

# Medezeggenschapsraad Wolfert van Borselen Scholengroep Notulen

20/06/2018

Aanwezig: Maria van Sorgen (voorzitter), Inger de Wit (secretaris), Dennis Verbeek, Errol Ertugruloglu, Freek Groeneweg, Ingeborg Nefkens, Maarten van Gulik, Margriet van Rooij, Matthijs Ruitenbergh, Moos Crebolder, Randy Middendorp, René Campo, Rob Fens, Veerle Naudts, Willemijn Lamoré.

MR-vergadering: 20 juni 2018

Aanvang: 19.30u.

Locatie: Wolfert Tweetalig, Bentincklaan 280, Rotterdam

## 1. Agendapunten.

De voorzitter opent de vergadering en de agendapunten worden vastgesteld. Tijdens deze voorbespreking zonder directie worden de notulen, het formatieplan, de leefregels en de zorgen over Wolfert Lansing besproken.

*Wederom zijn er twee ouders van leerlingen van de RISS, aanwezig als toehoorders.*

## 2. Werkgroep Verkiezingen

De verkiezingen zijn gehouden en de nieuwe leden zijn geïnformeerd. Bij de docentgeleding zijn 4 nieuwe leden en is een lid herkozen. Alle vestigingen zijn vertegenwoordigd.

Ook zijn er twee nieuwe leerlingen gekozen. Een van de leerlingen komt van Wolfert Dalton, de andere van Wolfert Lyceum. Hierdoor zijn alle vestigingen behalve de RISS vertegenwoordigd.

### Vergadering in aanwezigheid van de directie.

*De interim directeur van Wolfert Lansing, Joanne Zijlstra, was aanwezig om het formatieplan voor deze vestiging toe te lichten en eventuele vragen te beantwoorden.*

## 3. Notulen

**Besluit: De notulen van 16 mei 2018 zijn door de MR goedgekeurd.**

## 4. Formatieplan

**Besluit: Het formatieplan is door de MR nog niet goedgekeurd. Het zal na wijzigingen in juli nogmaals ter tafel komen.**

### **Wolfert Lansing:**

*Er is een toehoorder aanwezig van de personeelsgeleding van Wolfert Lansing om te spreken namens het personeel. Dit is tevens een van de nieuwe leden voor komend schooljaar.*

Per mei is Joanne Zijlstra belast met de dagelijkse leiding van Wolfert Lansing. Haar taak was, in samenspraak met de centrale directie, orde op zaken te stellen. In de afgelopen jaren was het beleid nooit aangepast op het dalende aantal leerlingen waardoor de locatie was financieel en organisatorisch niet op orde was. Belangrijk was daarom om

eerst de formatie op orde te krijgen. Dit betekent dat tijdelijke contracten niet verlengd zijn omdat er teveel personeel aanwezig was voor de aan te bieden lessen.

Tevens was niet duidelijk wie in de school verantwoordelijk is voor een bepaalde taak. Joanne heeft in samenspraak met de centrale directie het formatieplan aangepast door de lessentabel terug te brengen naar een acceptabel aantal uren per week voor vmbo leerlingen. De directie wil dat op Wolfert Lansing naast financiële zekerheid ook meer rust en regelmaat op school zal komen.

Het personeel heeft het gevoel minder betrokken te zijn geweest tijdens alle veranderingen tot nu toe, en dit lijkt voor onrust te zorgen. De directie geeft meerdere voorbeelden waarbij het personeel wel degelijk betrokken is geweest bij de besluitvorming.

Een van de grote zorgen van het personeel die benoemd wordt is dat het aantal zorgleerlingen toeneemt, maar de taakuren die beschikbaar zijn voor mentoren van 100 uur naar 80 uur op jaarbasis vermindert.

De directie geeft aan dat er als voorbereiding op het formatieplan onderzoek is gedaan bij andere scholen, en dat de taakuren voor mentoraat op Wolfert Lansing te hoog liggen. Daarnaast was geen mentorprogramma aanwezig waardoor er niet voldoende gedaan werd met de mentoruren, en/of waren deze uren niet effectief benut werden. Het is de bedoeling dat vanaf komend schooljaar de uren van de mentor effectiever gebruikt moeten worden (bijvoorbeeld door een kant en klaar mentorenprogramma beschikbaar te stellen). Er komt een zorgplan op school waar duidelijk in beschreven zal staan welke taken bij de mentoren horen, welke bij de teamleiders en welke bij de zorg. Hiermee is het de bedoeling dat de beschikbare taaktijd voor mentoren beter ingedeeld zal worden.

Naast het beschikbare mentorenprogramma zal volgend schooljaar bovenop het mentoraat zorg aanwezig zijn van 2.5 FTE. De zorg dient als ondersteuning voor de mentoren.

Op het punt over de zorgen van het grote aantal zorgleerlingen op Wolfert Lansing, geeft de directie ook aan dat de zorg voor deze zorgleerlingen onder andere al verwerkt is in het aantal leerlingen per klas.

Omdat er toch nog zorgen en onrust lijkt te bestaan onder de collega's van Wolfert Lansing vraagt de MR of deze uitleg van alle gemaakte keuzes in het formatieplan ook goed gedeeld zijn met het personeel. De directie geeft aan dat dit wel gedaan is, bijvoorbeeld tijdens een studiedag. Toch lijkt momenteel het draagvlak nog niet aanwezig te zijn voor de gemaakte keuzes, ondanks dat de directie een heel duidelijk programma heeft gepresenteerd.

De MR geeft aan zich ook zorgen te maken over het feit dat in 2015 de opslagfactor veranderd was, en dat hier bijvoorbeeld extra taakuren aan gekoppeld waren. De directie geeft aan dat het nu niet meer haalbaar is in verband met de financiële situatie van Wolfert Lansing. Door bijvoorbeeld de taakuren voor mentoraat op 100 te houden in plaats van 80, zullen op andere taken zoals zorg gekort moeten worden. Als er helemaal niets gekort wordt, dan zullen de andere vestigingen voor de kosten moeten opdraaien.

**Besluit: De locatiedirectie gaat nogmaals in gesprek met het personeel van Wolfert Lansing om de keuzes te verduidelijken en het draagvlak te verbreden. Vanuit de**

## **MR zal een vertegenwoordiger aanwezig zijn bij deze gesprekken.**

De MR vraagt de directie hoe het voorkomen kan worden dat een situatie als bij Wolfert Lansing nogmaals kan gebeuren. Heeft de MR hier een verantwoordelijke rol in?

De directie geeft aan dat elke school wel een risicofactor heeft, maar dat dit niet perse een probleem hoeft te worden. De directie houdt deze risico's in de gaten. Daarnaast wil de directie de locatiedirectie ook de kans geven om een locatie te leiden

### Verder over het formatieplan:

Wolfert Lansing: In de lessentabel mist wiskunde, terwijl het vak wel gegeven wordt. (Na onderzoek blijkt dat deze wel in de lessentabel staan).

Wolfert Lyceum: Keuzes nog steeds niet volledig uitgelegd. (Bijvoorbeeld MT leden die lesgeven, terwijl ze vol met andere taken zitten).

Wolfert College: Geen opmerkingen

Wolfert Dalton: De PR lijkt niet goed verwerkt. De uren gaan drastisch naar beneden te gaan, terwijl dit op deze locatie heel belangrijk is. Ook lijkt de nieuwe PR taak bij een van de collega's niet verwerkt te zijn.

Wolfert Tweetalig: Geen opmerkingen

RISS: Er zitten nog steeds foutjes in het formatieplan. Nog niet alle foutjes zijn nog niet verwerkt. Moet duidelijk nog verwerkt worden. MR lid gaat in gesprek met de locatiedirectie.

## **6. Leefregels**

**Besluit: De aangeleverde leefregels zijn door de MR goedgekeurd (na het aanpassen van tekstuele wijzigingen door de directie)**

Er liggen leefregels van een aantal locaties met wijzigingen. Het gaat hier om de leefregels van Wolfert Dalton, Wolfert Tweetalig en Wolfert Lyceum.

Wolfert Tweetalig: Er is een tekstueel foutje in de leefregels (punt Z). De zin loopt niet goed.

De MR geeft aan dat de wijzigingen niet altijd duidelijk zijn. Advies is in Word 'Track Changes' te gebruiken waardoor wijzigingen direct zichtbaar zijn.

Procedureel: Waarom komen leefregels die net zoals de bevorderingsnormen maar 1 jaar gelden, niet elk jaar ter tafel en bevorderingsnormen wel?

*Omdat de bevorderingsnormen elk jaar een verandering hebben, leefregels niet. Leefregels komen daarom ter tafel als er veranderingen zijn.*

## **7. Tevredenheidpeilingen.**

Er zijn tevredenheidpeilingen geweest voor alle locaties behalve de RISS. Dit heeft te maken dat de RISS met een ander bureau werkt. Komend jaar is er weer een accreditatie van de RISS waarbij de tevredenheidpeilingen weer worden uitgezet.

Bij alle vestigingen zijn opmerkingen gemaakt door ouders, leerlingen en personeel. Wat

is de meerwaarde hiervan voor de directie? De directie kijkt eerst naar de algemene gedeeltes van de peilingen voordat ze naar de commentaren kijken. Er wordt dan specifiek gekeken of de opmerkingen hetzelfde beeld vormen als de gesloten vragen. In hoe verre grijpt de directie in als de opmerkingen zorgelijk zijn?

Alle tevredenheidpeilingen worden met de locatiedirecteuren besproken en de opvallende punten worden ook benoemd. Daarna is het aan de locatiedirecteuren om hier over in gesprek te gaan met teamleiders en personeel. Ook moeten de locaties in eerste instantie zelf actie ondernemen om eventuele problemen op te lossen.

De MR geeft aan dat niet op alle locatie de peilingen gedeeld worden met het personeel.

## **7. Organisatie Par**

*Dit onderwerp is vervallen. Dit is een interne kwestie.*

## **8. Rondvraag**

### 1. Mogen de uitslagen van de verkiezingen op de website geplaatst worden?

*Dit mag niet in verband met de nieuwe privacy wet. Alleen na toestemming van de betrokkene mag dit geplaatst worden. Bij een leerling onder de 16 mag dit alleen na toestemming van ouders.*

*Strikt formeel mag de lijst met namen van de MR leden (en leerlingen) ook niet online. Er moet actie ondernomen worden wat wel / niet gepubliceerd mag worden.*

### 2. Hoe is het met de slagingspercentages?

*De slagingspercentages zijn van alle locaties positief. Er zijn geen negatieve verassingen, alleen maar positieve. Ook van Wolfert Lansing zijn de examenresultaten erg goed.*

### 3. Is er al een vergaderschema voor volgend jaar?

*Er is een schema, maar dit moet aangepast worden in verband met een wens van de directie om niet alleen maar op woensdagen te vergaderen. Ook in verband met de nieuwe voorzitter (extern) moeten een aantal dagen veranderd worden. Het vergaderschema zal tijdens het etentje beschikbaar zijn.*

### 4. Kan een directielid direct na de examens vrij nemen?

*Ja dat kan, dit zijn overuren die ingezet zijn op een specifiek moment.*

*5. De gemeente heeft een beschikking gegeven voor de Senior Campus van de RISS waardoor doorgaan kan met de bouw. De bedoeling is dat voor 31 december de bouw hiervan klaar is.*

### 6. Is er een agenda voor de GUTS evaluatie?

*Dit is vorige vergadering besproken. De directie is bezig met gesprekken over de vragenlijsten. Onderzoek zal na de zomervakantie uitgezet worden.*

### 7. Hoe is het met de bouwplannen voor Wolfert Dalton?

*Er komt in juli een wijkraadpleging over de tijdelijke huisvesting. Er kunnen hierdoor nog problemen ontstaan als de wijk niet tevreden is. De tijdelijke huisvesting zal een luxe huisvesting zijn. Er is nu een flink tempo in de plannen en de uitvoering daarvan. De architectenselectie is geweest, en hier hebben zich veel op ingeschreven.*

**9. Afronding, locatie en tijd volgende bijeenkomst.**

MR Etentje

Datum: Woensdag 11 juli:

Locatie: Hotspot Hutspot Goudse Rijweg 65A

Tijd: Inloop vanaf 17.30