

## **Medezeggenschapsraad Wolfert van Borselen Scholengroep**

### **Notulen 16/05/2018**

Aanwezig: Maria van Sorgen (voorzitter), Inger de Wit (secretaris), Errol Ertugruloglu, Freek Groeneweg, Ingeborg Nefkens, Maarten van Gulik, Margriet van Rooij, Moos Crebolder, Randy Middendorp, René Campo, Rob Fens, Sasha van Hoorn, Willemijn Lamoré, Matthijs Ruitenber

MR-vergadering: 16 mei 2018

Aanvang: 19.30u.

Locatie: Wolfert Lyceum, De Zijde 5, Bergschenhoek

#### **1. Agendapunten.**

De voorzitter opent de vergadering en de agendapunten worden vastgesteld. Tijdens deze voorbespreking zonder directie worden de notulen, het leerlingenstatuut, het formatieplan en de mogelijke bevorderingsnormen besproken.

Verder komt er een extra vergadering dit schooljaar, omdat er nog teveel stukken liggen om deze tijdens het afsluitende etentje te bespreken. Woensdag 20 juni (om 19.30) zal daarom een reguliere MR vergadering worden, op Wolfert Tweetalig. Het etentje verschuift naar 11 juli (inloop 17.30).

Wederom zijn er twee ouders van leerlingen van de RISS, aanwezig als toehoorders.

#### **2. Werkgroep Verkiezingen**

De verkiezingen gaan binnenkort gehouden worden. Er zijn zowel voor de docenten als de leerlingen meer aanmeldingen dan dat er plekken zijn. Samen met de secretaris zal nog een maal een check gedaan worden, om te zorgen dat alle aanmeldingen verwerkt zijn.

#### **Vergadering in aanwezigheid van de directie.**

#### **3. Schoolplan RISS**

De directie heeft de adviezen van de MR overgenomen en de MR gaat akkoord met het schoolplan. Het woord 'Childhood' is veranderd in 'Youth'.

#### **4. Notulen**

***De notulen van de vergadering van 18 april 2018 zijn door de MR goedgekeurd.***

*Wel waren er nog enkele vragen naar aanleiding van punten die de vorige vergadering besproken werden.*

- *Hoe gaat het met het onderzoek naar GUTS?*

*Er is een offerte gekomen van een onderzoeksbureau en deze is geaccepteerd. Het onderzoek wordt nu uitgezet en er is daarover contact met de werkgroep vanuit de MR. Omdat het onderzoek tijd nodig heeft zal hoogstwaarschijnlijk de huidige norm (van schooljaar 2016-2017) met nog een schooljaar verlengd worden.*

- *Wat gebeurt er met de mogelijke loonsverhoging die door VO raad voorgesteld wordt nu de CAO niet verlengd is?*  
*BOOR aarzelt over het uitbetalen van deze verhoging en stelt zich afwachtend op. Het hangt onder andere af van de andere Rotterdamse schoolbesturen.*

## **5. Leerlingenstatuut.**

***Het leerlingenstatuut is door de MR goedgekeurd.***

Het is een stuk dat een groep leerlingen samen met de directie heeft helpen vernieuwen. Inhoudelijk is het statuut goedgekeurd door de leerlingen. Wel zijn er een aantal punten besproken / verduidelijkt die aangepast moeten worden. .

- Het leerlingenstatuut zal in plaats van elke 2 jaar, elke 4 jaar geüpdate worden. Er kunnen wel tussentijdse aanpassingen komen als dit nodig is.
- Opgenomen is de tekst dat leerlingen geen automatisch recht hebben om te doubleren. Dit is aan de docenten en directie om deze beslissing te maken. *Advies van de MR: verwerk deze ook in de bevorderingsnormen.*
- De bevorderingsnormen moeten volgens het leerlingenstatuut voor 1 oktober goedgekeurd zijn. De MR hoopt dat dit haalbaar is.
- Een oude tekst gaf aan dat zowel de ouder- als leerling-geleding stemrecht hadden over het leerlingenstatuut. Dit is niet juist, alleen leerlingen hebben stemmingsrecht.
- Het leerlingenstatuut was in het verleden in het Engels vertaald en gepubliceerd op de website van de RISS. Dit zal dit jaar ook weer gedaan worden.

## **6. Formatieplan**

***Het formatieplan komt opnieuw ter tafel tijdens de vergadering in juni of juli.***

De MR kan het formatieplan niet goed beoordelen en vraagt daarom aan de locatiedirecties om dit stuk aan te passen en een volgende vergadering opnieuw aan te bieden. De MR geeft aan dat het stuk veel knip en plak werk lijkt te bevatten wat het stuk niet ten goede komt (zinnen vallen hierdoor bijvoorbeeld weg). Er is veel vakjargon wat onduidelijk is voor ouders, bovendien is er geen uniformiteit in het stuk en zijn veranderingen (en het beleid daarachter) niet terug te vinden.

Algemeen over het formatieplan geeft de MR de volgende punten aan.

- Regelmatig verkeerd taalgebruik (taalfouten, zinnen die weg gevallen zijn etc).
- Er is geen onderbouwing en uitleg wat het beleid is
- Veranderingen ten opzichte van het huidige schooljaar zijn bij de meeste vestigingen (behalve WD en WL) niet zichtbaar gemaakt.
- Veranderingen zijn vaak niet onderbouwd.
- Het stuk is niet uniform.
- Er is teveel jargon gebruikt dat niet door iedereen begrepen wordt.

Inhoudelijk geeft de MR de locaties de volgende punten aan:

- Wolfert Dalton: Engels moet niet 3.5 lessen zijn, maar 4. Daarnaast staat in punt 6.2.2.1 dat een teamleider geen les geeft, terwijl in 6.1.4 aangegeven staat dat een teamleider waar mogelijk is les geeft.
- Wolfert Tweetalig: Er zijn een aantal rekenfoutjes in de lessentabel voor de onderbouw, maar inhoudelijk is het stuk acceptabel. Wel maakt de MR zich zorgen over het feit dat Wolfert Tweetalig elk jaar structureel te weinig

taaktijd begroot dan dat ze daadwerkelijk uitgeven. *De 31% overschrijding wil de MR graag verklaard hebben!*

4.2.2: Klopt deze alinea over het feit dat leraren met een vaste aanstelling niet ontslagen kunnen worden?

Bovenbouw THavo: M&O is teruggebracht van 4 lesuren naar.... ? (tekst is weggevallen)

- Wolfert College: Geen verrassingen, wel wat vreemd taalgebruik.
- Wolfert Lyceum: Veel financiële inzet naar bijvoorbeeld een nieuwe roostermaker, maar relatief weinig naar de zorg van leerlingen. Geen uitleg hiervoor gegeven.
- Wolfert Lansing: Het mentoraat gaat van 100 uur naar 80 uur zonder dat hiervoor een duidelijke afweging gegeven is.  
*Komt er volgend jaar geen LD op Wolfert Lansing?*
- RISS: Het schema voor IB en IGCSE is te klein weergegeven. Er is teveel informatie in het formatieplan gezet (alles staat er in, ook dingen die niet nodig zijn).

3.1.5.3: WTF (9<sup>e</sup> bullet). Moet zijn: FTE.

De MR vraagt daarom het huidige stuk aan te passen op bovengenoemde inhoudelijke punten en verder op:

- Verbeteren van taalgebruik en taalfouten (stofkam).
- Veranderingen ten opzichte van het huidige schooljaar highlighten en toelichten
- De verschillen met het huidige schooljaar en het beleid daarachter toelichten en onderbouwen.

Voor toekomstige formatieplannen vraagt de MR om het formatieplan op een andere manier aan te leveren. De MR vraagt de directie om behalve de bovengenoemde veranderingen ook onderstaande punten mee te nemen.

- Een document te maken (waarbij de bijlagen verwerkt zijn in het hoofddocument.)
- Een uniform document, waar dezelfde opzet gebruikt wordt per locatie om de leesbaarheid en duidelijkheid voor de MR te verhogen.
- Het toevoegen van een legenda voor jargon
- Onderbouwing van de cijfers
- Beleid achter wijzigingen verduidelijken.

## **7. Vooruitblik belangrijke stukken afstemmen**

Doordat er nog vrij veel stukken ter tafel komen dit schooljaar is besloten een extra vergadering in te lassen. Het gaat om de vergadering van 20 juni, welke in eerste instantie het afsluitende etentje was. De etentje is verschoven naar 11 juli.

Stukken die op 20 juni nog ter tafel moeten komen zijn:

- Leefregels
- Formatieplan (mogelijk pas tijdens het etentje in juli)

Verdere onderwerpen voor de planning van komend schooljaar:

- Activiteitenplan: september
- Schoolgids (nieuwe stijl): september
- Jaarverslag: oktober
- Bevorderingsnormen: september

- Professionaliseringsplan (uitwerking): juni (of september / oktober)

## **8. Uren MR voorzitter, secretaris**

*Dit punt is op de agenda gekomen door een vraag van de secretaris. De uren van de secretaris zijn voor de taak die er ligt niet heel erg hoog, en daarnaast ligt het probleem dat deze taken nog uitgebreider worden als er geen nieuwe voorzitter komt (of een onervaren nieuw MR lid als voorzitter).*

*Een ander punt is dat er in het verleden gekozen is om ouders geen vergoeding te geven voor de MR. Ook als een ouder voorzitter zou zijn, zijn hier geen vergoedingen voor.*

Om bij de volgende vergadering te bespreken:

- Is het voorzitterschap als 'duo baan' mogelijk wel aantrekkelijker?
- Als een ouder voorzitter wenst te worden, kan hier dan mogelijk wel een vergoeding voor komen?
- Is er iemand die de rol als vicevoorzitter zou willen nemen?
- Uren voor de rol als voorzitter & secretaris vastleggen?

## **9. Rondvraag**

1. Waar zijn de tevredenheidsspeilingen? Deze zouden in de vergadering van mei komen.  
*Deze komen aan bod tijdens de vergadering in juni.*
2. Komt er een pad tussen de twee vestigingen van de RISS?  
*Deze komt er niet, Het Montessori Lyceum wil dit niet. Dit is alleen mogelijk als er een gehele campus zou komen, wat alleen kan als bijvoorbeeld het Montessori verhuist.*
3. Hoe staat het met de bouwplannen van Wolfert Dalton?  
*Er is een nieuwe projectleider bij de gemeente Rotterdam waardoor de sfeer gelijk veel beter is. Ook zal na de Pinksteren gestart worden met de architectenselectie.  
De noodbouw komt over circa een jaar, maar het overleg met de buurt zal binnenkort al gestart worden, zodat als de noodbouw moet komen, er gelijk verder gegaan kan worden.*
4. Hoe staat het met de verkennende bezoeken bij andere MRen?  
*De contacten zijn er, en een bezoek aan de MR van Melanchton komt.*

## **10. Afronding, locatie en tijd volgende bijeenkomst.**

- Volgende vergadering: 20 juni, 19.30: Wolfert Tweetalig
- Etentje: Woensdag 11 juli: Hotspot Hutspot Goudse Rijweg 65A