

Jaarverslag 2023 - 2024
Medezeggenschapsraad
Wolfert van Borselen scholengroep



Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2023-2024 van de medezeggenschapsraad van de Wolfert van Borselen Scholengroep. Dit jaarverslag is vooral bedoeld om een impressie te geven van de werkzaamheden van de medezeggenschapsraad in het afgelopen jaar.

Ook dit schooljaar hebben weer veel onderwerpen de revue gepasseerd in de MR. Naast de jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals begroting en formatieplan, zijn ook interessante incidentele onderwerpen aan bod gekomen. Een kleine greep daaruit: aanvraag van subsidie voor 'Verbetering Basisvaardigheden', de rol van kunstmatige intelligentie (AI) in het onderwijs, de wenselijkheid van stilteruimtes, telefoonbeleid, BOOT-gesprekken en het vertrek van de rector.

Wat in dit voorwoord bijzondere aandacht verdient, is het feit dat komend schooljaar op twee scholen (WT en WL) een pilot start met een deelmedezeggenschapsraad. Aan de vurige wens van de MR om medezeggenschap zo laag mogelijk in de organisatie te plaatsen, wordt met dit tweejarige experiment gehoor gegeven.

Wat betreft de bezetting heeft de MR een 'zwaar' jaar achter de rug. Door tussentijds vertrek van leden uit de ouder- en leerlinggeleding heeft de MR langere tijd met een onvolledig aantal leden moeten werken. Gelukkig hebben de recentelijk gehouden verkiezingen ervoor gezorgd dat de MR weer op volle sterkte in het nieuwe schooljaar aan de slag kan.

Alvorens af te sluiten wil ik nog een paar woorden wijden aan het vertrek van Bart Oremus, rector van de scholengroep. De MR heeft de afgelopen drie jaar op een prettige wijze met hem samengewerkt. Om die reden alleen al betreurt de MR het vertrek van Bart. De MR is hem dankbaar voor zijn niet aflatende inzet voor en zijn constructieve bijdragen aan de scholengroep in het algemeen en de MR in het bijzonder. Wij wensen Bart veel succes toe met zijn nieuwe functie.

Dit jaarverslag geeft u informatie over wat de medezeggenschapsraad verder dit schooljaar heeft gedaan. De verschillende geledingen en werkgroepen zullen u kort vertellen op welke manier zij zich dit schooljaar hebben ingezet. Ik wens u veel plezier bij het lezen ervan. Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen hebben, neemt u dan gerust contact op met mij of een van de andere leden van de MR.

Namens de medezeggenschapsraad,

Maarten van Gulik
Voorzitter

Beste lezer,

Namens de directie van de Wolfert van Borselen scholengroep, willen we de leden van de MR ook dit jaar hartelijk danken voor de fijne samenwerking.

We kunnen terugkijken op een open en transparante samenwerking en communicatie en spreken waardering uit voor hun constructieve feedback en inzet.

We weten dat het best ingewikkeld is om in het kader van (mede-)zeggenschap een juiste balans te vinden tussen een goede representatie op scholengroepniveau enerzijds en de belangen die spelen op een individuele school anderzijds.

We zijn dit schooljaar aan het werk gegaan om een pilot voor te bereiden met een looptijd van twee jaar waarin twee scholen met een DMR zullen gaan werken. Dat vraagt van alle betrokkenen wel wat creativiteit en improvisatie want in regels en reglementen zal niet alles wat gaat voorkomen te vatten zijn.

We hebben echter vertrouwen in een positieve uitkomst van de pilot en hopen daarmee een basis te leggen voor (mede-)zeggenschap op de gepaste plek. Op de scholen die nog met de PAR, ouderraad en leerlingenraad werken in kader (mede-)zeggenschap zullen we de huidige werkwijze voortzetten.

Mede namens Matthijs Ruitenbergh,

Bart Oremus

Rector Wolfert van Borselen

De MR van de Wolfert van Borselen scholengroep

Wat is de MR?

Volgens de 'Wet Medezeggenschap Onderwijs' (WMO) heeft iedere school een medezeggenschapsraad (verder de MR). De MR is een overlegorgaan waarin de belangen van alle betrokkenen binnen de school worden behartigd. Deze 'belangengroepen' zijn:

- de leerlingen
- de ouders
- het onderwijzend personeel: de docenten
- het onderwijsondersteunend personeel: zoals administratief medewerkers, conciërges en onderwijsassistenten

De MR van de Wolfert heeft verschillende deelnemers waarbij de stemverhouding is: vier voor leerlingen, vier voor ouders en acht voor personeelsleden van de scholengroep. Als voorzitter van de Wolfert Directie en vertegenwoordiger van het bevoegd gezag zijn Bart Oremus en Matthijs Ruitenbergh vaste gast en gesprekspartner tijdens de MR-vergaderingen.

Wat doet de MR?

De MR beoordeelt, initieert en reageert op voorgenomen beleid van de directie. Het gaat dan om onderwerpen zoals schoolplan, begroting, formatieplan en vakantie-regeling.

In alle zaken heeft de MR op zijn minst een adviserende bevoegdheid. In veel zaken zelfs het recht op instemming. Dat wil zeggen dat de school bepaalde zaken alleen kan invoeren als de MR een akkoord heeft gegeven. Daarmee kan de MR een doorslaggevende invloed uitoefenen op de gang van zaken op school.

De MR bewaakt *wel* de procedures en 'de grote lijnen'.

De MR beoordeelt *niet* individuele knel- en/of geschilpunten.



Wie zitten er in de MR?

Leerlingen:

Daniël Simon, Esra Gürbüz, Ruthsany Lauf

Ouders:

Luc Spitholt, Suayip Özdemir (tot april 2024)

Personeel:

Piet de Zeeuw, Joey Niemantsverdriet, Jurriën Cremers, Lisette Crooijmans, Jaun-Mari Moraal, Paulo Oliveira Santos, Sybiel Smits, Maarten van Gulik

De MR streeft ernaar een vertegenwoordiging van alle Wolfert locaties te zijn. Dit is nog weleens lastig gebleken in het verleden, aangezien er niet altijd genoeg mensen zich verkiesbaar stellen of iemand anders met meer stemmen verkozen wordt. Momenteel is elke locatie door tenminste één lid vertegenwoordigd.

In de bijlage is het ledenoverzicht en bijbehorende zittingstermijnen opgenomen. Voor Jaun-Mari Moraal, Jurriën Cremers, Daniël Simon en Suayip Ozdemir is dit schooljaar hun laatste jaar in de MR. We danken hen allen op deze plek voor hun inzet, betrokkenheid en bijdrage de afgelopen jaren. De MR zal hen missen en wenst hen een zonnige toekomst toe!

Vier nieuwe leden zullen volgend schooljaar toetreden tot de MR:

- Jason Wouters (personeelslid RISS)
- Marthe Poot (personeelslid Wolfert Tweetalig)
- Zayrah Wahed (leerling Wolfert Lyceum)
- Evelien Wauters (leerling Wolfert Lyceum)

Verkiezingen hebben uitgewezen dat volgend jaar drie nieuwe ouders zullen toetreden tot de oudergeleding van de MR:

- Inge Donkervoort (Wolfert Dalton)
- Samira Lamkharrat (Wolfert Tweetalig)
- Tugba Tiryaki (Wolfert College)

Wij heten hen op deze plek van harte welkom en wensen hen veel plezier bij het uitvoeren van hun taken binnen de MR.

De MR in schooljaar 2023 - 2024

Net als in voorgaande schooljaren is er gewerkt met een jaaragenda (zie bijlage), waarbij vaste onderwerpen op vaste momenten besproken worden. Het gaat hier om verschillende onderwerpen zoals:

- Schoolplannen en -gids,
- Managementstatuut,
- Functiemix,
- Bevorderingsnormen & leefregels,
- Formatieplan,
- Vakantieregeling,

- Financieel jaarverslag,
- Vaststelling en verantwoording ouderbijdragen,

Geen van de huidige leden van de MR heeft zitting in de GMR (de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van alle openbare scholen voor voortgezet onderwijs). Wel hebben drie personeelsleden van de Wolfert zitting in de GMR. Met deze leden staat de MR in nauw contact om de verbinding tussen de GMR en de MR te waarborgen.

De inzet van verschillende geledingen en werkgroepen

Zowel het personeel, de leerlingen als de ouders hebben op verschillende punten advies - of instemmingsrecht. Om ervoor te zorgen dat dit advies gedegen wordt voorbereid, is er - net als voorgaande jaren - gewerkt met verschillende geledingen en gemixte werkgroepen. In deze werkgroepen zijn verschillende onderwerpen opgepakt en uitgewerkt om vervolgens in de gehele MR te bespreken. Hieronder stellen de verschillende geledingen zich voor, waarna er ingegaan zal worden op het werk per werkgroep.

Leerlinggeleding

De leerlingen van de Wolfert van Borselen-scholengroep worden door 3 leerlingen gerepresenteerd. Afgelopen jaar betrof dat: Esra Gürbüz, Ruthsany Lauf en Daniël Simon.

Aangezien wij met zijn drieën verantwoordelijk zijn voor het verkondigen van de meningen van leerlingen verdeeld over zes scholen, staan wij altijd open voor vragen of opmerkingen. We vinden zeer belangrijk om niet alleen onze eigen, maar ook de meningen en belangen van alle leerlingen mee te nemen. Dit jaar hebben we ons vooral beziggehouden met het inrichten van een DMR en aan het begin van het jaar hebben we gesproken over het gebruik van telefoons in school. Binnen dit soort onderwerpen deden wij ons best om zowel onze visie, als die van de school, te overwegen bij het uitbrengen van ons standpunt hier tegenover. Zoals elk jaar hebben we ook aan tafel gezeten over onder andere de leerlingentevredenheidsspeilingen en de leefregels.

Bij de allerlaatste vergadering zijn ons de leerlingen van komend schooljaar voorgesteld. Aangezien Daniël Simon de MR zal verlaten en er al één vrije plek was, zijn er twee nieuwe posities in te vullen. De nieuwe leerlingen zijn Evelien Wauters en Zayrah Wahed van het Wolfert Lyceum.

Als er vragen zijn kun je altijd een van ons bereiken via de e-mail.

Contactpersonen: Ruthsany Lauf, Esra Gürbüz en Daniël Simon.

Oudergeleding

Op het moment van schrijven is het schooljaar weer bijna voorbij en gaan we richting de zomervakantie. Het voelt alsof dit jaar weer het eerste “normale” schooljaar was na de Corona crisis. Maar het onderwijs blijft uitdagingen houden met het toch wel veranderde gedrag van leerlingen, het vinden van voldoende competent en gemotiveerd personeel en het optimaal inzetten van het beschikbare budget. Als oudergeleding kunnen we in de MR

meedenken, hoe om te gaan met de uitdagingen, waar ook de scholen van de Wolfert van Borselen groep mee te maken hebben. Ouders kunnen vaak ook met de ervaring uit hun dagelijkse werk, ideeën inbrengen, waar de scholen hun voordeel mee kunnen doen. En uiteindelijk ondersteunt dat het best mogelijke onderwijs voor de leerlingen, onze kinderen.

Inmiddels is er na enkele jaren van discussie en voorbereiding een besluit genomen om met ingang van het komende schooljaar te starten met een pilot voor deelraden op twee scholen: Wolfert Lyceum en Wolfert Tweetalig. Dit geeft voor ouders ook de mogelijkheid om mee te draaien in een deel-MR, specifiek voor de school van hun kinderen, wat het gevoel van betrokkenheid waarschijnlijk versterkt. Aan het begin van volgend schooljaar zullen hiervoor verkiezingen worden georganiseerd.

De oudergeleding heeft het afgelopen schooljaar weer een aantal leden zien vertrekken, maar in recente verkiezingen zijn de ontstane vacatures weer ingevuld en kunnen we op volle sterkte het nieuwe schooljaar in.

Contactpersonen voor schooljaar 2024-2025: Luc Spitholt (Wolfert Lyceum), Tugba Tiryaki (Wolfert College), Samira Lanmkharrat (Wolfert Tweetalig) en Inge Donkervoort (Wolfert Dalton)

Personeelsgeleding

De personeelsgeleding bestaat uit acht personeelsleden. In de huidige samenstelling zijn alle locaties vertegenwoordigd binnen de personeelsgeleding, dit wordt als groot voordeel gezien.

Decentralisatie van de medezeggenschapsraad was dit jaar een belangrijk thema. Vorig jaar is daartoe een aanzet gedaan en dit jaar is het thema uitgebreid besproken met de algemene directie. Na die gesprekken is het plan gemaakt om op twee scholen te starten met een tweejarig experiment: Wolfert Lyceum en Wolfert Tweetalig. MR-leden van die schoollocaties hebben met de directie gewerkt aan een statuut, deelraadreglement en huishoudelijk reglement. Op beide scholen zijn verkiezingen geweest voor de personeelsgeleding van de deelraad en met ingang van schooljaar 24-25 wordt daar gestart. Op Wolfert Tweetalig zijn ook al verkiezingen gehouden voor de ouder- en leerlinggeleding en op Wolfert Lyceum worden die direct bij de start van het nieuwe schooljaar gehouden.

Daarnaast heeft de personeelsgeleding zich gebogen over de gevolgen van de 189-dagennorm voor onderwijstijd. Een belangrijke verandering voor het personeel door deze norm is hoe de ontwikkeltijd zal worden ingedeeld. We gaan van vijf hele dagen naar tien dagdelen, zodat er meer ruimte voor onderwijstijd ontstaat in de jaarplanning.

Dit jaar zullen een tweetal personeelsleden afscheid nemen van de MR. Op deze plek willen wij Jaun-Mari en Jurriën hartelijk bedanken voor hun inzet de afgelopen jaren. Ook willen wij onze rector Bart Oremus bedanken voor de zeer prettige samenwerking.

Contactpersonen: Joey Niemantsverdriet (Wolfert College), Paulo Oliveira Santos (Wolfert Dalton), Sybiel Smits (Wolfert Dalton), Lisette Crooijmans (Wolfert Lyceum), Maarten van

Gulik (Wolfert Lyceum), Piet de Zeeuw (Wolfert Lansing), Jaun-Mari Moraal (Wolfert RISS),
Jurrien Cremers (Wolfert Tweetalig).

Werkgroep MR 3.0

In het vorige jaarverslag heeft u kunnen lezen dat na een jaar van relatieve rust, in het schooljaar 2022/2023 de zoektocht naar de mogelijkheden van deelraden op de scholen is geïntensiveerd. Dit schooljaar heeft die intensivering geleid tot het besluit om het nieuwe jaar te starten met een pilot op twee locaties, Tweetalig en Lyceum.

Voorafgaand aan dit besluit hebben op verschillende niveaus overleggen plaatsgevonden. Op 31 oktober vorig jaar is er een bijeenkomst geweest van de directeuren van vijf van de zes scholen (de RISS blijft vanwege haar internationale karakter buiten dit proces), de rector en een delegatie van de MR. Deze bijeenkomst stond onder leiding van Door Faber. De bedoeling was (nogmaals) te inventarissen wat de beweegredenen zijn van de MR om deelraden te wensen en wat vanuit de optiek van de directeuren mogelijke obstakels daarbij zijn.

Het was een constructief overleg dat achteraf het startschot bleek te zijn van de op handen zijnde pilot. De wens van de MR om deelraden op te zetten werd het meest positief beoordeeld door de directeuren van Tweetalig en Lyceum. De andere directeuren namen om uiteenlopende redenen een meer afwachtede houding aan.

Op de vervolgbijeenkomst van dit gremium op 11 januari van dit jaar werd een meer concrete aanpak gestart. De vergadering stond wederom onder leiding van Door Faber. Alle partijen werden in dit overleg bijgestaan door Saskia van der Schaaf van de AOOb. De aanwezigen konden gebruikmaken van haar expertise op dit terrein. Een eyeopener was dat een deelraad niet op alle daarvoor in aanmerking komende scholen ingevoerd hoefde te worden, maar dat dit ook op twee of drie scholen kon. Verder is deze vergadering een begin gemaakt met het opstellen van een inventarisatie van wat tot de bevoegdheden behoort van een deelraad en welke bevoegdheden blijven bij de MR en GMR.

Na de bijeenkomst van januari viel vrij snel het definitieve besluit een pilot te starten op Tweetalig en Lyceum. Vanaf dat moment vonden overleggen plaats op beide locaties tussen de directeur en vertegenwoordigers van de MR op genoemde scholen. De dagelijkse directie van de scholengroep hield in de gaten dat de ontwikkelingen op beide scholen min of meer gelijke tred hielden, zowel qua inhoud als qua tempo.

De laatste stap is geweest dat er over de toewijzing van bevoegdheden aan de deelraad definitieve keuzes zijn gemaakt. Dit heeft geleid tot een huishoudelijk reglement (deelraad), een deelraadreglement en een aangepast statuut. Alle drie de stukken zijn door de MR met een gekwalificeerde meerderheid aangenomen.

Inmiddels is de deelraad op Tweetalig klaar om van start te gaan met haar activiteiten in het komende schooljaar. Alle geledingen (personeel 6, ouders 3 en leerlingen 3) zijn daar op volle sterkte. Op Lyceum is de personeelsgeleding inmiddels gekozen. Voor de twee andere geledingen zullen meteen aan het begin van het nieuwe schooljaar verkiezingen worden uitgeschreven.

We hopen in het jaarverslag van volgend jaar u te kunnen berichten hoe het eerste jaar van de pilot op beide scholen is verlopen.

Werkgroep Financiën

Binnen de MR buigt de werkgroep Financiën zich in het bijzonder, samen met de financieel directeur van de Wolfert van Borselen scholengroep Matthijs Ruitenbergh, over de meerjarenbegroting. Hiermee dient zij als klankbord bij de oplossing van financiële vraagstukken en te nemen besluiten. De werkgroep heeft zich het afgelopen schooljaar wederom vooral gebogen over de exploitaties van de diverse schoollocaties, de algehele financiële planning en het financieel jaarverslag van de groep.

Zo zijn onder meer de besteding van de collectieve werkdrukgeden, de ouderbijdragen en verbouwingskosten naast de diverse toelagen- en subsidiemogelijkheden waar onze scholen aanspraak op kunnen maken aan de orde geweest.

Voorts is nagedacht over de gevolgen voor de subsidiariteit en de onderlinge solidariteit tussen de verschillende locaties indien een vanuit het personeel voorgestelde decentralisatie van de MR zal worden geïnitieerd. Hoe dit echter precies uitpakt wordt de komende periode mede onder toezicht oog van de MR verder bestudeerd.

Al met al wist dus ook dit jaar de MR als adviserend en (incidenteel) instemmend gremium een zorgvuldige vinger aan de pols te houden bij de verdeling van de geldstromen binnen de Wolfert van Borselengroep.

Contactpersonen: Paulos Oliveira Santos (personeel Wolfert Dalton) en Piet de Zeeuw (personeel Wolfert Lansing)

De verkiezingscommissie

Ook dit schooljaar is de commissie verkiezingen, bestaande uit Jurriën Cremers en Joey Niemantsverdriet, op zoek geweest naar geïnteresseerden voor de medezeggenschapsraad.

Eind mei zijn de oproepbrieven voor de personeels-, leerling- en oudergeleding van de MR verstuurd. Er hebben zich uiteindelijk precies genoeg collega's en leerlingen aangemeld om de vacante plekken in de centrale MR te vullen. Verkiezingen waren voor deze geledingen dan ook niet noodzakelijk. Met ingang van september 2024 zullen Jason Wouters (RISS) en Marthe Poot (Wolfert Tweetalig) zitting nemen in de personeelsgeleding. De leerlinggeleding zal worden versterkt met Zayrah Wahed (Wolfert Lyceum) en Evelien Wauters (Wolfert Lyceum).

De commissie verkiezingen wenst alle nieuwe leden veel succes!

Omdat er voor de oudergeleding meer aanmeldingen dan vacante plekken waren, zijn er voor deze geleding verkiezingen uitgeschreven. Op het moment van schrijven zijn de verkiezingen in volle gang.

In het nieuwe *'Draaiboek (D)MR verkiezingen'* is vastgelegd dat de commissie zal worden uitgebreid naar drie personeelsleden. Twee leden van de commissie zijn, bij voorkeur, werkzaam op Wolfert Lyceum en / of Wolfert Tweetalig i.v.m. de verkiezingen voor de deelraden op deze locaties.

Volgend schooljaar zal Jurriën Cremers de medezeggenschapsraad (en daarmee automatisch de commissie verkiezingen) verlaten. Jurriën heeft zich meerdere jaren ingezet voor een professioneel verloop van de MR verkiezingen. Daarnaast heeft hij Joey meegenomen in het proces waardoor hij de werkzaamheden met relatief gemak over kan nemen. Daar is de medezeggenschapsraad Jurriën erg dankbaar voor!

Contactpersonen: Jurriën Cremers (personeel Wolfert Tweetalig) en Joey Niemantsverdriet (personeel Wolfert College)

De MR en de verschillende Wolfert locaties

Behalve contact op de verschillende locaties door de MR-leden van de desbetreffende locatie, heeft de voltallige MR de sfeer op de verschillende locaties geproefd door roulerend op de verschillende vestigingen te vergaderen. Hieronder vindt u per locatie de belangrijkste punten van schooljaar 2023/2024.

Wolfert Dalton (WD)

Binnen de MR wordt Wolfert Dalton vertegenwoordigd door twee personeelsleden. Volgend jaar kunnen wij ook een ouder van een leerling van Wolfert Dalton verwelkomen in de MR.

Net als op andere locaties zijn dit jaar thema's zoals de inzet van de collectieve werkdruk middelen een belangrijk onderwerp geweest. Na een enquête onder het personeel is er gekozen voor een nieuwe OOP medewerker om de werkdruk te verlichten. Het MT wordt uitgebreid met een nieuwe teamleider. In de MR is aandacht geweest voor groei, financiële situatie, en de functiemix binnen het Wolfert Dalton.

Mede door de inzet van het personeel en het prachtige nieuwe gebouw hebben we veel meer aanmeldingen van nieuwe leerlingen voor 2024-2025.

Wolfert Dalton heeft ook een betrokken ouderraad en een actieve Personeels Advies Raad. In deze laatste groep zitten ook de MR leden. Al deze groepen hebben regelmatig contact met de schoolleiding over onderwerpen die ook besproken worden in de MR.

Contactpersonen: Paul Santos en Sybiel Smits (personeel)

Wolfert Tweetalig (WT)

Veel wijzigingen hebben plaatsgevonden: één nieuwe locatiedirecteur en twee nieuwe teamleiders zijn aangesteld.

Onderwerp van gesprek met betrekking tot Wolfert Tweetalig waren onder andere verscherping van de doorstroomrichtlijnen, werkdruggelden, nieuwe structuurwijzigingen in het lessentabel en de taak van Head of Year is onder de loep genomen.

Verder heeft Wolfert Tweetalig de stap gezet om te starten met deelraden, waaraan zes personeelsleden, drie ouders en drie leerlingen zullen deelnemen. Deze zal onder andere de PAR vervangen.

Contactpersonen: Jurriën Cremers (personeel), Esra Gürbüz, Ruthsany Lauf (leerlingen)

Wolfert Lansing (WLa)

Wolfert Lansing is door één personeelslid vertegenwoordigd in de MR. Na de aanstelling van een interim-teamleider voor de onderbouw kon schooljaar 2023-'24 onder leiding van Robert-Jan Oranje van start gaan.

Enkele van de specifiek binnen de school besproken thema's die de belangen van leerlingen, ouders en personeel van Wolfert Lansing aangingen, waren onder meer de leefregels binnen de school, de bevorderingsnormen, de invulling van de activiteitenplanning, schoolgids en de ouderbijdrage. Met betrekking tot de financiën kon met enige trots vastgesteld worden dat de balans van de school weer zwarte cijfers vertoont.

Daarnaast zijn de personeels- én leerlingtevredenheidsspeiling aan de orde geweest, de geambieerde groei van het leerlingaantal, de individuele en collectieve werkdruggmiddelen naast de verdeling van de LC-functies binnen het docentencorps. Veel aandacht is daarbij gegaan naar het verontrustende, oplopende lerarentekort in sommige disciplines waardoor structureel extra kosten gemaakt moeten worden voor externe inhuur van docenten.

Om de rust in de school verder te waarborgen zijn twee leerlingcoördinatoren benoemd en is ondersteuning gevonden in de aanwezigheid van jeugdcoaches in het gebouw.

Als vanouds blijkt de input van alle werkgroepen en locaties binnen de MR bij het oplossen van de uitdagingen waarvoor Wolfert Lansing staat, vaak van inspirerende en ondersteunende waarde.

Contactpersoon: Piet de Zeeuw (personeel)

Rotterdam International Secondary School (RISS)

The academic year of 2023/24 kicked off with preparations for the CIS/NEASC International Accreditation visit. As RISS continuously strives for improvement, it was essential to showcase our achievements since their last visit. We were thrilled with the overwhelmingly positive response, leading to RISS's re-accreditation with CIS/NEASC.

Furthermore, significant progress was made by the new Student Leadership Team. Collaborating with previous year's student councils, they produced a powerful student charter—a document outlining the rights, responsibilities, and expectations of students and teachers within our institution. Approved by the MR in 2024, this two-year project fosters a positive and respectful learning environment.

The students of RISS also played a crucial role in the consultation for the anti-bullying policy, vital in safeguarding well-being and promoting a positive school climate where every individual feels respected, valued, and free from harm.

Throughout the year, RISS focused on implementing inquiry-based learning practices in line with our guiding statements. Curriculum leaders and teachers conducted DOT observations and developed a pledge plan to ensure a cohesive approach to teaching and learning.

Simultaneously, the ATLAS Curriculum underwent rigorous review to align with the High-Quality Learning and Teaching policy and Global Citizenship intentions. Spearheaded by the Leadership Team, Curriculum Leaders, Pedagogical Leadership Team, and the broader community, this initiative aimed to enhance curriculum alignment with overarching school objectives.

In the dynamic academic year of 2023/24, RISS embarked on a journey of growth and achievement. With preparations for the CIS/NEASC International Accreditation visit, re-accreditation was secured, affirming our commitment to excellence. The collaboration of the Student Leadership Team on the student charter and student input on the anti-bullying policy underscored our dedication to fostering a supportive and inclusive environment. As we look ahead to 2024/25, we do so with optimism, poised to build upon these accomplishments and create even more enriching experiences for our students, embodying a spirit of continual progress and positivity.

Contactpersoon: Jaun-Mari Moraal (personeel)

Wolfert College (WC)

Wolfert College wordt op het moment van schrijven door één personeelslid vertegenwoordigd in de MR.

Er zijn, naast de opvallende resultaten uit de medewerkers tevredenheidsonderzoek, geen uitzonderlijke zaken besproken die alleen van toepassing waren op het Wolfert College. Wel zijn er agendapunten geweest die alle locaties, waaronder WC, aangingen.

Zo is ook dit schooljaar op het Wolfert College de inzet van de collectieve werkdrukgeboden, onder leiding van de personeelsadviesraad en het managementteam, besproken. De MR heeft dit proces gemonitord. Uiteindelijk is er voor dit schooljaar een meerjarig voorstel uitgekomen waar een ruime meerderheid van het personeel mee heeft ingestemd. O.a. de leerling coördinatoren en de airconditioning zullen uit deze geboden worden gefinancierd.

Er is, mede op verzoek van de medezeggenschapsraad, een leerlingenraad samengesteld op het Wolfert College. Deze raad is bij elkaar gekomen en heeft een aantal interessante

voorstellen neergelegd bij de schoolleiding. Er hebben tevens een aantal bijeenkomsten van de, vorig schooljaar opgerichte, ouderklankbordgroep plaatsgevonden. De opkomst bij deze bijeenkomsten viel helaas tegen.

De uitkomsten van de Wolfert-brede medewerkers tevredenheidsspeiling waren dit schooljaar, voor Wolfert College, opvallend. Deze resultaten zijn daarom, i.t.t de resultaten van andere locaties, uitvoering besproken in de medezeggenschapsraad.

Naast dit alles hebben we uiteraard ook de jaarlijks terugkerende zaken als financiën, jaarplan, formatieplan, enz. besproken.

Contactpersonen:

Joey Niemantsverdriet (personeelsgeleding)

Wolfert Lyceum (WL)

Binnen de MR van de Wolfert van Borselen scholengroep is het Wolfert Lyceum (WL) vertegenwoordigd door twee personeelsleden, één leerling en één ouder.

In het afgelopen schooljaar heeft Wolfert Lyceum een nieuwe locatiedirecteur gekregen: Angeliek van Kampen. De personeelsleden van de MR hebben op regelmatige basis gesproken over MR-gerelateerde zaken, zoals de voorgenomen deelraad, het formatieplan, en het activiteitenplan. Naast de MR spreekt de locatiedirecteur ook met de leerlingenraad, de ouderraad en de PAR (personeelsadviesraad). Ook in deze raden wordt regelmatig gesproken over zaken die op de agenda van de MR staan. Met ingang van schooljaar 24-25 wordt op Wolfert Lyceum gestart met een deelraad en zal de PAR ophouden te bestaan.

Contactpersonen: Maarten van Gulik (docent), Lisette Crooijmans (docent), Daniël Simon (leerling) en Luc Spitholt (ouder).

CONTACT

De MR is bereikbaar via:

mrvoorzitterwvb@wolfert.nl

mrsecretariswvb@wolfert.nl

BIJLAGE MR leden 2022/2023

OP / OOP	Locatie	Werkgroep	lid sinds	einde termijn	Einde 2e termijn
Joey Niemantsverdriet	WC	Verkiezingen, MR 3.0	2017.09	2021	2025
Lisette Crooijmans	WL	MR 3.0	2022.09	2026	
Maarten van Gulik	WL	MR 3.0	2022.09	2026	
Jaun-Mari Moraal	RISS	MR 3.0	2022.09	2026	
Jurrien Cremers	WT	Verkiezingen, MR 3.0	2018.09	2023	2027
Piet de Zeeuw	WLa	Financiën & ICT, MR 3.0	2020.09	2025	
Paulo Oliveira Santos	WD	Financiën & ICT, MR 3.0	2022.09	2026	
Sybiel Smits	WD	MR 3.0	2023.09	2027	
ouders					
Luc Spitholt	WL	MR 3.0	2019.09	2027	
Fenke Elskamp	RISS		2023.04	gestopt	
Bachir Hammouche	WC		2023.04	gestopt	
Suayip Ozdemir	WC		2023.04	gestopt	
leerlingen					
Daniël Simon	WL	MR 3.0	2020.09	2024	
Esra Gürbüz	WT	MR 3.0	2022.09	2026	
Ruthsany Lauf		MR 3.0	2023.09	2027	

BIJLAGE MR jaarplanning 2023 - 2024

	Datum	Locatie	Onderwerpen 2023/2024
1	29-08-2023	WC	• Bevorderingsnormen 23/24 • Activiteitenplannen • Schoolgidsen • Schoolplan (1x per 4 jaar) • MR ambitie • Werkgroepen • Scholing MR leden • PTA- 5 scholen (exclusief RISS)
2	26-09-2023	WLa	• Begroting MR 2024 • Begroting 2024 (naar november) • Financieel Jaarverslag 2022 • Communicatie Achterban MR • Digitale leermiddelen
3	14-11-2023	WD	• Functiemix (<i>let op! incl doorschuif van 22-23</i>) • Jaarverslag 2223 • Begroting 2024 • Begroting MR 2024? • Jaarplan 23 - 24 (voortgang mbt meerjaren schoolplan) • Jaarplan Zorg 23 - 24 • Jaarplan Opleiding 23 - 24 • Vakantieregeling • Gesprekkencyclus (inventarisatie) • Digitale leermiddelen
4	16-01-2024	WL	• Evaluatie MR • MR jaarverslag 23/24 • Voorbereiding verkiezingen • Bouwprojecten
5	13-02-2024	WT	• Verkiezingen
6	12-03-2024	RISS Junior Campus	• Svz aanmeldingen • MR Jaarverslag (verdeling aangeven) • Verantwoording besteding ouderbijdragen 2022/2023 en vaststelling ouderbijdragen 2024/2025
7	16-04-2024	WC	• Svz / update inschrijving en personele consequenties • Voorinzage formatieplan • Reflectie op gesprekkencyclus per locatie (blik op aankomend jaar) • Vernieuwing reglement MR + HR • Concept jaarverslag MR • Tevredenheidspeilingen
8	21-05-2024	WL	• Bevorderingsnormen 24/25(voorbeschouwing) • Jaarplanningen 2425 • Formatieplan • MR jaarverslag

			• Bevindingen gesprekkencyclus • Tevredenheidspeilingen
9	18-06-2024	WD	• Vaststellen formatieplan • Uitslag verkiezingen • MR jaaragenda komend schooljaar • Activiteitenplannen (6 vestigingen) • Leefregels • Bevorderingsnormen 24/25 • Tevredenheidspeilingen
10	02-07-2024	Afsluitend etentje WLa	