

Jaarverslag 2021 - 2022
Medezeggenschapsraad
Wolfert van Borselen scholengroep



Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2021-2022 van de medezeggenschapsraad van de Wolfert van Borselen Scholengroep. Dit jaarverslag is vooral bedoeld om een impressie te geven van de werkzaamheden van de medezeggenschapsraad in het afgelopen jaar.

Ook dit schooljaar hebben we weer te maken gehad met de coronacrisis, die onmiskenbaar een stempel gedrukt heeft op het onderwijs binnen onze scholen. Waar we vorig jaar de hoop hadden dat we misschien een normaal schooljaar zouden kunnen draaien, waarin de leervertragingen ingehaald zouden kunnen worden, zijn de besmettingscijfers helaas dusdanig opgelopen dat de scholen wederom dicht moesten. Het is op iedere locatie een uitdaging geweest om hier zo goed mogelijk mee om te gaan. Ik denk dat we kunnen stellen dat we, door de inzet van iedereen, weer trots kunnen zijn op de resultaten. Samen hebben we het voor elkaar gekregen om veel gaten dicht te lopen in deze turbulente tijd. Daarom wil ik graag iedereen complimenteren met en bedanken voor het harde werk.

U treft verder in dit jaarverslag informatie over wat de medezeggenschapsraad dit schooljaar heeft gedaan. De verschillende geledingen en werkgroepen zullen u kort vertellen op welke manier zij zich dit schooljaar hebben ingezet.

Ik wens u veel plezier bij het lezen van dit jaarverslag. Mocht u naar aanleiding van het lezen van dit jaarverslag vragen hebben, neemt u dan gerust contact op met mij of een van de andere leden van de MR.

Namens de medezeggenschapsraad,

Jelle Meens
Voorzitter

Beste lezer,

Namens de directie van de Wolfert van Borselen scholengroep, willen we de leden van de MR hartelijk danken voor de fijne samenwerking dit jaar.

We kunnen terugkijken op een open en transparante samenwerking en communicatie en spreken waardering uit voor hun constructieve feedback en inzet.

We delen met de MR het gevoel dat het best ingewikkeld is om een juiste balans te vinden tussen een goede representatie op scholengroepniveau enerzijds en de belangen die spelen op een individuele school anderzijds.

Het open gesprek wat we hierover voeren kunnen we erg waarderen en we zien dan ook uit naar de voortzetting hiervan in het komend schooljaar. We hopen met de juiste inzet van de PAR, leerlingenraad en ouderraad per school in ieder geval een stap te zetten in het kader van betrokkenheid en zeggenschap.

Mede namens Matthijs Ruitenbergh, Bart Oremus

De MR van de Wolfert van Borselen scholengroep

Wat is de MR?

Volgens de 'Wet Medezeggenschap Onderwijs' (WMO) heeft iedere school een medezeggenschapsraad (verder de MR). De MR is een overlegorgaan waarin de belangen van alle betrokkenen binnen de school worden behartigd. Deze 'belangengroepen' zijn:

- de leerlingen
- de ouders
- het onderwijzend personeel: de docenten
- het onderwijsondersteunend personeel: zoals administratief medewerkers, conciërges en onderwijsassistenten

De MR van de Wolfert heeft verschillende deelnemers waarbij de stemverhouding is: vier voor leerlingen, vier voor ouders en acht voor personeelsleden van de scholengroep. Als voorzitter van de Wolfert Directie en vertegenwoordiger van het bevoegd gezag zijn Bart Oremus en Matthijs Ruitenbergh vaste gast en gesprekspartner tijdens de MR-vergaderingen.

Wat doet de MR?

De MR beoordeelt, initieert en reageert op voorgenomen beleid van de directie. Het gaat dan om onderwerpen zoals schoolplan, begroting, formatieplan en vakantieregeling.

In alle zaken heeft de MR op zijn minst een adviserende bevoegdheid. In veel zaken zelfs het recht op instemming. Dat wil zeggen dat de school bepaalde zaken alleen kan invoeren als de MR een akkoord heeft gegeven. Daarmee kan de MR een doorslaggevende invloed uitoefenen op de gang van zaken op school.

De MR bewaakt *wel* de procedures en 'de grote lijnen'.

De MR beoordeelt *niet* individuele knel- en/of geschilpunten.



Wie zitten er in de MR?

Leerlingen:

Eveline Tan, Oemaima El Ouakili, Daniël Simon, Lina Amghar

Ouders:

Cynthia Christiani, Luc Spitholt, Perry Nagelkerken, Esther van Oosten

Personeel:

Inger de Wit, Freek Groeneweg, Piet de Zeeuw, Joey Niemantsverdriet, Jurriën Cremers, Philip Westra, Marthe Poot, Jelle Meens

De MR streeft erna een vertegenwoordiging van alle Wolfert locaties te zijn. Dit is nog weleens lastig gebleken in het verleden, aangezien er niet altijd genoeg mensen zich verkiesbaar stellen of iemand anders met meer stemmen verkozen wordt. Momenteel is elke locatie door tenminste één lid vertegenwoordigd.

In de bijlage is het ledenoverzicht en bijbehorende zittingstermijnen opgenomen. Voor Eveline Tan, Lina Amghar, Oemaima El Ouakili, Jelle Meens, Esther van Oosten, Marthe Poot, Philip Westra, Inger de Wit en Perry Nagelkerken is dit schooljaar hun laatste jaar in de MR. We danken hen allen op deze plek voor hun inzet, betrokkenheid en bijdrage de afgelopen jaren. De MR zal hen missen en wenst hen allen een zonnige toekomst toe!

Verkiezingen hebben uitgewezen dat volgend schooljaar de volgende nieuwe leden zullen toetreden tot de MR:

- Maarten van Gulik (Wolfert Lyceum)
- Jaun-Mari Moraal (Wolfert RISS)
- Lisette Crooijmans (Wolfert Lyceum)
- Paulo Santos (Wolfert Dalton)
- Senne van Wijngaarden (Wolfert Tweetalig)
- Aya Azirar (Wolfert College)
- Amelie Petersen-Guerra (Wolfert RISS)

Wij heten hen op deze plek van harte welkom en wensen hen veel plezier bij het uitvoeren van hun taken binnen de MR.

De MR in schooljaar 2021 - 2022

Net als in voorgaande schooljaren is er gewerkt met een jaaragenda (zie bijlage), waarbij vaste onderwerpen op vaste momenten besproken worden. Het gaat hier om verschillende onderwerpen zoals:

- Schoolplannen en -gids,
- Managementstatuut,
- Functiemix,
- Bevorderingsnormen & leefregels,
- Formatieplan,
- Vakantieregeling,
- Financieel jaarverslag,
- Vaststelling en verantwoording ouderbijdragen,

In de huidige samenstelling van de MR zijn er twee leden die ook in de GMR zitting hebben. Deze leden hebben zorg gedragen voor de verbinding tussen de GMR (de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van alle openbare scholen voor voortgezet onderwijs) en de MR.

Belangrijkste punten

Dit schooljaar heeft een aantal locaties extra onder het vergrootglas van de MR gelegen en ook zijn er vanuit de overheid verschillende interessante vraagstukken naar voren gekomen. De volgende zaken zijn aan bod gekomen:

- De komst van een nieuwe rector scholengroep,
- Verbinding tussen de MR en de verschillende locaties,
- De wens van de MR om over te gaan naar deelraden,
- Aanpassingen PTA n.a.v. corona,
- Online onderwijs en de onderwijskwaliteit in tijden van corona,
- De inzet van de NPO gelden,
- Het aantrekken van een nieuwe locatiedirecteur Wolfert Lansing,
- Werkdruk onder personeel,
- De mobile phone policy van Wolfert RISS,
- De oorlog in Oekraïne en de mogelijke komst van Oekraïense leerlingen,

Verderop wordt hier per vestiging op ingegaan.

De inzet van verschillende geledingen en werkgroepen

Zowel het personeel, de leerlingen als de ouders hebben op verschillende punten advies - of instemmingsrecht. Om ervoor te zorgen dat dit advies gedegen wordt voorbereid, is er - net als voorgaande jaren - gewerkt met verschillende geledingen en gemixte werkgroepen. In deze werkgroepen zijn verschillende onderwerpen opgepakt en uitgewerkt om vervolgens in de gehele MR te bespreken. Hieronder stellen de verschillende geledingen zich voor, waarna er ingegaan zal worden op het werk per werkgroep.

Leerlingeleding

De leerlingen worden vertegenwoordigd door vier leerlingen in de MR. Het afgelopen jaar zijn Lina Amghar (Wolfert Lyceum), Oemaima El Ouakili (Wolfert Tweetalig) en Daniël Simon (Wolfert Lyceum) erbij gekomen. Zij vervangen Eva Lindner, Nisa Özen en Sara van der Woude.

Wij willen graag alle leerlingen van de Wolfert scholengroep vertegenwoordigen op de beste manier die mogelijk is. We nemen deel aan verschillende werkgroepen om ons perspectief te laten zien aan de andere leden van de MR. Onderwerpen die zijn besproken zijn onder andere covid, PTA's, bevorderingsnormen en het leerlingenstatuut. We hebben gezamenlijk met de voorzitter en secretaris van de MR aanpassingen voorgesteld, wat heeft geleid tot het nieuwe leerlingenstatuut wat geldig is van 2022 - 2026.

Er was door de coronacrisis ook een achterstand in het onderwijs, en om daarmee rekening te houden hebben we ons extra gefocust op de PTA's en bevorderingsnormen. Dit was vooral van belang voor de bovenbouw van de verschillende locaties.

Contactpersonen: Eveline Tan (Wolfert Tweetalig), Lina Amghar (Wolfert Lyceum), Oemaima El Ouakili (Wolfert Tweetalig), Daniël Simon (Wolfert Lyceum)

Oudergeleding

Het afgelopen jaar stond wederom in het teken van corona. Met name op wat voor manier er, ondanks alle beperkingen, zo goed mogelijk (hybride) onderwijs gevolgd en gegeven kon worden. Vanuit de ervaringen uit het eerste coronajaar waren de locaties beter voorbereid. Daarnaast hadden de locaties specifiek oog voor de kwetsbare doelgroep. Vragen als; is de doelgroep goed in beeld en op welke manier kunnen zij ondersteund worden waren onderwerp van gesprek tijdens de vergaderingen.

We zien als oudergeleding dat het verschil tussen locaties op sommige punten groot is. Thema's als lesuitval, inzet van middelen en oudertevredenheid zijn niet altijd gelijk aan elkaar en blijven een zorg. Ook in het jaarlijks tevredenheidsonderzoek afgenomen bij leerlingen en de personeelsgeleding zien we terug dat er op bepaalde punten zeker ruimte is voor verbetering. Daar de scholen hun aandacht het afgelopen jaar volledig hebben gealloceerd aan het voldoen aan de coronaregels en borgen van de continuïteit van de lessen, zien we geen verbetering in de tevredenheidsonderzoek uitslagen ten opzichte van vorig jaar. Als oudervertegenwoordiging blijven we daarom (positief) kritisch een vinger aan de pols houden en streven we naar een gezonde balans tussen leskwaliteit en beschikbare middelen op alle Wolfert locaties.

Bijzondere aandacht gaat uit naar de toekomst van de MR binnen de Wolfert scholengroep. De werkgroep MR. 2.0 is aan het verkennen hoe een andere MR structuur (lager in de organisatie gepositioneerd) bij kan dragen aan het genereren van meer impact op de specifieke schoollocaties. Voor de oudergeleding zou dit betekenen dat we gericht kunnen meedenken én werken aan bijvoorbeeld een thema als onderwijskwaliteit. Wij volgen deze ontwikkeling dan ook op de voet.

Tot slot willen we ons ook aankomend schooljaar, samen met de leerling-, personeelsgeleding en de directie, blijvend inzetten voor de Wolfert scholengroep en vooral voor de leerlingen in deze bijzondere periode van hun leven.

Contactpersonen: Cynthia Christiani (Wolfert College), Perry Nagelkerken (Wolfert Lyceum), Luc Spitholt (Wolfert Lyceum), Esther van Oosten (Wolfert Lyceum)

Personeelsgeleding

De personeelsgeleding bestaat uit acht personeelsleden. In de huidige samenstelling zijn alle locaties vertegenwoordigd binnen de personeelsgeleding, dit wordt als groot voordeel gezien. Dit schooljaar heeft corona nog steeds een rol gespeeld, maar gelukkig niet meer de boventoon zoals in voorgaande jaren.

De scholengroep heeft een korte schoolsluiting meegemaakt voor de kerstdagen, en is daarna weer met volle moed gestart met het mogelijk maken van goed onderwijs. Wel is er blijvend aandacht geweest voor de (mentale) gezondheid van leerlingen en docenten.

De personeelsgeleding wil zich ook aankomend jaar samen met de ouder- en leerlinggeleding inzetten voor onderwijskwaliteit en de persoonlijke ontwikkeling van het personeel.

Dit jaar zullen een aantal personeelsleden afscheid nemen van de MR na het volmaken van hun zittingstermijn. Op deze plek willen wij Jelle, Philip en Marthe hartelijk bedanken voor hun inzet de afgelopen jaren.

Contactpersonen: Jelle Meens (Wolfert College), Joey Niemantsverdriet (Wolfert College), Inger de Wit (Wolfert Dalton), Freek Groeneweg (Wolfert Lyceum), Piet de Zeeuw (Wolfert

Lansing), Philip Westra (Wolfert RISS), Jurrien Cremers (Wolfert Tweetalig), Marthe Poot (Wolfert Tweetalig)

Werkgroepen binnen de MR

Werkgroep MR 2.0

In de werkgroep MR 2.0 zijn ouders, leerlingen en personeelsleden vertegenwoordigd. Het doel van de werkgroep is het onderzoeken van de mogelijkheden om vertegenwoordiging lager in de organisatie te krijgen, op locatieniveau met deelraden, zodat de MR zo goed mogelijk kan functioneren. De wens daartoe wordt in de MR breed gedragen, alle geledingen zien daar de voordelen van in.

Dit schooljaar zijn er meerdere bijeenkomsten geweest waarin verschillende scenario's zijn besproken. Helaas hebben we op dit moment moeten concluderen dat het doorvoeren van veranderingen meer tijd in beslag zal nemen dan we hadden gehoopt. Het aankomend jaar zullen wij het voorkeursscenario verder verkennen en uitwerken om tot een voldoende onderbouwd voorstel te komen. Wens van de werkgroep is de medezeggenschap zo laag mogelijk in de organisatie te beleggen, zodat de verschillende geledingen echt invloed op schoolniveau kunnen uitoefenen.

Wel zal er komend schooljaar extra aandacht zijn voor de verschillende adviesraden op de locaties, zo wordt er verwacht dat op iedere locatie een goed draaiende personeelsadviesraad (PAR), leerlingenraad en ouderraad aanwezig is. Dat is nu namelijk niet op alle locaties het geval, en behoeft dus onze aandacht.

Contactpersonen: Cynthia Christiani (ouder Wolfert College), Eveline Tan (leerling Wolfert Tweetalig) en Jelle Meens (personeel Wolfert College), Freek Groeneweg (personeel Wolfert Lyceum)

Werkgroep Financiën

De werkgroep Financiën buigt zich samen met de financieel directeur van de Wolfert van Borselen scholengroep, Matthijs Ruitenbergh, over de begroting en dient als klankbord in de overweging van financiële vraagstukken en te nemen besluiten. De onderwerpen waar de werkgroep Financiën zich over gebogen heeft;

- begroting en financiële planning,
- financieel jaarverslag 2020,

Dit jaar is er - mede op aandringen van de oudergeleding binnen de MR - expliciet aandacht uitgegaan naar de ouderbijdragen en de verantwoording daarvan. Zo is de verantwoording uitgebreider geworden en ook gemakkelijk terug te vinden zowel op de locaties als op de website.

Daarnaast is dit schooljaar in de MR de besteding van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO), dat grote sommen geld beschikbaar stelt voor opgelopen leerachterstanden door de coronapandemie, uitvoerig besproken. Per vestiging is gekeken hoe die subsidie wordt ingezet om de leerlingen zo goed mogelijk ondersteuning te bieden. Uiteraard houdt de MR bij de verdeling daarvan wederom zorgvuldig de vinger aan de pols.

Contactpersonen: Perry Nagelkerken (ouder Wolfert Lyceum), Philip Westra (personeel Wolfert RISS), Piet de Zeeuw (personeel Wolfert Lansing) en Freek Groeneweg (personeel Wolfert Lyceum)

Werkgroep Personeel

De werkgroep personeel heeft zich dit jaar vooral met jaarlijks terugkerende thema's bezig gehouden. Zo is bijvoorbeeld de gesprekkencyclus besproken, maar is er ook aandacht geweest voor de inzet van de NPO gelden op de verschillende locaties en de extra toelage voor het personeel op Wolfert College. Vanuit de MR is er aangedrongen op heldere communicatie naar het personeel van Wolfert College met betrekking tot de komst van een extra salariële toelage.

Daarnaast is er specifiek aandacht geweest voor werkdruk onder het personeel en de inzet van de ontwikkeldagen per locatie. Dit jaar is gebleken dat over de inzet van deze ontwikkeldagen onduidelijkheid blijft bestaan op de verschillende locaties, en de MR heeft hier aandacht voor gevraagd. Deze CAO maatregel is immers in het leven geroepen om personeelsleden te ondersteunen.

Naast deze terugkerende thema's, is de komst van Head of Years bij Wolfert Tweekollegisch besproken en goedgekeurd, en zijn MR leden betrokken geweest bij de sollicitatieprocedures voor nieuwe teamleiders (verschillende locaties) en een nieuwe locatiedirecteur.

Contactpersonen: Inger de Wit (personeel Wolfert Dalton), Jelle Meens (personeel Wolfert College), Marthe Poot (personeel Wolfert Tweekollegisch)

De verkiezingscommissie

Er zijn dit jaar veel wijzigingen in de geledingen van de medezeggenschapsraad. Zo eindigen de termijnen van vier personeelsleden, één ouder en drie leerlingen. Daarnaast heeft één ouder aangegeven de MR vroegtijdig te willen verlaten. De verkiezingscommissie, vanaf dit schooljaar bestaande uit Jurriën Cremers en Joey Niemantsverdriet, heeft geïnventariseerd welke verkiezingen er uitgeschreven moeten worden en de oproepbrieven voor de MR-verkiezingen per mail naar de verschillende afdelingen uitgezet. Op het moment van schrijven zijn er twee personeelsleden die zich hebben aangemeld. Maarten van Gulik (Wolfert Lyceum) en Jaun-Mari Moraal (RISS) zijn, vanwege de beperkte aanmeldingen, automatisch verkozen. De MR is nog op zoek naar twee personeelsleden en twee ouders, daarom zijn de aanmeldperiodes voor beide functies verlengd.

Daarnaast had de MR, en de verkiezingscommissie, dit jaar ook te maken met een flink aantal vertrekkende MR leden. Dit bracht het vraagstuk met zich mee: hoe waarborgen we de continuïteit van kennis en expertise binnen de MR. Zeker voor een sleutelrol zoals voorzitter van de MR is het van belang dat er een ervaren iemand deze positie bekleedt. In overleg met het bevoegd gezag is er daarom voor gekozen een aanpassing te maken in het MR reglement wat het mogelijk heeft gemaakt dat de zittingstermijn van één MR lid verlengd is voor de termijn van één jaar. Door deze verlenging kan dit MR lid volgend jaar de rol van MR voorzitter op zich nemen.

Contactpersonen: Jurriën Cremers (personeel Wolfert Tweekollegisch) en Joey Niemantsverdriet (personeel Wolfert College)

De MR en de verschillende Wolfert locaties

De MR vergadert afwisselend op de verschillende Wolfert locaties. Ook dit jaar is er helaas een aantal keer online vergaderd i.v.m. corona, maar gelukkig heeft het merendeel van de vergaderingen fysiek plaatsgevonden. Dit is prettig voor de binding met de verschillende locaties, maar ook om elkaar persoonlijk te kunnen spreken voorafgaand en aansluitend aan een vergadering.

Hieronder vindt u per locatie de belangrijkste punten van schooljaar 2021/2022.

Wolfert Dalton (WD)

Binnen de MR wordt Wolfert Dalton momenteel door één personeelslid vertegenwoordigd. Dit omdat er na de laatste verkiezingen geen nieuwe ouders en leerlingen zijn gekozen voor deze locatie.

Net zoals op andere locaties zijn dit jaar thema's zoals corona en NPO gelden belangrijke onderwerpen geweest. Daarnaast is in de MR veel aandacht geweest voor de nieuwbouw van Wolfert Dalton, de groei, geheel nieuwe bevorderingsnormen en de gebruikelijke jaarlijkse onderwerpen van de MR.

Naast een personeelslid in de MR heeft Wolfert Dalton een actieve leerlingenraad, ouderraad en Personeels Advies Raad. In deze laatste groep zit ook het MR lid. Al deze groepen hebben regelmatig contact met de schoolleiding over onderwerpen die ook besproken worden in de MR.

Contactpersoon: Inger de Wit (personeel)

Wolfert Tweetalig (WT)

Wolfert Tweetalig is zowel door personeel, ouders als leerlingen vertegenwoordigd in de MR.

Bij Wolfert Tweetalig hebben verschillende veranderingen de revue gepasseerd dit schooljaar. Zo zal onze locatie aankomend schooljaar starten met de invoering van een nieuwe taak in de vorm van de head of years, uitgevoerd door zes personeelsleden. Deze aanpassing is uitvoerig besproken met de MR en de MR heeft hier haar goedkeuring voor gegeven.

Daarnaast zullen dit schooljaar ook twee nieuwe teamleiders starten (per 1 mei), wat betekent dat vanaf schooljaar 2022/2023 het managementteam van Wolfert Tweetalig weer op volle kracht opereert.

Er is tijdens de MR vergaderingen aandacht geweest voor de volgende onderwerpen:

- Roosterproblematiek - lange dagen en oplopende werkdruk onder leerlingen;
- Tegenvallende examenresultaten 2020/2021;
- Ondersteuning (kwetsbare) leerlingen tijdens en na coronajaren;
- Reizen in tijden van corona;
- Inzet ontwikkeldagen;

Uiteraard zijn ook de reguliere zaken aan bod gekomen, zoals het formatieplan, de begroting en de vaststelling en verantwoording van de ouderbijdrage. Daarnaast is het leerlingenstatuut, in samenspraak met de leerling- en oudergeleding, aangepast en goedgekeurd voor de aankomende vier jaar.

Contactpersonen: Jurriën Cremers, Marthe Poot (personeel), Cynthia Christiani (ouder), Eveline Tan, Oemaima El Ouakili (leerlingen)

Wolfert Lansing (WLa)

Wolfert Lansing is door één personeelslid vertegenwoordigd in de MR.

De aftrap van het schooljaar vond nog plaats in het oude gebouw maar in januari 2022 was de verhuizing naar de duurzame nieuwbouw eindelijk een feit.

Specifieke in de MR besproken thema's die de belangen van leerlingen, ouders en personeel van deze vestiging in het bijzonder aangingen waren onder meer de naweën van de coronacrisis en een verantwoorde besteding van de door de overheid toegekende NPO-gelden. Daarnaast zijn de tevredenheidsspeilingen, de groei van het leerlingaantal op Lansing, de opvolging van de vertrokken teamleider in de onderbouw, de professionalisering van het docentencorps en de financiële rapportage van de school aan bod geweest. De input van alle geledingen binnen de MR blijkt daarbij vaak van inspirerende en ondersteunende waarde.

Voorts was de MR betrokken bij de zoektocht naar een geschikte opvolger van de huidige directeur. In april maakte de algemene directie bekend dat Robert-Jan Oranje met ingang van het nieuwe schooljaar 2022 - 2023 Wolfert Lansing zal leiden om de verdere groeiambities van de organisatie waar te maken.

Contactpersoon: Piet de Zeeuw (personeel)

Rotterdam International Secondary School (RISS)

De RISS kon eindelijk het huidige schooljaar starten zoals het hoort: zonder online lesgeven. Voor dit jaar stond de evaluatie van de "Mobile Phone Policy" op het programma. Vanwege de lockdown en andere surveys werd de evaluatie uitgesteld naar januari 2022. Uit deze evaluatie kwam naar voren dat vooral onder de leerlingen de steun voor de policy nog zeer laag is. De aanbeveling van de MR was dan ook om hierop actie te ondernemen en onder andere uit te zoeken waarom de steun onder de leerlingen zo laag is en hoe dit verbeterd kan worden.

De komende jaren blijven onderwerpen zoals MR 2.0, de International Campus en een potentiële fusie met de Blijberg belangrijke aandachtspunten voor de MR.

Voor het komende schooljaar wordt de RISS vertegenwoordigd door een nieuw persoon: Jaun-Mari Moraal omdat de huidige vertegenwoordiger (Philip Westra) zich niet herkiesbaar stelt voor een nieuwe termijn.

Contactpersoon: Philip Westra (personeel)

Wolfert College (WC)

Wolfert College is door twee personeelsleden vertegenwoordigd in de MR.

Net als vorig schooljaar is veel aandacht geweest voor de gevolgen van de corona-crisis m.b.t. het onderwijs en het welbevinden van leerlingen en personeel op het Wolfert College en de overige afdelingen. In de MR is gesproken over de uitdagingen die er zijn als gevolg van de landelijke lockdown's. Vooral op sociaal-emotioneel gebied en op het gebied van de

executieve vaardigheden is er veel werk te verrichten. In de MR zijn deze uitdagingen en eventuele oplossingen besproken en gedeeld.

Vanuit de landelijke NPO gelden is het Wolfert College als enige afdeling in aanmerking gekomen voor een tijdelijke toelage voor het personeel. De toelage is in de MR besproken en toegelicht. Tevens heeft de personeelsgeleding goedkeuring verleend. Naast de gevolgen van de corona-crisis en de besteding van de NPO gelden hebben we uiteraard ook de jaarlijks terugkerende zaken zoals financiën, jaarplan, formatieplan, e.d. besproken.

Contactpersonen: Jelle Meens en Joey Niemantsverdriet

Wolfert Lyceum (WL)

Binnen de MR van de Wolfert van Borselen scholengroep is het Wolfert Lyceum (WL) vertegenwoordigd door één personeelslid, twee leerlingen en drie ouders.

In het afgelopen schooljaar is er gesproken over het formatieplan, en is het activiteitenplan besproken. Naast de MR spreekt de locatiedirecteur Peter Wind ook met de leerlingenraad, de ouderraad en de PAR (personeelsadviesraad). In deze raden worden regelmatig gesproken over die op de agenda van de MR staan.

Contactpersonen: Freek Groeneweg (docent), Daniël Simon (leerling), Lina Amghar (leerling), Perry Nagelkerken (ouder), Luc Spitholt (ouder) en Esther van Oosten (ouder).

CONTACT

De MR is bereikbaar via:

mrvoorzitterwvb@wolfert.nl

mrsecretariswvb@wolfert.nl

BIJLAGE MR leden 2021/2022

OP / OOP	Locatie	Wergroep	lid sinds	einde termijn	Einde 2e termijn
Inger de Wit	WD	Personeel	2015.09	2019	2023

Freek Groeneweg	WL	Financiën	2014.09	2018	2022
Joey Niemantsverdriet	WL	Verkiezingen	2017.09	2021	
Philip Westra	RISS	Financiën	2018.09	2022	
Marthe Poot	WT	Personeel	2018.09	2022	
Jelle Meens	WC	Personeel, MR 2.0	2018.09	2022	
Jurrien Cremers	WT	Verkiezingen, Onderwijskwaliteit	2018.09	2022	
Piet de Zeeuw	WLa	ICT, Financiën	2020.09	2024	
ouders					
Luc Spitholt	WL		2019.09	2023	
Cynthia Christiani	WC	MR 2.0, Onderwijskwaliteit	2019.09	2023	
Perry van Nagelkerken	WL	Financiën, Ouderbetrokkenheid	2019.09	2023	
Esther van Oosten	WL	Onderwijskwaliteit, Ouderbetrokkenheid	2019.09	2023	
leerlingen					
Daniël Simon	WL		2022.09	2026	
Lina Amghar	WL		2022.09	2022	termijn overgenomen
Oemaima el Ouakili	WT		2022.09	2022	termijn overgenomen
Eveline Tan	WT	MR 2.0	2018.09	2022	

BIJLAGE MR jaarplanning 2021 - 2022

	Datum	Locatie	Onderwerpen 2021/2022
1	13-09-2021	WT	<ul style="list-style-type: none"> ● PTA - 5 scholen (exclusief RISS) ● Schoolgidsen 2021 - 2022 ● MR ambitie (werkgroepen + scholing MR leden) ● Bevorderingsnormen WD + WL + WLa ● Activiteitenplan WL ● Leefregels kledingvoorschriften
2	13-10-2021	WC	<ul style="list-style-type: none"> ● Begroting 2022 ● Financieel Jaarverslag 2020 ● Functiemix ● Communicatie Achterban MR ● Gesprekkencyclus (inventarisatie) ● Schoolprofielen Koers VO ● Activiteitenplan Wolfert Lyceum
3	24-11-2021	WLa	<ul style="list-style-type: none"> ● Jaarverslag 20/21 ● Jaarplan Opleiding 22 - 23 ● Vakantieregeling ● Schema der Aftreding ● Examentraject - extra bekostiging (corona) ● Begroting 2022 - advies
4	11-01-2022	WL	<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluatie MR ● Voorbereiding verkiezingen ● Bouwprojecten ● Mobile phone policy RISS evaluatie ● MR & Huishoudelijk reglement ● MR 2.0 ● Covid
5	15-02-2022	ONLINE	<ul style="list-style-type: none"> ● Procedure Leerlingenstatuut 18-22 / 22-26 ● MR begroting ● MR jaarverslag 21/22 ● Verkiezingen ● Verantwoording besteding ouderbijdragen 2021/2022 en vaststelling ouderbijdragen 2022/2023 ● Aanpassingen PTA ivm Corona (informatie)
6	17-03-2022	RISS Junior	<ul style="list-style-type: none"> ● Svz aanmeldingen ● MR Jaarverslag (verdeling aangeven) ● Jaarverslag OSR ● Verantwoording besteding ouderbijdragen 2021/2022 & vaststelling ouderbijdragen ● Voorinzage formatieplan
7	19-04-2022	WC	<ul style="list-style-type: none"> ● Svz / update inschrijving en personele consequenties ● Bespreken schoolplan 2022-2026 ● Leerlingenstatuut 22-26 ● Reflectie op gesprekkencyclus per locatie (blik op aankomend jaar) ● Vernieuwing reglement MR + HR ● Tevredenheidspeilingen
8	24-05-2022	WT	<ul style="list-style-type: none"> ● Bevorderingsnormen 22/23 (voorbeschouwing) ● Formatieplan

			<ul style="list-style-type: none"> ● Concept jaarverslag MR ● Bevindingen gesprekkencyclus ● Werkgroep MR - PR ● Activiteitenplannen ● Reflectie tevredenheidspeilingen ● Leerlingenstatuut ● Pilot ICT
9	21-06-2022	WL	<ul style="list-style-type: none"> ● Concept schoolplan 2022-2026 ● Vaststellen formatieplan ● Indienen activiteitenplannen (vaststellen in eerste MR vergadering nieuwe schooljaar) ● Uitslag verkiezingen ● MR jaaragenda komend schooljaar ● Activiteitenplannen (6 vestigingen) ● Jaarplan Zorg / Jaarplan Opleiding ● Leefregels ● Bevorderingsnormen 22/23
10	30-06-2022	Afsluitend etentje	