

Medezeggenschapsraad Wolfert van Borselen Scholengroep

Notulen 18/04/2018

Aanwezig: Maria van Sorgen (voorzitter), Inger de Wit (secretaris), Dennis Verbeek, Freek Groeneweg, Margriet van Rooij, Matthijs Ruitenbergh, Randy Middendorp, René Campo, Rob Fens, Sasha van Hoorn, Stijn Hersbach, Ingeborg Nefkens, Willemijn Lamoré, Youssef Benabou, Moos Crebolder.

MR-vergadering: 18 april 2018

Aanvang: 19.30u.

Locatie: Wolfert Tweetalig, Bentincklaan 280, Rotterdam

1. Agendapunten

De voorzitter opent de vergadering en de agendapunten worden vastgesteld. Er zijn twee ouders van leerlingen van de RISS aanwezig als toehoorders.

2. Ingekomen Post

Er is een brief binnengekomen bij de MR met een klacht. Er wordt gesproken over het feit dat klagen bij de MR op zijn plaats is, wanneer eerst de normale klachtenprocedure is doorlopen. De MR zal daarom in de toekomst bij dit soort vraagstukken eerst verwijzen naar de locatiedirectie.

3. Werkgroepen

Werkgroep Verkiezingen

De uitnodigingen voor de verkiezingen zijn op alle locaties verspreid. Er zijn meerdere aanmeldingen ontvangen voor zowel de personeelsgeleding als de leerlingengeleding.

Wat betreft de vacatures in de MR blijken er meer plekken vrij te komen dan aanvankelijk gedacht. Onder het personeel komen 5 plekken beschikbaar. Van de vertrekkende MR leden wil 1 docent zich mogelijk opnieuw verkiesbaar stellen.

Er zijn nog geen nieuwe kandidaat-voorzitters voor komend schooljaar bekend. MR leden die deze rol ambiëren stellen zich beschikbaar, en de MR kiest hieruit een voorzitter. Mocht er geen kandidaat-voorzitter komen, dan zal deze rol afwisselend gedragen worden, waardoor de rol van de secretaris zwaarder wordt.

De verkiezingsprocedure die nu doorlopen wordt, zal worden vastgelegd voor toekomstige verkiezingen. Deze procedure zal zodra deze klaar is met de MR worden gedeeld.

Werkgroep GUTS

De werkgroep GUTS is in gesprek geweest met de directie. De directie heeft een tweetal bureaus geselecteerd die geschikt zijn voor het onderzoek. De werkgroep blijft tijdens de procedure regelmatig gesprekspartner van de directie.

4. MR Planning

Er zijn geen extra onderwerpen aangedragen dan die nu in de jaarplanning staan behalve dat in september nog een uitleg door de directie gegeven wordt over de uitvoering van het professionaliseringsplan dat de Wolfert Scholengroep heeft opgesteld.

5. Organisatie MR

De MR gaat verder onderzoek doen naar mogelijke veranderingen in de organisatie van de MR waardoor het onderwerp uitgesteld zal worden naar volgend jaar.

Vergadering in aanwezigheid van de directie

6. Notulen 14-03-2018

De notulen zijn in orde, op een aantal kleine (niet inhoudelijke) punten na. Deze zullen aangepast worden. Verder zal kort aangegeven worden dat de vergadering stil gestaan heeft bij het overlijden van Orlando Boldewijn, leerling van Wolfert Tweetalig.

Besluit: De notulen zijn na bovenstaande aanpassingen klaar voor publicatie op de website.

7. Evaluatie Taakbeleid.

De uitkomsten van de evaluatie geven geen causaal verband weer tussen het aanpassen van de opslagfactor en ongewenste ontwikkelingen, waardoor de vraag heerst of verdere evaluatie van het taakbeleid op de huidige manier nog uitgevoerd moet blijven worden. Doordat nu ook de GMR taakbeleid wil evalueren volgens een zelfde aanpak als de Wolfert scholen, vraagt de MR om tenminste nog een jaar door te gaan met deze vorm.

Daarnaast vraagt de MR aan de directie om de uitkomsten van het onderzoek dieper te analyseren op (mogelijke) andere conclusies dan die waar de MR om gevraagd heeft. Directie geeft aan dat dit lastig is om te analyseren omdat er veel verschillende informatie is. Het is daardoor moeilijk te weten waarop je moet anticiperen. Toch zijn een aantal indicatoren als ziekteverzuim en (on)tevredenheid wel indicatoren om te gebruiken waardoor eerder ingegrepen kan worden als het ergens mis gaat.

De directie geeft aan dat de GMR een andere vorm van evaluatie wil gebruiken dan die van de Wolfert scholen. Zij willen ook personeel gaan bevragen voor een evaluatie.

Er worden door de MR inhoudelijk nog enkele vragen gesteld.

- Een eerste vraag gaat over het ziekteverzuim, waarbij landelijk een norm van 4.9% aangehouden wordt, terwijl Boor een norm van 6% aanhoudt.
Boor houdt zich aan de G4 gemiddelden van de grote steden. De Wolfert Scholengroep blijft wat betreft ziekteverzuim onder beide normen.
- Een tweede vraag gaat over het verloop op Wolfert Lyceum en Wolfert Lansing, wat vrij hoog ligt. Bij Wolfert Lansing is dit vrij logisch, omdat dit een krimpende school is met onvrede. Wat de reden bij Wolfert Lyceum is gaat de directie uitzoeken.
Het antwoord hiervan komt binnen 24 uur.
Verhuizing: 2
Onvrede met de school: 1
Onvoldoende beoordeling: 2
Onbevoegd & niet willen studeren: 1
Ziekte: 1
Overstap naar bedrijfsleven: 1

Besluit: De huidige vorm van evaluatie op het taakbeleid zal tenminste nog 1 jaar uitgevoerd worden.

8. Schoolplannen

De voorgestelde schoolplannen 2018-2022 zijn op alle locaties besproken. In mei komen de plannen nogmaals in de MR maar dan voor instemming.

Wolfert Lyceum: Plannen zijn in orde, uitgebreid besproken met de PAR.

Wolfert Dalton: Het is een mooi plan, maar er zit veel jargon in. Dit jargon is voor ouders erg onduidelijk. Het plan is ambitieus voor een vestiging met krimp. De directie geeft aan dat juist op een vestiging met krimp zo een plan nodig is om de krimp tegen te gaan. Het plan wordt gedragen door het personeel.

Wolfert Tweetalig: Uitvoerig besproken met de PAR.

Wolfert Lansing: Het plan is in orde, maar wordt ervaren als vaag. biedt de nieuwe directie veel ruimte. De concrete plannen komen in de jaarplannen.

Wolfert College: Akkoord, ook van de PAR.

RISS: Door collega's en leerlingen van de RISS worden een aantal punten aangedragen voor verandering. Naast een aantal zinsconstructies en/of taalfouten (die de MR naar de directie zal mailen) wil de geleding van de RISS ook dat de bewoording van de mission

statement aangepast wordt. Dit in het verband met de vermelding van 'childhood' terwijl de leerlingen van de RISS geen kinderen maar tieners / jong volwassenen zijn.

Naar aanleiding van de algemene introductie komt nog een vraag over de nevenprofielen. Dit omdat deze niet compleet zijn in de aan de MR geleverde documenten. Dit is inmiddels aangepast.

Verder is tijdens de zomervakantie de wet op de schoolplannen veranderd. Hierdoor moet elke school in het schoolplan voldoen aan de zogenaamde deugdelijkheidseis. Dit zijn allerlei onderwerpen die bij de Wolfert scholen normaal in de schoolgids staan, en nu in het schoolplan moeten staan. De directie heeft gekozen deze informatie te publiceren in een bijlage, waardoor wel aan de eis voldaan wordt.

9. Procedure Werving Directeur WLa

Er moet op Wolfert Lansing een nieuwe directeur geworven worden. Omdat Wolfert Lansing met krimp te maken heeft, en een mogelijke nieuwe directeur van de oorzaken op de hoogte gesteld moet worden, vraagt de directie de MR af te wijken van de standaard procedure voor werving van een locatiedirecteur. In plaats van leerlingen tijdens alle eerste sollicitatiegesprekken aanwezig te laten zijn, is gekozen voor een structuur waarbij een aparte leerling-delegatie spreekt met de laatste kandidaten. Zij zijn dan niet aanwezig bij de algemene gesprekken in verband met gevoelige en vertrouwelijke informatie. Het wervingsbureau zal meehelpen met deze gewijzigde procedure.

Plan is per 1 september een nieuwe directeur voor Wolfert Lansing te hebben.

Besluit: De MR stemt in met het aanpassen van de procedure voor leerlingen.

10. Inschrijvingen en personele consequenties.

Wolfert College: 150 nieuwe leerlingen, waarvan relatief veel met een vwo advies. Dit zorgt ervoor dat het gebouw van Wolfert College een extra verdieping zal nodig hebben.

Wolfert Tweetalig: 220 inschrijvingen waardoor het totaal aantal leerlingen richting de 1350 gaat.

Wolfert Lyceum: 220 inschrijvingen (8 brugklassen) waardoor extra ruimte nodig is. De lening voor de aanbouw hiervoor is voorbereid.

Riss: Circa 50 nieuwe leerlingen. Hierdoor groeit de RISS van 350 naar 400 leerlingen. De leerlingen stromen niet alleen in het foundation year in. Het lijkt er op dat de gemeente de financiering voor de Senior Campus versneld gaat betalen in plaats van over een periode van 4 jaar. In dit geval kan de Senior Campus direct afgebouwd worden.

Wolfert Dalton: 92 leerlingen, veel minder dan gehoopt. Het terugwinnen van het vertrouwen in deze locatie duurt lang. Om verdere krimp tegen te gaan is er een nieuw iemand die voor de PR op de basisscholen verantwoordelijk is aangesteld, anders dan een teamleider. De PR moet zich onder andere richten op het duidelijker maken wat Dalton is en betere contacten maken met de basisscholen.

Verder gaat een teamleider weg, die vanwege de krimp ook niet meer vervangen zal worden.

Wolfert Lansing: 62 aanmeldingen. Meer dan vorig jaar, maar nog lang niet voldoende. De huidige locatiedirecteur neemt afscheid en een interim bureau heeft voorlopig de leiding op deze locatie. Ditzelfde bureau begeleidt de huidige teamleiders.

De MR zal kritisch kijken naar de lessentabellen en de correctheid hiervan. Vooral op Wolfert Lansing en Wolfert Dalton is dit belangrijk.

11. Rondvraag:

1. Naar aanleiding van melding in het nieuws over excellente scholen komt een vraag over onze excellente locatie Wolfert Tweetalig. Een excellente school zou iets suggereren over het totale onderwijs, terwijl werd gezegd dat deze excellente status slechts over een stuk van het onderwijs zou gaan. De vraag is of dit voldoende gecommuniceerd wordt.

De directie geeft aan het oneens te zijn met de verklaring van Paul Rosenmöller (voorzitter van de VO raad). De inspectie kijkt eerst naar de basis en of deze echt goed op orde is en zelfs meer dan voldoende. Daarna pas kijkt men specifiek naar excellente onderdelen van een school. Het is dus niet zo dat een school maar basis van 1 onderdeel excellent zou kunnen zijn.

De directie geeft aan te onderzoeken wat nu op de website staat over onze excellente school en of dit daarmee voldoende gecommuniceerd wordt.

2. Er is nog geen nieuwe CAO maar de VO raad heeft wel het een en ander geadviseerd. Wat betekent dit voor onze school?

De VO raad en de vakbonden hebben verschillende meningen over de nieuwe CAO. Dit betekent dat er ook nog geen loonsverhogingen komen terwijl die wel nodig zijn. De VO raad geeft aan dat als er geen nieuwe CAO komt, dat de loonsverhogingen wel betaald zouden moeten worden. Het lastige hiervoor is dat hier niet volledige financiële dekking voor is, wat dan ook weer voor problemen leidt.

Een ander onderwerp wat meespeelt met de vernieuwing van de CAO is het invoeren van het lerarenregister. Wat bedoeld werd als een databank voor (na)scholing van onderwijzend personeel, wordt nu door de onderwijscoöperatie (die dit beheren) als een

controle instrument gebruikt. Het was de bedoeling dat het onderwijsberoep aantrekkelijker gemaakt werd, en personeel zijn/haar groei en ontwikkeling kon vastleggen, niet een lijst met iedereen die onvoldoende geschoold is. Het register wordt nu weggehaald bij de coöperatie.

3. Hoe staat het met de invulling van de nieuwe privacywet, de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)?

Het bestuur (en de GMR) is hier mee bezig. Er moet een hernieuwd privacy beleid komen. Per school is een persoon (ambassadeur) aangewezen voor de bescherming van persoonsgegevens. Deze kan zich gevraagd of ongevraagd bezig houden met de privacy. Het is de bedoeling dat deze ambassadeurs na een basiscursus over de privacy regels hier verder in geschoold worden. Het gaat er nu vooral om wat er gebeurt met de gegevens die wij hebben, en met wie wij die mogen delen.

Vooraf belangrijk is dat er een bewustwording komt onder het personeel wat de school doet met gegevens van personeel, leerlingen en ouders. Maar ook welke gegevens door docenten gevraagd mogen worden.

4. Zijn de tevredenheidspeilingen inmiddels gedeeld? En zo nee, zou dit mogelijk zijn? Deze worden nu besproken met de locatiedirecteuren. De MR krijgt deze, en deze zullen in mei op de agenda komen.

12. Afronding

De volgende vergadering is op 16 mei 2018 op de Wolfert Lyceum (Bergschenhoek).