

Medezeggenschapsraad Wolfert van Borselen Scholengroep

Notulen 14/02/2018

Aanwezig: Maria van Sorgen (voorzitter), Inger de Wit (secretaris), Dennis Verbeek, Errol Ertugruloglu, Freek Groeneweg, Maarten van Gulik, Margriet van Rooij, Matthijs Ruitenbergh, Randy Middendorp, René Campo, Rob Fens, Sasha van Hoorn, Stijn Hersbach, Veerle Naudts, Willemijn Lamoré

MR-vergadering: 14 februari 2018

Aanvang: 19.30u.

Locatie: Wolfert College, Walenburgerweg 128-130, Rotterdam

1. Agendapunten

De voorzitter opent de vergadering en de agendapunten worden vastgesteld. Tijdens de opening praat de MR kort over een miscommunicatie tussen de oudervereniging en de directie naar aanleiding van GUTS. Hier zal tijdens de vergadering met de directie over gesproken worden.

2. Werkgroepen

Werkgroep GUTS

De Guts werkgroep heeft een document opgesteld waarin de dimensies zijn uitgewerkt die naar de directie gaan als stuk voor verder onderzoek. Dit stuk zal, nadat het nog wat aangescherpt is, aan de directie gestuurd worden. De werkgroep heeft er voor gekozen om toch vragen aan te leveren, ondanks dat de MR in december 2017 adviseerde een stuk zonder vragen aan te leveren. De MR gaat ondanks het toevoegen van de vragen wel akkoord met het stuk dat de werkgroep heeft aangeleverd.

Belangrijk is wel dat meerdere MR leden aangeven niet te staan achter deze toegevoegde vragen, maar het stuk zoals het nu is wel accepteren. Ook geeft de personeelsgeleding van WT aan dat zij het moeilijk vinden betrokken te worden bij het bovengenoemde stuk omdat het vooral gaat om een probleem van de ouders en niet direct de docenten.

De MR wil tijdens de vergadering graag nog een aantal punten willen weten van de directie:

1. Wanneer het onderzoek uitgezet gaat worden.
2. Of het onderzoek op tijd klaar is om nieuwe bevorderingsnormen te maken, die gebaseerd zijn op de uitkomsten van het onderzoek.

Zodra het onderzoek is afgerond, en er nieuwe bevorderingsnormen bij de MR op tafel komen zal de MR zich verder buigen over deze kwestie.

Werkgroep Verkiezingen

Twee MR leden uit de oudergeleding gaan samen de verkiezingen opzetten.

3. Notulen 13 december 2017

Deze notulen worden niet gepubliceerd aangezien dit een gesloten vergadering zonder directie was. De notulen worden aangepast op een aantal punten:

1. Bladzijde nummers toevoegen
2. Jaartallen controleren / aanpassen over de schooljaren van de bevorderingsnormen.
3. Derde zin van het stuk over Norm 4H moet anders.

4. Organisatie MR

De MR praat over de mogelijke veranderingen in de structuur van de MR. Het gaat hier om het veranderen van de huidige MR naar een deel MR. Er is besloten hier verder onderzoek naar te doen, en de informatie en meningen daarvan met elkaar te delen, en hier op een later tijdstip over verder te praten.

Vergadering in aanwezigheid van de directie

Dit deel van de vergadering begint met het bespreken van punt 2 (Guts Werkgroep) uit de voorbespreking. De oudervereniging heeft een gesprek gehad met de directie van Wolfert Tweektalig waarin het leek te zijn dat deze directie niet zou weten van een verder onderzoek naar GUTS wat door de MR is gevraagd. De informatie over het verdere onderzoek blijkt wel doorgegeven te zijn aan de directie van WT, en zal nog nagelopen worden.

Het document met de dimensies en vragen zal de Guts werkgroep zo snel mogelijk naar de directie sturen.

5. Notulen

Er liggen meerdere notulen klaar, ook van vorig schooljaar.

a. 21 maart 2017

Er zijn geen wijzigingen voorgesteld voor deze notulen. Ze zijn klaar voor publicatie op de website.

b. 23 mei 2017

Er zijn geen wijzigingen voorgesteld voor deze notulen. Ze zijn klaar voor publicatie op de website.

c. 17 januari 2018

Er zijn geen wijzigingen voorgesteld voor deze notulen. Ze zijn klaar voor publicatie op de website.

Er wordt gevraagd waar de notulen van oktober 2017 zijn. Deze zijn tijdens de vergadering van januari 2018 goedgekeurd en aangepast. Deze zullen zo snel mogelijk weer gedeeld worden via de website van de MR.

6. Functiemix 2017-2018

De directie geeft een toelichting over de functiemix. Er is eerder in het schooljaar vastgesteld hoeveel ruimte elke locatie had voor LC en LD posities. Deze informatie is met de locatiedirecties gedeeld welke daarna sollicitatieprocedures zijn gestart.

1. Wolfert College heeft aangegeven de aanwezige ruimte voor LC uit te lenen aan Wolfert Tweetalig omdat hier een grote groep docenten geschikt was voor deze functie. Hierdoor konden alle docenten daar de LC functie krijgen.
2. Wolfert Dalton heeft volgens afspraken twee LC docenten benoemd en twee LD docenten. Er is echter geen rekening gehouden met de vrijgekomen LC functies van de docenten die een LD functie kregen. Er is circa 1.5 FTE ruimte voor LC over.
3. Bij Wolfert Lyceum had ruimte voor 2 LC functies maar er had maar 1 docent gesolliciteerd. De tweede functie is later in het schooljaar ingezet voor het binnen halen van een nieuwe docent.
4. Bij Wolfert Lansing voldeden de collega's (nog) niet aan de criteria. Er zijn twee mensen benoemd in LC, maar er is besloten om nog niet alle ruimte die er is in te zetten. De collega's die afgewezen zijn gaan een traject in waarbij zij kunnen groeien naar die functie. Er is nog ruimte voor 1 LD of 2 LC.
5. Bij de RISS is de procedure nog niet gestart. Dit in verband met de nieuwe schoolleiding en het feit dat er een verandering in de organisatie kwam. De organisatie is eerst veranderd (bijvoorbeeld door het inzetten van Middle Year Leaders voor het curriculum). Daarna zal de LC / LD procedure opgestart worden.

Over de procedure van de functiemix wordt ook aangegeven dat in de toekomst een afwijzingsgesprek niet op papier zal komen, maar dat iemand die afgewezen is een toehoorder mag meenemen tijdens het gesprek. Indien gewenst kan er specifiek gevraagd worden om samenvatting op papier.

7. Leefregels Wolfert Lyceum

De vernieuwde leefregels voor Wolfert Lyceum zijn inhoudelijk akkoord. Ze zijn besproken met de PAR en de MR geleding van die locatie. Er is wel aangegeven dat er nog steeds een aantal (spel)fouten in zitten ondanks dat deze ruim van te voren zijn aangegeven. De MR zal deze nogmaals opzoeken en doorgeven aan de directie.

8. Schoolgids

De oudergeleding van de MR geeft aan dat er nog steeds fouten in de schoolgids staan, ondanks eerdere feedback. De MR wijst op basis van de fouten de schoolgids nogmaals af, en vraagt de directie om de schoolgids nog een keer aan te passen. De huidige fouten zullen door de oudergeleding en leerling-geleding doorgegeven worden aan de directie.

Het is in de toekomst misschien beter dat er maar een persoon de eindredactie heeft over de schoolgids om te zorgen dat het een duidelijker stuk zal worden wat sneller goed gekeurd kan worden door de MR.

9. Vergaderstructuur MR

Er is in de MR een overweging om de besluitvorming te veranderen waarbij de directie niet aanwezig zou zijn. Dit onderwerp is ter sprake gekomen nadat de MR besloten heeft tijdens de vergadering van november 2017 niet te stemmen over de bevorderingsnormen in de aanwezigheid van directie / ouders.

De MR geeft aan dat op sommige scholen (en tevens de GMR) de directie nooit aanwezig is tijdens de besluitvorming, wat bij de MR van Wolfert van Borselen juist andersom is. De directie geeft aan dat de besluitvorming bij de MR eigenlijk altijd samen met de directie gedaan is. Dat er altijd het (wederzijdse) vertrouwen is geweest om te kunnen praten over een breed scala aan onderwerpen. Er is door de directie en de MR, ondanks de moeilijke onderwerpen die soms ter tafel kwamen zoals bijvoorbeeld de opslagfactor, nooit het vertrouwen in elkaar opgezegd. De directie vraagt zich daarom ook af waar deze overweging vandaan komt.

De directie denkt dat een aanpassing in de besluitvorming er voor kan zorgen dat de directie op een andere manier gaat communiceren. Momenteel is de directie heel open tegenover de MR over allerlei vraagstukken omdat zij bij de vergadering en de besluitvorming aanwezig zijn. Dit omdat er een wederzijds vertrouwen is, en de directie het belangrijk vindt dat de MR goed geïnformeerd is. De hele sfeer zou hierdoor kunnen veranderen.

De MR geeft aan dat dit onderwerp niet op de agenda is gezet omdat er een motie van wantrouwen richting de directie is. In tegendeel. Het is vooral zo dat na de vergadering van november 2017 de sfeer erg onveilig voelde voor de MR, voornamelijk door de toehoorders en niet door de directie.

Er is uiteindelijk besloten de structuur zo te laten zoals die nu is, maar zo nodig aan de directie aan te geven dat er ruimte is om zo nodig als MR aan te geven bepaalde onderwerpen zonder toehoorders te kunnen bespreken in verband met het gevoel van 'veiligheid' voor de MR. Ook geeft de voorzitter aan dat als MR leden bij sommige onderwerpen niet willen stemmen met toehoorders, dit van te voren aangegeven kan worden zodat de voorzitter en de secretaris hier rekening mee kunnen houden in het programma. De directie geeft ook aan dat als er tijdens een stemronde ook maar 1 persoon zich niet prettig voelt om te stemmen met directie, dat zij dan zonder discussie even de vergadering verlaten.

10. Rondvraag

Nieuwbouw Wolfert Dalton

De directie blijft in gesprek met de gemeente, om het hele proces naar nieuwbouw te versnellen. Er lopen steeds weer dingen vast bij het overleg, waardoor er opnieuw vertraging komt. Er komen nu andere mensen op de zaak, mogelijk deze zijn wat daadkrachtiger om sneller een gebouw neer te zetten.

In december kwam het voorstel om in 2023 een schoolgebouw te hebben. Dit is volgens de directie te lang; nu is de planning om in 2021 het gebouw klaar te hebben.

- Er komt in april een planning waarin de volgende stappen duidelijk worden. Hierin zitten hopelijk de locatie van de noodbouw en wanneer er een nieuw gebouw komt.

De MR vraagt of zij nog wat kunnen betekenen om het proces te versnellen. De directie geeft aan dat dit op dit moment nog niet nodig is.

Guts werkgroep / bevorderingsnormen.

De MR wil weten of de directie vinger aan de pols houdt wat betreft het onderzoek en de tijd die daarvoor nodig is. De directie geeft aan dat zodra de stukken van de Guts Werkgroep binnen zijn, er direct geschakeld kan worden om het onderzoek uit te zetten.

Voor het maken van de bevorderingsnormen van volgend schooljaar is het wel belangrijk dat de stukken van de guts werkgroep snel aangeleverd worden.

Roosterperikelen Wolfert Lyceum.

De docentengeleding van Wolfert Lyceum geeft aan dat er problemen zijn met de roosters op deze locatie. Er is veel onrust gekomen omdat er meerdere dingen niet kloppen. Zo zijn er momenteel wekelijks nieuwe roosters wat complete plannings in de war schopt, en veel onrust / frustratie veroorzaakt. Deze roosterproblemen zijn veroorzaakt door een opstapeling van misstappen waardoor de onderstaande vragen vanuit WL komen.

1. Waarom is halverwege het schooljaar gewisseld van roostersysteem?
2. Waarom was er iemand aangenomen die van beide systemen geen kennis heeft?
3. Waarom heeft het bestaande en het nieuwe programma niet parallel gedraaid?
4. Waarom is er, als duidelijk is dat het niet goed gaat, er wekelijks een nieuw rooster?

De directie geeft aan pas later op de hoogte te zijn gekomen over alles wat mis gegaan is. Er is inderdaad besloten om naar het roosterprogramma Zermelo over te stappen, maar de directie geeft aan niet op de hoogte geweest te zijn van hoe dit ingevoerd is (en dat er geen schaduw rooster was).

WL geeft aan dat zij zich afvragen waarom de roostermakers van andere vestigingen niet ingezet worden. De roostermaker van Wolfert Lansing komt een dag per week helpen,

maar dit is niet voldoende. De roostermaker van Wolfert Dalton is zelf net nieuw, dus deze kon nog niet ingezet worden.

Achteraf blijkt dat er teveel fouten gemaakt zijn bij de invoering van Zermelo en het aannemen van de nieuwe (onervaren) roostermaker.

De MR vraagt zich af of bij de werving van nieuwe roostermakers de bestaande roostermakers (ook van andere locaties) betrokken worden. Ook vraagt de MR of er in de toekomst niet gezorgd kan worden dat dit niet nog een keer op een andere locatie kan gebeuren.

De directie gaat in overleg met de locatiedirectie om het probleem hopelijk zo snel mogelijk op te lossen.

11. Afronding, locatie en tijd volgende bijeenkomst.

De volgende vergadering is op 14 maart 2018 op de RISS (Bentincklaan 294, Rotterdam).