

Jaarverslag 2024 - 2025
Medezeggenschapsraad
Wolfert van Borselen scholengroep



Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2024-2025 van de medezeggenschapsraad van de Wolfert van Borselen Scholengroep. Dit jaarverslag is vooral bedoeld om een impressie te geven van de werkzaamheden van de medezeggenschapsraad in het afgelopen schooljaar.

Ook dit jaar hebben weer veel onderwerpen de revue gepasseerd in de MR. Naast de jaarlijks terugkerende items zoals begroting en formatieplan, zijn ook andere interessante onderwerpen aan bod gekomen. Een kleine greep daaruit: de pilot PB-verlof, de problematiek betreffende het vervullen van vacatures in het onderwijs, en Haagse onderwijsbezuinigingen, waaronder het schrappen van de onderwijskansenregeling.

Zoals vorig jaar op deze plek aangekondigd, zijn we dit schooljaar met de pilot gestart om op twee locaties, te weten Tweetalig en Lyceum, een deelraad te installeren. De pilot duurt twee jaar, dus inmiddels zijn we halverwege en kunnen we enkele voorzichtige conclusies trekken. De deelraden voorzien daadwerkelijk in de behoefte aan inspraak op een lager niveau in de organisatie en de wisselwerking tussen deelraden en centrale MR verloopt soepel. Wel is er een verschil tussen beide locaties in het tempo waarin het proces zich voltrekt.

De MR zelf heeft op organisatorisch vlak afgelopen jaar twee wijzigingen doorgevoerd met het doel de efficiëntie en daarmee de aantrekkelijkheid om lid te worden, te vergroten. Het aantal bijeenkomsten is teruggebracht van tien naar acht. Verder is het aanvangstijdstip vervroegd naar zes uur. Hierdoor zijn we eerder klaar en is de last voor met name leerlingen minder groot. Wegens succes worden beide wijzigingen het komende jaar gehandhaafd.

Vorig jaar heb ik enkele woorden gewijd aan het vertrek van de toenmalige voorzitter van de centrale directie, Bart Oremus. Het vertrek van de één, leidt vanzelf tot de komst van de ander. Onlangs is Matthijs Ruitenbergh benoemd tot voorzitter van de centrale directie. Hij is geen daadwerkelijke nieuwkomer, want Matthijs was immers al lid van de centrale directie. Komend jaar zal worden gezocht naar een kandidaat voor de vacante post in de centrale directie. De MR feliciteert Matthijs met deze benoeming.

Dit jaarverslag geeft u informatie over wat de medezeggenschapsraad verder dit schooljaar heeft gedaan. De verschillende geledingen en werkgroepen zullen u kort vertellen op welke manier zij zich dit schooljaar hebben ingezet. Ik wens u veel plezier bij het lezen ervan. Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen hebben, neemt u dan gerust contact op met mij of een van de andere leden van de MR.

Ten slotte rest mij een persoonlijke noot. Volgend jaar zal de naam van iemand anders onder het voorwoord staan. Na veertig jaar betaalde arbeid wordt het tijd voor de volgende levensfase. Met veel plezier heb ik zeven jaar, waarvan vier jaar als voorzitter, 'gediend' in de MR. Ik kijk met voldoening terug op deze periode. Ik ben dankbaar voor het in mij gestelde vertrouwen. Het gaat u allen goed!

Namens de medezeggenschapsraad,
Maarten van Gulik
Voorzitter

Beste lezer,

Met plezier en waardering blikken wij namens de directie van de Wolfert van Borselen scholengroep terug op het afgelopen schooljaar.

Het was een bijzonder jaar waarin we zijn gestart met een pilot: bij Wolfert Tweektalig en Wolfert Lyceum werken we sinds dit jaar met deelraden. Deze nieuwe vorm van (mede)zeggenschap is een belangrijke stap richting meer inspraak op de juiste plek. Het vraagt wel om zorgvuldige afstemming: het is soms nog zoeken hoe we onderwerpen op de juiste tafel bespreken en elkaar goed op de hoogte houden. Dankzij de inzet, flexibiliteit en constructieve houding van alle betrokkenen is dit eerste pilotjaar goed verlopen en kan dit de basis zijn voor het tweede pilot jaar.

Daarnaast kunnen we terugkijken op een prettig en open samenspel tussen de directie en de medezeggenschapsraad. Kritische vragen, goede ideeën en een constructieve dialoog zijn essentieel voor een gezonde en bloeiende scholengroep. Dat is ook dit jaar weer gebleken.

Wij danken iedereen — ouders, medewerkers en leerlingen — die zich via de medezeggenschap hebben ingezet voor de kwaliteit en ontwikkeling van onze scholen. Samen geven we invulling aan onze missie: het bieden van kwaliteitsonderwijs in een rijke, internationale leeromgeving. Zo bouwen we samen aan onderwijs dat inspireert, verbindt en leerlingen uitdaagt hun grenzen te verleggen.

Namens de directie,

Matthijs Ruitenbergh

Voorzitter centrale directie

De MR van de Wolfert van Borselen scholengroep

Wat is de MR?

Volgens de 'Wet Medezeggenschap Onderwijs' (WMO) heeft iedere school een medezeggenschapsraad (verder de MR). De MR is een overlegorgaan waarin de belangen van alle betrokkenen binnen de school worden behartigd. Deze 'belangengroepen' zijn:

- de leerlingen
- de ouders
- het onderwijzend personeel: de docenten
- het onderwijsondersteunend personeel: zoals administratief medewerkers, conciërges en onderwijsassistenten

De MR van de Wolfert heeft verschillende deelnemers waarbij de stemverhouding is: vier voor leerlingen, vier voor ouders en acht voor personeelsleden van de scholengroep. Als voorzitter van de Wolfert Directie en vertegenwoordiger van het bevoegd gezag is Matthijs Ruitenbergh vaste gast en gesprekspartner tijdens de MR-vergaderingen.

Wat doet de MR?

De MR beoordeelt, initieert en reageert op voorgenomen beleid van de directie. Het gaat dan om onderwerpen zoals schoolplan, begroting, formatieplan en vakantie-regeling.

In alle zaken heeft de MR op zijn minst een adviserende bevoegdheid. In veel zaken zelfs het recht op instemming. Dat wil zeggen dat de school bepaalde zaken alleen kan invoeren als de MR een akkoord heeft gegeven. Daarmee kan de MR een doorslaggevende invloed uitoefenen op de gang van zaken op school.

De MR bewaakt *wel* de procedures en 'de grote lijnen'.

De MR beoordeelt *niet* individuele knel- en/of geschilpunten.



Wie zitten er in de MR?

Leerlingen:

Ruthsany Lauf, Evelien Wauters, Zayrah Wahed, Sarya Yildiz

Ouders:

Luc Spitholt, Samira Lamkharrat, Tugba Tiryaki

Personeel:

Piet de Zeeuw, Joey Niemantsverdriet, Lisette Crooijmans, Paulo Oliveira Santos, Sybiel Smits, Maarten van Gulik, Jason Wouters, Marthe Poot

De MR streeft ernaar een vertegenwoordiging van alle Wolfert locaties te zijn. Dit is nog weleens lastig gebleken in het verleden, aangezien er niet altijd genoeg mensen zich verkiesbaar stellen of iemand anders met meer stemmen verkozen wordt. Momenteel is elke locatie door tenminste één lid vertegenwoordigd.

In de bijlage is het ledenoverzicht en bijbehorende zittingstermijnen opgenomen. Voor Piet de Zeeuw, Joey Niemantsverdriet, Maarten van Gulik en Luc Spitholt is dit schooljaar hun laatste jaar in de MR. We danken hen allen op deze plek voor hun inzet, betrokkenheid en bijdrage de afgelopen jaren. De MR zal hen missen en wenst hen een zonnige toekomst toe!

Drie nieuwe leden zullen volgend schooljaar toetreden tot de MR:

- Michael Boutkan (personeelslid Wolfert Dalton)
- Bryan Jansen (personeelslid Wolfert Lansing)
- Kai Eduard (personeelslid Wolfert College)

Verkiezingen hebben uitgewezen dat volgend jaar twee nieuwe ouders zullen toetreden tot de oudergeleding van de MR:

- James van der Linde - (ouder Wolfert Lyceum)
- Safa S.D. Sodikoro - (ouder Wolfert Tweetalig)

Wij heten hen op deze plek van harte welkom en wensen hen veel plezier bij het uitvoeren van hun taken binnen de MR.

De MR in schooljaar 2024 - 2025

Net als in voorgaande schooljaren is er gewerkt met een jaaragenda (zie bijlage), waarbij vaste onderwerpen op vaste momenten besproken worden. Het gaat hier om verschillende onderwerpen zoals:

- Schoolplannen en -gids,
- Managementstatuut,
- Functiemix,
- Bevorderingsnormen & leefregels,
- Formatieplan,
- Vakantieregeling,
- Financieel jaarverslag,

- Vaststelling en verantwoording ouderbijdragen,

Geen van de huidige leden van de MR heeft zitting in de GMR (de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van alle openbare scholen voor voortgezet onderwijs). Wel hebben drie personeelsleden van de Wolfert zitting in de GMR, van wie één de secretaris is van de GMR. Met deze leden staat de MR in nauw contact om de verbinding tussen de GMR en de MR te waarborgen.

De inzet van verschillende geledingen en werkgroepen

Zowel het personeel, de leerlingen als de ouders hebben op verschillende punten advies - of instemmingsrecht. Om ervoor te zorgen dat dit advies gedegen wordt voorbereid, is er - net als voorgaande jaren - gewerkt met verschillende geledingen en gemixte werkgroepen. In deze werkgroepen zijn verschillende onderwerpen opgepakt en uitgewerkt om vervolgens in de gehele MR te bespreken. Hieronder stellen de verschillende geledingen zich voor, waarna er ingegaan zal worden op het werk per werkgroep.

Leerlinggeleding

De leerlingen van de Wolfert van Borselen-scholengroep werden dit schooljaar vertegenwoordigd door 4 leerlingen. Dit jaar betrof dit Evelien Wauters, Zayrah Wahed, Ruthsany Lauf en Sarya Yildiz.

Met z'n vieren namen wij de verantwoordelijkheid om de stem van leerlingen van alle zes locaties te vertegenwoordigen. We stonden open voor vragen en opmerkingen vanuit onze scholen en we probeerden deze aan bod te laten komen in de vergaderingen.

Wij hebben ons dit jaar vooral ingezet voor de leefregels en de chromebooks/oortjes op school. Ook hebben wij meegedacht met de vorming van de DMR op 2 locaties. Wij hebben contact gehad met leden van de deelraad en ze hebben dit jaar, onder andere, kwesties besproken zoals het vak Frans, daltonuren en het telefoonbeleid. De DMR op Wolfert Lyceum heeft besloten dat het vak Frans in de brugklas niet meer zal gegeven worden, in verband met een tekort aan docenten. Spaans wordt wel nog aangeboden.

Mochten er vragen zijn, zijn wij altijd te bereiken per e-mail.

Contactpersonen: Evelien Wauters, Zayrah Wahed, Ruthsany Lauf en Sarya Yildiz.

Oudergeleding

Het einde van het schooljaar nadert, een moment om stil te staan bij alles wat er is gebeurd en vooruit te kijken naar wat komen gaat. Binnen de oudergeleding van de medezeggenschapsraad (MR) blijven we ons inzetten voor het ondersteunen van goed onderwijs en een prettig schoolklimaat. Dat doen we door mee te denken over het beleid, kritisch te kijken naar ontwikkelingen en – waar nodig – het perspectief van ouders in te brengen.

Het onderwijslandschap is voortdurend in beweging. Thema's als kansengelijkheid, mentale gezondheid van leerlingen en digitale geletterdheid blijven actueel. Als ouders brengen we onze eigen blik mee, gevormd door ervaringen op school én daarbuiten. Die diversiteit aan

invalshoeken maakt de MR tot een waardevol platform waar constructieve gesprekken worden gevoerd over hoe we samen het onderwijs kunnen versterken.

Betrokkenheid van ouders bij de school is belangrijk – niet alleen bij de praktische zaken, maar ook op beleidsniveau. Of het nu gaat om keuzes in het curriculum of de vormgeving van ondersteuning aan leerlingen: ouderstemmen dragen bij aan een evenwichtig en breed gedragen beleid.

Wij hopen dat meer ouders de weg naar de MR weten te vinden. Samen staan we sterker. Voor onze kinderen, voor het onderwijs, voor de toekomst.

Contactpersonen voor schooljaar 2025-2026: Tugba Tiryaki (Wolfert College), Samira Lamkharrat (Wolfert Tweetalig), James van der Linde (Wolfert Lyceum) en Safa Sodikovic (Wolfert Tweetalig)

Personeelsgeleding

De personeelsgeleding bestaat uit acht personeelsleden. In de huidige samenstelling zijn helaas niet alle locaties vertegenwoordigd binnen de personeelsgeleding. Dit wordt opgevangen door de collega's van de andere locaties.

Dit jaar zijn de deelraden op Wolfert Lyceum en Wolfert Tweetalig van start gegaan. Hierbij heeft de MR een oplettende rol op zich genomen, om ervoor te zorgen dat de pilot succesvol van start is gegaan. Ook is er nauw contact geweest tussen de collega's van Lyceum en Tweetalig.

Na het vertrek van Bart Oremus is er een nieuwe procedure gestart voor het werven van een nieuwe rector voor de Scholengroep. Een deel van de MR heeft zich actief ingezet binnen het sollicitatieproces. Ook is de MR betrokken geweest bij de werving van een nieuw Head of School voor Wolfert RISS.

Vanuit politiek Den Haag kwamen er geluiden dat de functiemix niet langer ingezet zou kunnen worden zoals voorheen. Echter bleek dit met de wijzigingen in de politiek toch niet zo'n vaart te lopen, waardoor de verschillende locaties toch de functiemix hebben kunnen uitvoeren in lijn met voorgaande jaren. De MR heeft toezicht gehouden op het verloop van de procedures op de verschillende locaties.

Dit jaar zal een drietal MR-leden afscheid nemen van de MR. Op deze plek willen wij Maarten van Gulik, Joey Niemantsverdriet en Piet de Zeeuw hartelijk bedanken voor hun humor, scherp oog en betrokkenheid de afgelopen jaren. We gaan jullie missen!

Contactpersonen: Joey Niemantsverdriet (Wolfert College), Paulo Oliveira Santos (Wolfert Dalton), Sybiel Smits (Wolfert Dalton), Lisette Crooijmans (Wolfert Lyceum), Maarten van Gulik (Wolfert Lyceum), Piet de Zeeuw (Wolfert Lansing), Jason Wouters (Wolfert RISS), Marthe Poot (Wolfert Tweetalig).

Werkgroep MR 3.0

Dit schooljaar zijn twee van onze scholen gestart met een deelmedezeggenschapsraad (DMR) De werkgroep is dit jaar niet actief geweest, maar in schooljaar 2026 zal de pilot

geëvalueerd worden en wellicht zijn er scholen die naar aanleiding van de pilot mee willen doen.

Werkgroep Financiën

Binnen de MR buigt de werkgroep Financiën zich in het bijzonder over de meerjarenbegroting van de scholengroep. Hiermee dient zij als klankbord bij de oplossing van financiële vraagstukken en te nemen besluiten. Bij bestudering van de exploitaties van de diverse schoollocaties, de door de financieel directeur gepresenteerde algehele financiële planning en het financieel jaarverslag van de groep in zijn geheel, wist de werkgroep zich ook het afgelopen schooljaar weer gesteund door de overige leden van de medezeggenschapsraad.

Specifiek kwamen ook deze keer weer gewoontegetrouw onder meer de besteding van de collectieve werkdrukgeden, de ouderbijdragen en verbouwingskosten naast de diverse toelagen- en subsidiemogelijkheden waar onze scholen aanspraak op kunnen maken, aan de orde.

Voorts is de verdeling van de LC- en LD-functies per locatie besproken en de daaruit voortvloeiende financiële consequenties. Veel aandacht bleef daarbij uitgaan naar het verontrustende, oplopende lerarentekort in sommige disciplines waardoor structureel extra kosten gemaakt moeten worden voor externe inhuur van docenten.

Al met al wist dus ook dit jaar de MR als adviserend en (incidenteel) instemmend gremium een zorgvuldige vinger aan de pols te houden bij de verdeling van de geldstromen binnen de Wolfert van Borselen groep.

Contactpersoon: Piet de Zeeuw (personeel Wolfert Lansing)

De verkiezingscommissie

Ook dit schooljaar is de commissie verkiezingen op zoek geweest naar geïnteresseerden voor de medezeggenschapsraad.

Eind mei zijn de oproepbrieven voor de personeels-, en oudergeleding van de MR verstuurd. Er hebben zich uiteindelijk precies genoeg collega's aangemeld om de vacante plekken in de centrale MR te vullen. Voor de oudergeleding waren er vier aanmeldingen voor twee vacante plekken. Uiteindelijk hebben verkiezingen de doorslag gegeven en zijn twee ouders verkozen. De overige twee ouders worden toegevoegd aan de reservelijst.

Met ingang van september 2025 zullen Kai Eduard (Wolfert College), Michael Boutkan (Wolfert Dalton) en Bryan Janse (Wolfert Lansing) zitting nemen in de personeelsgeleding. De oudergeleding zal worden versterkt met James van der Linde (Wolfert Lyceum) en Safa Sodorijo (Wolfert Tweetalig)

De commissie verkiezingen wenst alle nieuwe leden veel succes!

Volgend schooljaar zal Joey Niemantsverdriet de medezeggenschapsraad (en daarmee automatisch de commissie verkiezingen) verlaten. Paulo Oliveira Santos zal vanaf volgend schooljaar de werkzaamheden voor de commissie verkiezingen overnemen.

Contactpersoon: Joey Niemantsverdriet (Wolfert College)

De MR en de verschillende Wolfert locaties

Behalve contact op de verschillende locaties door de MR-leden van de desbetreffende locatie, heeft de voltallige MR de sfeer op de verschillende locaties geproefd door roulerend op de verschillende vestigingen te vergaderen. Hieronder vindt u per locatie de belangrijkste punten van schooljaar 2024/2025.

Wolfert Dalton (WD)

Afgelopen jaar werd Wolfert Dalton in de Medezeggenschapsraad (MR) vertegenwoordigd door twee personeelsleden. Komend schooljaar verwelkomen we, naast Paulo Santos en Sybiel Smits, ook Michael Boutkan als nieuw lid. Het is mooi om te zien dat ook jonge collega's interesse tonen in deelname aan de MR. Daarnaast zijn ook ouders en leerlingen van Wolfert Dalton vertegenwoordigd, wat zorgt voor een brede en waardevolle vertegenwoordiging binnen de raad.

Net als op andere locaties is ook op Wolfert Dalton dit jaar veel aandacht geweest voor thema's zoals de inzet van collectieve werkdrukmiddelen. Het herkennen en erkennen van de hoge werkdruk vraagt om nieuw en doordacht beleid. In samenwerking met de Personeels Advies Raad (PAR) en het managementteam (MT) wordt gezocht naar structurele oplossingen. Op basis van een personeelsenquête is besloten om een nieuwe OOP-medewerker aan te stellen ter verlichting van de werkdruk. Over uitbreiding wordt nog nagedacht. Gezamenlijk wordt continu gewerkt aan toekomstgerichte oplossingen en een heldere visie.

Het managementteam is dit jaar versterkt met een nieuwe teamleider. Binnen de MR is daarnaast ook aandacht besteed aan onderwerpen als groei, de financiële situatie en de functiemix binnen de school.

We zijn nog steeds zeer tevreden met ons nieuwe schoolgebouw. Dankzij de inzet van het personeel en het PR-team heeft wederom een grote groep leerlingen uit groep 8 gekozen voor Wolfert Dalton in het schooljaar 2025-2026. De groei in leerlingenaantallen betekent dat ook de klassen in de bovenbouw groter worden. Hoewel dit een positieve ontwikkeling is, houden het MT en de docenten de bijbehorende uitdagingen goed in de gaten. Samen zorgen we ervoor dat Wolfert Dalton zich verder ontwikkelt tot een toonaangevende middelbare school in Rotterdam.

Tot slot is er binnen Wolfert Dalton sprake van een betrokken ouderraad en een actieve Personeels Advies Raad. MR-leden nemen ook deel aan deze organen. Er is regelmatig overleg met de schoolleiding over onderwerpen die eveneens binnen de MR aan bod komen, wat bijdraagt aan een goed afgestemde besluitvorming.

Wolfert Tweektalig

In 2025/2026 is Wolfert Tweektalig door zowel een leerling als een personeelslid vertegenwoordigd in de MR.

Dit jaar werd onze mooie locatie bezocht door de onderwijsinspectie, een belangrijk moment dat de gehele school heeft beziggehouden en veel voorbereiding heeft gevraagd van alle

betrokkenen. Uiteindelijk is hier een voldoende resultaat uit naar voren gekomen. De locatie zelf is druk bezig met andere belangrijke onderwijskundige thema's zoals CLIL en (wereld)burgerschap.

Na jaren van beraad is er afgelopen jaar gestart met de deelraad ter vervanging van de PAR. Dit jaar was Ruth Frans de voorzitter en aankomend jaar zal Geke Buist het stokje van haar overnemen.

Op de locatie zelf is zowel dit als vorig jaar druk gewerkt aan het gebouw om meer ruimte te creëren maar ook de binnenkant te vernieuwen. Op het moment van schrijven wordt er nog hard gewerkt aan de docentenwerkruimte. In het nieuwe schooljaar zullen de collega's hopelijk kunnen werken in een lichte nieuwe ruimte. Ook heeft er een aanbestedingsprocedure plaatsgevonden voor het herinrichten van de aula, die nog voor de start van het nieuwe schooljaar gerealiseerd zal worden. Bij de keuze zijn vertegenwoordigers vanuit het OP, OOP en de leerlingenraad betrokken geweest.

Lopende het jaar was tijdens de MR vergaderingen vooral de functiemix een belangrijk onderwerp van gesprek op zowel onze locatie als Wolfert breed. Hierbij had de MR een controlerende functie op het proces, en trok hierin nauw op met de DMR.

Contactpersonen: Marthe Poot (personeel), Samira Lamkharrat (ouder), Ruthsany Lauf (leerling)

Wolfert Lansing (WLa)

Wolfert Lansing is door één personeelslid vertegenwoordigd in de MR.

Na de aanstelling van twee nieuwe teamleiders voor de onder- en bovenbouw kon schooljaar 2024-'25 van start gaan. De extra ondersteuning die beiden daarbij ontvingen van de twee sinds vorig jaar ingezette leerlingcoördinatoren bleek van grote waarde.

Een aantal specifiek binnen de personeelsadviesraad (PAR) behandelde thema's die de belangen van leerlingen, ouders en personeel van Wolfert Lansing aangingen, waren gewoontegetrouw onder meer de bevorderingsnormen, de leefregels binnen de school, de invulling van de activiteitenplanning en de inhoud van de schoolgids.

Behalve de resultaten van de leerlingtevredenheidsspeiling waren ook de individuele en collectieve werkdrukmiddelen weer gespreksonderwerp naast versterking van de havo-afdeling in de onderbouw, en de geambieerde verdere groei van het leerlingaantal.

Binnen de lerarengeschieding werd positief gereageerd op de toegenomen teamdeelname aan herscholing. Zo werd niet alleen vol ingezet op bestudering van formatieve toetsing en versterking van taal- en rekenbeleid. Ook werden succesvolle voorbereidende stappen gezet om een nieuw opgeleide examencommissie vorm te geven.

Met betrekking tot de financiën kon tevreden vastgesteld worden dat de balans van de school ook op de langere termijn een gezonde indruk maakt.

De input van alle werkgroepen en verschillende Wolfertlocaties binnen de Medezeggenschapsraad bleek wederom bij het oplossen van de uitdagingen waarvoor Wolfert Lansing staat, geregeld van inspirerende en ondersteunende waarde.

Contactpersoon: Piet de Zeeuw (personeel)

Rotterdam International Secondary School (RISS)

In the 2024/2025 academic year, the Rotterdam International Secondary School (RISS) was represented in the Medezeggenschapsraad (MR) by one staff member. The MR engaged in discussion on a wide range of school-related topics, including the restructuring of the Leadership Team, the formatieplan, policy developments, IB re-accreditation, exam results for the IB and IGCSE programs, target setting, and the implementation of the homework guidelines.

Three new members of the Leadership Team were appointed; Ms Lani du Plessis as our Principal, Mr Gerald Oudman as our head of Middle Years, and a new Deputy Head focused on Teaching and Learning. We congratulate them warmly on their new roles.

We celebrated the exceptional results achieved in the IB and IGCSE examinations by our students, with a 97% pass rate and performances above the global average. Our IGCSE results were exceptional with 92% of students scoring between an A* and C grade and 46% of all students obtaining an A or A* grade. Notably, one student achieved the highest score worldwide in the Chinese programme; an extraordinary accomplishment that deserves special recognition. This is especially notable as marking criteria has returned to pre-covid standards. Congratulations to all our students on their outstanding achievements.

This year, we were thrilled to welcome a week-long re-accreditation visit from the International Baccalaureate organisation. We are proud to report that Riss has been successfully re-accredited for both the IB Diploma Program and the IB Career-related Program. The school received commendations for its program implementation, positive climate, strong relationships with students, student care, and the consistent application of our school's core values. We extend our sincere thanks to Ms Ward (IB Lead and Senior Year team leader), Ms Noorduijn (IBDP coordinator), and Mr Marshall (IBCP coordinator) for their contributions to this achievement.

Throughout the year, RISS continued to deepen its commitment to inquiry-based and concept-based teaching practices, in alignment with our guiding statements. Curriculum leaders and teachers engaged in DOT observations, collaborative planning, professional development, and the enhancement of our pledge plan to ensure a cohesive approach to teaching and learning. We thank our dedicated staff for their ongoing efforts to provide an enriching curriculum for all students.

Simultaneously, our target-setting program also underwent a comprehensive review to better reflect our academic vision. Led by Marietjie Swart (Foundation Years Team Leader) and the Grade 6 tutors, the initiative supported students in setting realistic academic targets and reflecting meaningfully on their progress. We are grateful for the team's efforts in ensuring a launch of this important, successful program.

Additionally, new homework guidelines were introduced following a community-wide survey conducted among students. Feedback indicated that many felt challenged by the volume and nature of the homework given, with implications for their wellbeing. We thank the Curriculum Leaders for their thorough research and thoughtful development of these new guidelines.

The 2024/2025 academic year at RISS has been marked by continued growth, collaboration, and achievement. Our successful IB re-accreditation underscores our unwavering commitment to excellence, while the development of the homework guidelines reflects our dedication to nurturing a supportive and inclusive learning environment. As we look ahead at the 2025/2026 academic year, we do so with great optimism and a shared commitment to progress and positive change.

Contactpersoon: Jason Wouters (personeel)

Wolfert College (WC)

Wolfert College wordt op het moment van schrijven door één personeelslid vertegenwoordigd in de MR.

Er zijn geen uitzonderlijke zaken besproken die alleen van toepassing waren op het Wolfert College. Wel zijn er agendapunten geweest die alle locaties, waaronder WC, aangingen.

Wolfert College kende een turbulent schooljaar, onder andere vanwege de beperkte aanwezigheid van de directeur en de uitval van één van de teamleiders. Deze situatie is uiteraard besproken in de MR.

Naast dit alles hebben we uiteraard ook de jaarlijks terugkerende zaken als financiën, jaarplan, formatieplan, enz. besproken.

Volgend schooljaar zal Joey Niemantsverdriet na het voltooien van één termijn de medezeggenschapsraad verlaten. Kai Eduard zal namens het Wolfert College de personeelsgeleding komen versterken.

Contactpersoon: Joey Niemantsverdriet (personeelsgeleding)

Wolfert Lyceum (WL)

Binnen de MR van de Wolfert van Borselen scholengroep is het Wolfert Lyceum (WL) vertegenwoordigd door twee personeelsleden, twee leerlingen en één ouder. De personeelsleden van de MR hebben op regelmatige basis gesproken met de directie over MR-gerelateerde zaken, zoals het formatieplan en het activiteitenplan. Naast de MR spreekt de locatiedirecteur ook met de leerlingenraad, de ouderraad en de DMR (deelraad) die de PAR vervangt.

Het managementteam van Wolfert Lyceum heeft dit schooljaar een vernieuwing doorgemaakt doordat er een aantal nieuwe teamleiders zijn aangenomen en doordat de verdeling van de teams is veranderd.

Sinds dit schooljaar is er op WL een pilot met een DMR (deelraad) met een volledige bezetting: zes personeelsleden, vier leerlingen en twee ouders. De personeelsgeleding heeft een wekelijks overlegmoment en de gehele deelraad heeft zeven keer vergaderd. De ervaring van de deelraad is dat er veel meer locatiegebonden onderwerpen geagendeerd worden dan voordat er een DMR was op Wolfert Lyceum. De leden van de DMR zijn tevreden over het eerste jaar van deze pilot.

De deelraad heeft aandacht voor de organisatie van de daltonuren en de deelraad heeft een controlerende rol gehad in het proces van uitfasering van het vak Frans en het proces van invoering van het vak digitale geletterdheid. Daarnaast zijn we als kritische meedenkers betrokken bij het plan om het mentoraat iets anders te organiseren, waarbij onderscheid gemaakt gaat worden tussen mentoren (voor de hele groep) en coaches (voor de individuele leerling). Ten slotte heeft de deelraad zich gebogen over de inzet van de collectieve werkdrukkiddelen voor schooljaar 25/26.

Contactpersonen: Maarten van Gulik (docent), Lisette Crooijmans (docent), Evelien Wauters (leerling), Zayrah Wahed (leerling) en Luc Spitholt (ouder).

CONTACT

De MR is bereikbaar via:

mrvoorzitterwvb@wolfert.nl

mrsecretariswvb@wolfert.nl

BIJLAGE MR leden 2024/2025

OP / OOP	Locatie	Werkgroep	lid sinds	einde termijn	Einde 2e termijn
Joey Niemantsverdriet	WC	Verkiezingen	2017.09	2021	2025
Lisette Crooijmans	WL		2022.09	2026	
Maarten van Gulik	WL		2022.09	2026	
Piet de Zeeuw	WLa	Financiën & ICT	2020.09	2025	
Paulo Oliveira Santos	WD	Financiën & ICT	2022.09	2026	
Sybiel Smits	WD		2023.09	2027	
Jason Wouters	RISS		2024.09	2028	
Marthe Poot	WT		2024.09	2028	
ouders					
Luc Spitholt	WL		2019.09	2027	
Inge Donkervoort	WD		Gestopt		
Tugba Tiryaki	WC		2024.09	2028	
Samira Lamkharrat	WT		2024.09	2028	
leerlingen					
Ruthsany Lauf	WT		2023.09	2027	
Evelien Wauters	WL		2024.09	2028	
Zayrah Wahed	WL		2024.09	2028	
Sarya Yildiz	WD		2024.09	2028	

JAARPLANNING MR 2025/2026

Vergadertijden:

- 18.00 vooroverleg,
- 19.00 maaltijd,
- 19.45 vergadering tot 21.30

Bij elke vergadering staan al onderwerpen maar ook deze kunnen veranderen. Ook dit jaar is uitgangspunt in de planning geweest om de MR-vergaderingen altijd op de dinsdagavond te plannen.

Locaties MR-vergaderingen:

WT - Wolfert Tweekalig Bentincklaan 280, Rotterdam
WLa - Wolfert Lansing Boterdorpseweg 19, Bergschenhoek
WD - Wolfert Dalton Argonautenweg 55 Rotterdam
RISS senior campus Schimmelpenninckstraat 23, Rotterdam
*(links langs het Montessori Lyceum onder poort door
lopen richting het spoor)*
RISS junior campus Bentincklaan 294, Rotterdam
WC - Wolfert College Walenburgerweg 128-130, Rotterdam.
WL - Wolfert Lyceum De Zijde 5, Bergschenhoek

	Datum		Locatie	Onderwerpen
1	23-09-2025		WT	• Bevorderingsnormen 25/26 • Activiteitenplannen • Schoolgidsen • Schoolplan (1x per 4 jaar) • MR-ambitie • Werkgroepen • Scholing MR-leden • PTA- 5 scholen (exclusief RISS) • Schoolprofiel Koers VO
2	28-10-2025		RISS senior campus	• Begroting MR 2026 • Communicatie achterban MR • 1 oktoberonderwerpen: doorschuif van eerste vergadering • Integraal veiligheidsplan
3	25-11-2025		WL	• Begroting 2026 • Financieel Jaarverslag 2024 • Functiemix • Vakantieregeling 2627 en 7 roostervrije dagen • Jaarverslag WvB 2425 • Gesprekencyclus (inventarisatie) • Jaarplan Bovenschoolse ondersteuning 2526 en evaluatie 2425 • Jaarplan Opleiden en begeleiden OSR 2526 en evaluatie 2425

4	10-02-2026		WC	• Evaluatie MR • Voorbereiding verkiezingen • Verkiezingen • Tussentijdse evaluatie activiteitenplannen Uit planning en controlcyclus: • Professionaliseringsplan • Uitzetten tevredenheidpeilingen • Voorinzage formatieplan
5	07-04-2026		WLa	• Tussentijdse evaluatie activiteitenplannen • Professionaliseringsplan • MR Jaarverslag (verdeling aangeven) • Verantwoording besteding ouderbijdragen 2024/2025 en vaststelling ouderbijdragen 2026/2027 • Svz / update inschrijving en personele consequenties • Reflectie gesprekkencyclus per locatie (blik op aankomend jaar) • Collectieve werkdrukmiddelen (evaluatie en plan) • Vernieuwing reglement MR + HR • Tevredenheidspeilingen
6	12-05-2026		WD	• Bevorderingsnormen 26/27 (voorbeschouwing) • Formatieplan (26/27) • MR-jaarverslag
7	16-06-2026		RISS junior campus	• Jaarplanningen 2627 + Gerealiseerde onderwijstijd 2425? - 189 dagen onderwijs en 12 roostervrije dagen • Vaststellen formatieplan (invulling taakbeleid en lesurentabel) • Uitslag verkiezingen • Rollen MR 2627 (voorzitter, secretaris/vice-voorzitter, penningmeester) • MR-jaarplanning komend schooljaar • Activiteitenplannen (6 vestigingen) • Leefregels • Bevorderingsnormen 26/27 • Analyse tevredenheidspeilingen • Reflectie gesprekkencyclus per locatie
8	07-07-2026		WLa met afsluitend etentje	