een gesprek met docententeam Lansing start over functioneren teamleiders en dat leden van de MR hier ook bij aanwezig kunnen zijn. De MR wil een actieve rol blijven spelen in deze kwestie.

Organisatiestructuur Wolfert Lyceum

Besluit: Het zoeken naar twee nieuwe teamleiders is ingestemd en Lyceum mag dus deze procedure starten. De MR wil echter nog niet instemmen met de leerlingbegeleiders aangezien zowel vanuit de PAR als vanuit de MR vergadering naar voren komt dat de taakomschrijving helderder moet zijn. Ook moet er duidelijk gemaakt worden dat dit ingestemd wordt als een **pilot van een jaar**. Na een jaar moet deze nieuwe structuur geëvalueerd worden en opnieuw besproken in de MR vergadering. Ouders, leerlingen en personeel moeten actief betrokken en bevroegd worden. In de volgende MR vergadering (14 mei) wordt het nogmaals ter stemming gebracht. Na deze vergadering kan Lyceum, bij instemming, de leerlingbegeleiders taken intern uit zetten.

GUTS

Besluit: GUTS werkgroep wil de resultaten van de enquête en de verdere toekomst van GUTS in de volgende MR vergadering (14 mei) bespreken en wil onderdeel zijn van het gesprek. Indien dat niet mogelijk is, is er ook de mogelijkheid om dit digitaal te delen.